

AVTALSMALL FÖR KORTTIDSARBETE IKEM

Mall för upprättande av protokoll med lokalt avtal om korttidsarbete (korttidspermittering) för perioden den 16 mars 2020 till och med den 30 juni 2021.

Mallen är partsgemensamt framtagen av IKEM och IF Metall samt Unionen, Sveriges Ingenjörer, Naturvetarna och Ledarna.

Februari 2021

PROTOKOLL LOKAL FÖRHANDLING

Ärende: Överenskommelse om korttidsarbete (korttidspermittering)

Parter: [Företag, organisationsnummer]
[IF Metall, Unionen, Sveriges Ingenjörer, Naturvetarna eller Ledarna]

Datum: 202x-xx-xx

Plats: [Företagets lokaler i X-stad]

Närvarande arbetsgivarpart:

Närvarande arbetstagarpart:

Justeringsmän:

§ 1

Parterna har träffat lokal överenskommelse om korttidsarbete med statligt stöd (även kallat korttidspermittering) med stöd av centralt kollektivavtal om korttidsarbete med statligt stöd mellan Innovations- och Kemi arbetsgivarerna och [IF Metall, Unionen, Sveriges Ingenjörer, Naturvetarna, Ledarna].

§ 2

Avtalet gäller under perioden den [dag månad år] och den [dag månad år].

Anmärkning:

Vad som gäller för omförhandling och uppsägning av avtalet framgår av § 6 och § 7.

§ 3

Genom denna överenskommelse sänks anställdas arbetstid och ordinarie lön temporärt enligt följande (se anvisningar till § 3 för beräkning).

Arbetstidsminskning (procent)	Löneminskning (procent) t o m 30 april 2021 ¹	Löneminskning (procent) maj – juni 2021 ²
20	4	8
40	6	12
60	7,5	15
80*	12	---

**Kan endast tillämpas under januari, februari, mars och april 2021.*

§ 4

I bilaga 1 till denna överenskommelse finns en förteckning över

- De arbetstagare* som omfattas av korttidsarbete enligt § 3,
- Arbetstidsminskningen för de arbetstagare* som omfattas och
- Hur korttidsarbete är förlagd för de arbetstagare* som omfattas samt
- Den tidsperiod som den temporära sänkningen för arbetstagaren* avser.

Parterna noterar att korttidsarbete med 20, 40 eller 60 procent arbetstidsminskning enligt § 3 endast kan tillämpas mellan den 16 mars 2020 och den 30 juni 2021. Korttidsarbete med 80 procent arbetstidsminskning kan endast tillämpas mellan 1 januari 2021 och 30 april 2021.

**Personer, organisatoriska enheter eller funktion i verksamheten*

§ 5

Parterna har diskuterat frågan om utbildning för de arbetstagare som omfattas av korttidsarbete. [Parterna har kommit överens om ett upplägg för utbildning, vilket framgår av bilaga. / Parterna är ense om att det för närvarande under rådande omständigheter inte är möjligt att anordna utbildning. / Annat parterna har diskuterat.]

§ 6

Om förutsättningarna för denna överenskommelse förändras kan den part som vill få till en ändring begära förhandling i syfte att nå en ny överenskommelse.

§ 7

Denna överenskommelse kan sägas upp med en uppsägningstid om [] dagar. (Om inte annat avtalats gäller en ömsesidig uppsägningstid om sju dagar.)

¹ Enligt vad som aviseras i Finansdepartementets promemoria Fi2021/00798.

² Enligt vad som aviseras i Finansdepartementets promemoria Fi2021/00798.

Vid protokollet,

Justeras,

För arbetsgivarparten

För arbetstagarparten

BILAGA 1

Följande anställda ska vara arbetsbefriade 20 procent

Arbetstagare eller grupp av arbetstagare (Person, organisatorisk enhet, funktion i verksamheten)	Arbetstidsminskning 20 procent	Tidsperiod	Arbetstidens förläggning
[Namn]	20		Ex. mån- fre kl. x-x
	20		
	20		
	20		
	20		

För tjänsteman vars arbetstid inte är reglerad³ hanteras förkortningen på så sätt att arbetsmängden minskas enligt följande (Ex BB kommer under korttidsarbetet inte att ansvara för x och x).

Följande anställda ska vara arbetsbefriade 40 procent

Arbetstagare eller grupp av arbetstagare (Person, organisatorisk enhet, funktion i verksamheten)	Arbetstidsminskning 40 procent	Tidsperiod	Arbetstidens förläggning
[Namn]	40		Ex. mån- fre kl. x-x
	40		
	40		
	40		
	40		

För tjänsteman vars arbetstid inte är reglerad hanteras förkortningen på så sätt att arbetsmängden minskas enligt följande (Ex BB kommer under korttidsarbetet inte att ansvara för x och x).

³ Tjänsteman som är undantagen §§ 2-4 i arbetstidsavtalet.

Följande anställda ska vara arbetsbefriade 60 procent

Arbetstagare eller grupp av arbetstagare (Person, organisatorisk enhet, funktion i verksamheten)	Arbetstidsminskning 60 procent	Tidsperiod	Arbetstidens förläggning
[Namn]	60		Ex. mån- fre kl. x-x
	60		
	60		
	60		
	60		

För tjänsteman vars arbetstid inte är reglerad hanteras förkortningen på så sätt att arbetsmängden minskas enligt följande (Ex BB kommer under korttidsarbetet inte att ansvara för x och x).

Följande anställda ska vara arbetsbefriade 80 procent⁴

Arbetstagare eller grupp av arbetstagare (Person, organisatorisk enhet, funktion i verksamheten)	Arbetstidsminskning 80 procent	Tidsperiod	Arbetstidens förläggning
[Namn]	80		Ex. mån- fre kl. x-x
	80		
	80		
	80		
	80		

För tjänsteman vars arbetstid inte är reglerad hanteras förkortningen på så sätt att arbetsmängden minskas enligt följande (Ex BB kommer under korttidsarbetet inte att ansvara för x och x).

⁴ Denna fjärde nivå kan tillämpas under perioden den 1 januari – 30 april 2021

ANVISNINGAR

LOKAL ÖVERENSKOMMELSE OM KORTTIDSARBETE

Detta är ett utkast till mall som hanterar de nödvändigaste delarna som bör finnas med i en lokal överenskommelse.

Avtalet avser en lokal överenskommelse om korttidsarbete med statligt stöd, även kallat korttidspermittering.

De grundläggande villkoren för stöd

Grunden för att få stöd för korttidsarbete är att fyra grundläggande villkor är uppfyllda. Parterna bör därför diskutera dessa.

- Det är tillfälliga och allvarliga ekonomiska svårigheter som ligger till grund för denna överenskommelse
- Att dessa svårigheter orsakats av Coronapandemin, det vill säga ett förhållande utom arbetsgivarens kontroll
- Att dessa svårigheter inte rimligen kunnat förutses eller undvikas⁵
- Att arbetsgivaren har använt sig av andra tillgängliga åtgärder för att minska arbetskraftskostnaden

ANVISNING TILL § 2, 6 OCH 7

Tidsperiod

Avtalet gäller under den tidsperiod som lokala parterna kommer överens om, exempelvis fr.o.m. XX t.o.m. YY. Dock längst till och med den 30 juni 2021.

Korttidsarbete där staten tar 75 procent av kostnaden, så kallad korttidspermittering, kan endast tillämpas mellan den 16 mars 2020 och den 30 april 2021. Under maj och juni 2021 kan korttidsarbete där staten står för 50 procent av kostnaden tillämpas.

Omförhandling av avtalet

Korttidsarbetet kan snabbt behöva förändras vid ändrade förutsättningar. Då kan den part som vill få till en ändring begära förhandling i syfte att nå en ny överenskommelse.

Uppsägning av avtalet

Om korttidsarbetet behöver avvecklas kan den sägas upp med sju (7) dagars ömsesidig uppsägningstid. Lokala parter kan komma överens om en längre uppsägningstid, dock inte längre än en (1) månad.

⁵ Detta krav föreslås att slopas under perioden den 1 december 2020 – 30 juni 2021 i Finansdepartementets promemoria Fi2020/04742.

ANVISNING TILL § 3

Minskning i arbetstid och lön

Paragrafen är en upplysning. Genom överenskommelsen så enas lokala parter om att temporärt sänka anställdas arbetstid och ordinarie lön. Det kan göras enligt tre⁶ fasta steg. Det är inte möjligt att komma överens om någon annan procentsats. Vid beräkning av arbetstagarens lön är det lön och andra ersättningar som står i direkt relation till utfört arbete som ingår, som exempelvis ob – tillägg.

Arbetstidsminskning (procent)	Löneminskning (procent) t o m 30 april 2021 ⁷	Löneminskning (procent) Maj – juni 2021 ⁸
20	4	8
40	6	12
60	7,5	15
80*	12	---

* Kan endast tillämpas under perioden 1 januari – 30 april 2021

Under den tid korttidsarbetet varar innebär detta att den anställda är arbetsbefriad under 20, 40, 60 eller 80 procent av gällande arbetstidsmått. För arbetstagare vars arbetstid inte är reglerad behöver bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

ANVISNING TILL § 4

Bilaga med förteckning

Parterna ska precisera de närmare förutsättningarna för korttidsarbetet i en bilaga.

I bilagan ska anges:

- Vilka anställda som omfattas av korttidsarbete,
- Arbetstidsminskningen för varje anställd,
- Den tidsperiod som den anställda omfattas av den temporära sänkningen av arbetstid och lön och
- Arbetstidens förläggning under den period som korttidsarbetet pågår.

⁶ Fyra fasta steg under perioden 1 januari – 30 april 2021

⁷ Enligt vad som aviseras i Finansdepartementets promemoria Fi2021/00798.

⁸ Enligt vad som aviseras i Finansdepartementets promemoria Fi2021/.

Arbetstagare eller grupp av arbetstagare (Person, organisatorisk enhet, funktion i verksamheten)	Arbetstidsminskning 20, 40, 60 eller 80 procent	Tidsperiod	Arbetstidens förläggning under korttidsarbetet
[Namn]	20/40/60/80		Ex. mån - fre kl. x-x

Arbetstagaren ska anges med namn även om lokala parter väljer att ange arbetstidsminskningen per organisatorisk enhet eller funktion.

Den tidsperiod som den enskilda arbetstagaren omfattas av korttidsarbete kan vara kortare än den tidsperiod som avtalet om korttidsarbete enligt § 2 omfattar.

I tabellen ska även anges hur arbetstiden ska vara förlagd för respektive arbetstagare. Det kan anges på gruppnivå så länge som det framgår vilka namngivna arbetstagare som ingår i den aktuella gruppen.

För tjänsteman som har en arbetstid som inte är reglerad⁹ hanteras förkortningen på så sätt att arbetsmängden istället minskas. Det kan förklaras exempelvis genom att skriva att "Anna Andersson under den tid korttidsarbetet pågår inte kommer att ansvara för x och x".

Parterna kan göra flera olika tabeller utifrån behovet i verksamheten. Exempelvis kan en tabell per kalendermånad göras om behovet skiljer sig i olika delar under olika tidsperioder som korttidsarbetet omfattar.

Observera att Tillväxtverket från och med den 1 januari 2021 har ändrat sin tillämpning avseende olika nivåer av arbetstidsminskning inom en och samma avtalsperiod. Det är inte längre möjligt att ha olika nivåer av arbetstidsminskning under en och samma avtalsperiod på individnivå. Arbetstiden kan fortfarande förläggas fritt under hela avtalsperioden, men perioden kan inte längre omfatta flera olika nivåer av korttidsarbete för en och samma anställd. En avtalsperiod kan inte heller sträcka sig över månadsskiftet 30 april – 1 maj 2021. Lokala avtal kan dock träffas retroaktivt från och med 1 december 2020.

⁹ Tjänsteman som är undantagen §§ 2-4 i arbetstidsavtalet.

ANVISNING TILL § 5

Utbildning under korttidsarbete¹⁰

De lokala parterna bör överväga om det är möjligt och lämpligt att under den tid som korttidsarbete pågår anordna företagsintern eller extern utbildning för de arbetstagare som omfattas av korttidsarbete. Ifall parterna kommit överens om ett upplägg för utbildning, ska den överenskommelsen läggas som en bilaga till avtalet. Om parterna konstaterat att det för närvarande inte är möjligt att anordna utbildning bör parternas överväganden skrivas in i protokollet.

Från och med den 1 januari 2021 är det möjligt att söka stöd upp till ett visst belopp även för kompetensinsatser som sker på den arbetsbefriade tiden.

ÖVRIGA ANVISNINGAR

Anställda med tre månaders anställningstid

Det är endast anställda med minst tre månaders anställningstid i företaget räknat bakåt från Tillväxtverkets beslut om stöd som kan omfattas av korttidsarbete.

Tjänsteman som omfattas av ITP2 och som fyller 65 år

Tjänsteman som omfattas av ITP2 och som fyller 65 år under den period korttidsarbete pågår, bör inte delta i korttidsarbete. Om så ändå sker ska arbetsgivaren rapportera in den ordinarie lönen till Collectum.

Arbetstagare under uppsägningstid

En arbetstagare som är under uppsägningstid kan också omfattas av korttidsarbete. Under uppsägningstiden ska arbetsgivaren betala ordinarie lön och ordinarie anställningsvillkor gäller. Någon löneminskning ska inte ske. Arbetsgivaren får dock stöd i förhållande till arbetstidsminskningen. Exempel: Den anställde omfattas av korttidsarbete med 60 procent arbetstidsminskning, arbetsgivaren får stöd för en lön om 92,5 procent men betalar 100 procent lön till den anställde.

Utbetalning av lön

Oavsett hur parterna har kommit överens om hur arbetet ska förläggas ska utbetalning av lön och andra ersättningar ske som om korttidsarbetet fördelats jämnt per relevant löneperiod.

Semester

Semester och semesterintjänande påverkas inte av perioder av korttidsarbete.

¹⁰ Från och med 1 januari 2021 kan arbetsgivaren få stöd för 60 procent av sina kostnader för kompetensinsatser upp till ett tak om 10 000 kr respektive vid förlängning, ytterligare 10 000 kr per arbetstagare.