

Avtal klart

Årets avtalsförhandlingar har varit komplicerade. De har präglats av diskussioner om det ekonomiska läget i Sverige och i vår omvärld och dess konsekvenser på den svenska arbetsmarknaden. Sveriges Ingenjörers avtal med TEKO beräknas ge minst **3,65 %** från 1 februari 2012 revisionsperioden gäller fram till 31 mars 2013 och är **14 månader**.

Löneökningar

1. Lokal pott

En lönepott om **3,15 %** bildas för lokal fördelning per den 1 februari 2012.

2. Löneöversyn

Utöver detta ska parterna i samband med lönerrevisionen **gemensamt** förhandla om individuella löneökningar för att bibehålla eller uppnå önskad lönestruktur. De individuella löneökningarna ska stimulera medlemmarna till goda arbetsinsatser. Löneöversynen beräknas ge minst **0,5 %**.

3. Från avtal 2010

Parterna har nu enats om att lägga ut de 0,2 % som förhandlades fram 2010 i syfte att inrätta individuella kompetenskonton.

Kompetensutvecklingsfrågan har istället flyttats till förhandlingarna mellan Svenskt Näringsliv och PTK.

Lönepotten om 3,15 % inkluderar dessa 0,2 %.

4. Perioden 1 november till 31 januari

TEKO avtalet 2010 för tjänstemän löpte ut den 1 november 2011. För att likställa revisionsperioden med övriga avtal inom industrin, avseende de tre månaderna november 2011 till och med januari 2012 har 0,45 % lagts till lönepotten och ska

utbetalas retroaktivt från och med den 1 juli 2011.

Förhandlingar med Svenskt Näringsliv

Parterna är överens om att Svenskt Näringsliv och PTK ska påbörja förhandlingar gällande omställningsstöd för personer som blivit uppsagda på grund av ohälsa och för personer med tidsbegränsade anställningar. Parterna ska även förhandla hur man ska arbeta med kompetensutvecklingsfrågan i företagen samt turordningsfrågor.

Industriövergripande arbetsgrupper

Parterna har enats om en arbetsgrupp vars syfte är att beskriva det behov av kortare utbildningar som industrin har särskilt i samband med ekonomiska kriser då korttidsarbete eller andra åtgärder måste vidtas för att undvika uppsägningar.

Parterna inom industrin är även överens om att bedriva ett arbete om rehabilitering och arbetsmiljö. Inom det arbetet kommer parterna bland annat att hantera frågor kring bidraget till företagshälsovård, arbetsmiljö- och hälsotjänster och en förstärkning av arbetsmiljökompetensen

