

Till medlemmar anställda vid inkopplade företag inom Almega
Tjänsteföretagen/Medie- och Informationsarbetsgivarna

Information om nytt avtal inom Almega Tjänsteföretagen/ Medie- och Informationsarbetsgivarna

Den 4 maj 2007 träffade Akademikerförbunden och Almega Tjänsteföretagen/MIA ett treårigt avtal om löner, ändringar i allmänna anställningsvillkor samt ett nytt arbetstidsavtal.

Löneavtal

Lönebilaga 1B gäller för dig som är anställd vid s.k. inkopplat företag d v s ett företag där det finns eller har funnits Akademikerförbundet/kontaktombud. Bilaga 1B har till stora delar omarbetats sedan föregående avtalsperiod och bör därför studeras extra noggrant.

Lönerevisionen sker per den 1 maj för åren 2007-2009. Avtalet bygger på att de lokala parterna ska enas om lönerna i lokala förhandlingar. Om de lokala parterna inte kan enas tillämpas en s.k. ”stupstock” som innebär att arbetsgivaren är skyldig att höja lönerna med minst 3,7% för år 2007, 3,5% för år 2008 och 3,0% för år 2009.

Akademikerförbunden och Almega Tjänsteföretagen har tecknat ett avtal som bygger på lokal lönebildning. Lönesamtalet mellan chef och medlem är en central del i löneprocessen. En förutsättning för en bra löneprocess är därför att samtliga medlemmar, även föräldradediga, bereds möjlighet till årliga lönesamtal med sin lönesättande chef. Vad syftet med lönesamtalet är finns närmare beskrivet i bilaga 1B.

Lönesamtalet är en del i löneprocessen och syftet är bl a att enas om den nya lönen. I den lokala förhandlingen som sker antingen mellan Akademikerförbundet och arbetsgivaren eller mellan medlem och chef ska lönesamtalet tjäna som underlag. Om central förhandling inte påkallas gäller överenskommelsen om ny lön i enlighet med lönesamtalet. Medlem som fört individuell förhandling om sin lön kan vid oenighet återföra förhandlingen till Akademikerförbundet.

Medlem som fått nya arbetsuppgifter, som kan betraktas som en befordran, ska erhålla löneökning skild från lönerevisionen. Normalt ska en sådan löneökning ske i samband med beföringstillfället.

Allmänna villkor

Övertid

Överenskommelse om att kompensation för övertidsarbete ska ges genom att tjänstemannen får högre lön och/eller fem extra semesterdagar kan träffas med följande tjänstemän: tjänsteman i chefsställning och tjänsteman vars arbetstid är svår att kontrollera eller som har frihet att förlägga sin arbetstid. I annat fall ska särskilda skäl föreligga. De centrala parterna är överens om att avsikten med denna skrivning inte är att vidga den krets som kan förhandla bort sin rätt till övertidskompensation.

Restidsersättning

Ändringen i § 8.3 innebär att man har rätt till restidsersättning om resan tar mer än sex timmar. Detta måste kunna visas.

Nationaldagen

I §11 införs en nyhet. Om nationaldagen infaller på en lördag eller söndag har man rätt till en dags ledighet med lön. Den lediga dagen måste tas ut under året.

Föräldralön

Föräldralönen har utökats med ytterligare en månad till fyra månader förutsatt att man varit anställd minst fyra år i följd.

Arbetstid

Parterna har träffat ett nytt arbetstidsavtal. Det innebär att delar av det gamla kollektivavtalet och lagens regler har tagits in i det nya arbetstidsavtalet. Den ordinarie arbetstiden är högst 40 timmar i genomsnitt per vecka under en begränsningsperiod om tre månader.

I avtalet har de s.k. EG-spärrarna tagits in. EG-spärrarna innebär att den sammanlagda arbetstiden under sju dagar inte får överstiga 48 timmar i genomsnitt under en period om fyra månader, den anställde ska beredas elva timmars sammanhängande vila per 24-timmarsperiod, den anställde ska beredas 36 timmars sammanhängande ledighet under varje period om sju dagar samt att den som utför arbete minst tre timmar under perioden 22.00-06.00 är att anse som nattarbetande. Sådant arbete får under en period om 24 timmar inte överstiga åtta timmar i genomsnitt under en beräkningsperiod om fyra månader.