

B. Allmänna Anställningsvillkor

§ 11 mom 7 ändras enligt följande:

En anställd som är föräldraledig med rätt till föräldrapenning har rätt till föräldraersättning från arbetsgivaren under sammanlagt tre månader att fördelas under 24 månader räknat från barnets födsel eller vid erhållandet av vårdnad i samband med adoption.

Föräldraersättning utgörs per månad av månadslönen minus 30 sjukavdrag beräknat per dag enligt bestämmelserna i mom. 4.

Om föräldraledigheten skulle bli kortare än tre månader utges föräldraersättning inte för längre tid än ledigheten omfattar.

Föräldraersättning utbetalas i samband med tjänstledigheten.

Kommentarstext:

Avtalet är anpassat till reglerna om föräldrapenning vilket innebär att ersättning enligt mom. 7 kan utgå såväl till män som kvinnor.

I förekommande fall kan det alltså inträffa att båda föräldrarna kan komma i åtnjutande av denna ersättning vid ett och samma företag.

Vad gäller förläggning av föräldraledighet gäller, om inte annat överenskommes, att uttaget får delas upp på högst tre perioder per kalenderår. Om en ledighetsperiod löper över ett årsskifte, ska den anses höra till det kalenderår då ledigheten påbörjades.

§ 11 mom 9 görs följande tillägg efter första stycket:

Med tillfällig föräldrapenning menas i normalfallet vård av sjukt barn samt uttag av de tio sk pappadagarna i anslutning till barns födelse eller adoption.