

Avtal klart

Årets avtalsförhandlingar har varit komplicerade. De har präglats av diskussioner om det ekonomiska läget i Sverige och i vår omvärld och dess konsekvenser på den svenska arbetsmarknaden.

*Sveriges Ingenjörers avtal med SVEMEK beräknas ge minst **3,0 %** under avtalsperioden som är **14 månader**. Därutöver höjs varje medlems lön med **0,2 %** från 1 april vilket innebär att lägst **3,2 %** skall fördelas.*

Löneökningar

1. Lokal pott

En lönepott om **2,5 %** bildas för lokal fördelning per den 1 april 2012.

2. Löneöversyn

Utöver detta ska parterna i samband med lönerevisionen förhandla om individuella löneökningar för att bibehålla eller uppnå önskad lönestruktur. De individuella löneökningarna ska stimulera medlemmarna till goda arbetsinsatser. Löneöversynen beräknas ge minst **0,5 %** vid revisionstillfället.

3. Från avtal 2010

Parterna har nu enats om att lägga ut de 0,2 % som förhandlades fram 2010 i syfte att inrätta individuella kompetenskonton.

Kompetensutvecklingsfrågan har istället flyttats till förhandlingarna mellan Svenskt Näringsliv och PTK.

Som kompensation för ovanstående höjs varje medlems lön med **0,2 %** från 1 april 2012.

Avtalsperiod

Avtalet gäller den 1 april 2012– 31 maj 2013.

Förhandlingar med Svenskt Näringsliv

Parterna har kommit överens om att Svenskt Näringsliv och PTK ska påbörja förhandlingar gällande omställningsstöd för personer som blivit uppsagda på grund av ohälsa och för personer med tidsbegränsade anställningar. Parterna ska även förhandla hur man ska arbeta med kompetensutvecklingsfrågan i företagen samt turordningsfrågor.

Industriövergripande arbetsgrupper

Parterna har enats om en arbetsgrupp vars syfte är att beskriva det behov av kortare utbildningar som industrin har, särskilt i samband med ekonomiska kriser då korttidsarbete eller andra åtgärder måste vidtas för att undvika uppsägningar.

Parterna inom industrin är även överens om att bedriva ett arbete om rehabilitering och arbetsmiljö. Inom det arbetet kommer parterna bland annat att hantera frågor kring bidraget till företagshälsovård, arbetsmiljö- och hälsotjänster och en förstärkning av arbetsmiljökompetensen.



Mer information

För medlemmar

www.sverigesingenjorer.se

- *Avtalsinformation* finns under medlem/avtal och villkor.
- *Ditt lönesamtal* är en broschyr med tips och råd inför lönesamtalet. Finns under start/om förbundet/trycksaker
- *Lönestatistik* finns under medlem/lön och lönestatistik.

För förtroendevalda

www.sverigesingenjorer.se

- *Avtalsinformation* finns under förtroendevald/avtal.
- *Avtalskommentarer* med löneanvisningar inför de lokala löneförhandlingarna finns under förtroendevald/avtal. Klicka på aktuell sektor.
- *Löneprocessen* är en broschyr med tips och råd inför arbetet med de lokala löneförhandlingarna och utvecklingssamtalen. Finns under förtroendevald/praktiskt stöd/checklistor, stödmaterial.
- *Rapportera in de nya lönerna* så fort de lokala förhandlingarna är klara. Rapporteringsmall finns under förtroendevald/förhandla lön/"välj sektor"/utvärdering, rapport.

Fullständiga avtalsvillkor finns på www.sverigesingenjorer.se/förtroendevald/avtal
