

Ett nytt kollektivavtal tecknades 2020-12-14 inom Svensk Handel, Tjänstemannaavtalet. Avtalet sträcker sig över 29 månader och löper från och med den 1 december 2020 till och med den 30 april 2023. Värdet på avtalet är 5,4 %. Om de lokala parterna inte enas i löneförhandlingar på arbetsplatsen finns en centralt förhandlad stupstock som då faller ut. Stupstocken är 2,8 procent per den 1 december 2020 och 2,2 procent per den 1 maj 2022. Dessutom görs avsättningar till flexpension med 0,4 procent per den 1 december 2020.

Det nya avtalet innehåller förutom löneökningar och avsättningar till flexpension även en del ändringar i de allmänna villkoren samt löneavtalet där följande huvudpunkter kan lyftas fram:

- Bättre villkor för de anställda som närmar sig pensionsåldern i frågor som rör rätten till sjuklön.
- Ta fram partsgemensamt material samt utbildning för att stärka den lokala löneprocessen.
- Förenklat förfarande vid uppnådd pensionsålder.
- Företaget ska på förfrågan från tjänsteman som är anställd efter en 1 november 2019 i 2020-års löneläge diskutera med tjänstemannen möjligheten att för aktuell tjänsteman genomföra en revision under 2021.
- Harmonisering av regler gällande när avräkning får ske när intjänandeår och semesterår sammanfaller.

Kollektivavtalet inom Svensk handel Tjänstemannaavtalet tecknas för akademikerförbunden av Akavia.