

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagersidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna
Saco-S
Seko, Service och kommunikationsfacket

Överenskommelse om ändringar i Avtal om omställning

1 §

Med anledning av det yrkande som OFR/S,P,O, Saco-S och Seko lämnat till Arbetsgivarverket den 6 april 2018 (bilaga 1) har parterna diskuterat behovet av ändringar i Avtal om omställning.

2 §

Parterna är mot bakgrund av ovan överens om att tillföra 4 kap. Övriga bestämmelser i Avtal om omställning en ny 1 b § med lydelse enligt nedan från och med den 1 juli 2018.

1 b § Regeringsbeslut om omlokalisering

När regeringen fattat beslut om att omlokalisera en hel verksamhet inom en myndighet eller en hel myndighet från dess nuvarande läge till en annan ort som ligger utanför normalt pendlingsavstånd gäller utöver vad som framgår av 1 § följande.

1. Arbetsgivaren har möjlighet att efter dialog med lokala fackliga organisationerna kring regeringens omlokaliseringsbeslut bjuda in Trygghetsstiftelsen för en allmän information rörande deras verksamhet på en övergripande nivå. Denna insats kan ges till alla berörda oavsett hur arbetsskyldigheten är reglerad i det enskilda fallet.
2. Arbetstagarens som är arbetsskyldig på den nya orten har möjlighet att via Trygghetsstiftelsen erhålla 1-3 coachande samtal i syfte att kunna fatta ett eget beslut kring sin fortsatta anställning¹. Samtalen påbörjas i god tid,

¹ För att kunna omfattas av Avtal om omställning ska uppsägningen ske tidsmässigt enligt den partsgemensamma tolkningen av Avtal om omställning som parterna gjort 2017-08-14.

normalt senast 8 månader, innan arbetstagaren blir arbetsskyldig på den nya orten. I samband med dessa samtal kan inga individuella åtgärder utgå.

3. En arbetstagare kan under vissa förutsättningar erhålla ett tidigt stöd inom ramen för Trygghetsstiftelsens individuella åtgärder utan att medarbetaren har sagt upp sig från sin anställning allt i syfte att stödja arbetslinjen. Detta under förutsättning att:
 - Arbetstagaren meddelat att den inte har för avsikt att följa med till den nya orten.
 - Arbetsgivaren, efter samtal med arbetstagaren, konstaterar att ett behov av tidiga individuella åtgärder föreligger för att stärka arbetstagarens anställningsbarhet.
 Trygghetsstiftelsens synpunkter kan inhämtas om det föreligger olika uppfattningar rörande behovet av tidiga åtgärder

Omfattningen av de individuella åtgärderna planeras utifrån både verksamhetens och arbetstagarens behov.

Individuella åtgärder kan påbörjas tidigast 6 månader innan omlokaliseringen efter det att arbetsgivaren har anmält arbetstagaren till Trygghetsstiftelsen.

Vid protokollet

Ken Johnsson

Arbetsgivarverket

OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet
sammantagna

Anna Falck

Åsa Erba-Stenhammar

Saco-S

Seko, Service och kommunikationsfacket

Lena Emanuelsson

Helen Thornberg