

Industri- och KemiGruppen har aktualiserat tre viktiga framtidsfrågor och i projektarbete formulerat programförklaring och åtgärdsprogram. De tre frågorna avser:

Företag i förändring

Bl a följande tankegångar finns i den programförklaring som tagits fram:

Förutsättningarna förändras snabbt inom branscher och företag och lönebildningen måste snabbare kunna anpassas till de aktuella förhållandena. Ett förtroendefullt samarbete mellan företagsledning, fackliga företrädare och de anställda tjänstemännen är av stor betydelse för lönebildningen. Om hänsyn tas till lokala förhållanden kan enskilda företags konkurrenskraft förbättras. Lokal och individuell lönebildning ger även medarbetarna en möjlighet att påverka sin lön, bidra till högre produktivitet, låg inflation, reallöneutveckling och ökad köpkraft.

Säsongs- och konjunkturvariationer, snabbt förändrade konkurrensvillkor och lokala förhållanden påverkar produktionens rytm i ett företag. Arbetstidsförläggningsfrågorna är strategiskt viktiga frågor, såväl omfattningen av den arbetstid som företagen förfogar över som hur arbetstiden förläggs och reglerna kring detta. Kreativa idéer och diskussioner kan leda till nya lösningar där såväl produktionskrav som medarbetarnas önskemål kan tillgodoses. Gamla lösningar måste omprövas, Nya idéer när det gäller arbetstid är också en nödvändighet om industriföretagen i Sverige skall kunna vara motorn i den fortsatta tillväxt som krävs för att garantera välfärd och levnadsstandard och leda till nya arbetstillfällen inom industrin.

Gränserna mellan arbetare och tjänstemän är föråldrad och leder till nya arbetstillfällen i industrin. Den leder till att tjänstemän och arbetare behandlas olika. Inte på grund av individuella prestationer utan därför att individerna tillhör olika kollektiv. Begrepp och indelningar i avtalsområden eller efter hävd och tradition blir då inte bara omodernt utan också ett reellt hinder mot företagen utveckling och medarbetarnas karriärmöjligheter. En utveckling mot lokala medarbetaravtal måste därför befrämjas.

Globaliseringen och internationaliseringen skapar möjligheter och innebär utmaningar. Den allmänna tekniska utvecklingen förändras i en allt snabbare takt. Anpassningar till nya situationer måste vid behov kunna göras. Det handlar inte om att göra anställningarna otryggare utan snarare tryggare i en ny miljö. Det är de lokala parterna som har relevant information om hur olika frågor bäst kan lösas för att skapa möjligheter till ökad produktivitet och konkurrensfördelar, något som gagnar allas intresse, såväl företag som de anställda och som leder till ökade möjligheter att bibehålla och skapa nya arbetstillfällen i industrin.

Företagens och medarbetarnas drivkrafter för nya lösningar sammanfaller i ett gemensamt intresse och kan utformas i ömsesidigt bra lösningar.

Parterna har diskuterat dessa frågor och tillsätter en arbetsgrupp med uppgift att fastställa hur ett partsgemensamt arbete kan utformas och bedrivs under den kommande avtalsperioden. En plan för arbetet skall redovisas senast XX 2007. Målsättningen är att finna en samsyn och uppmuntra till ett lokalt framtidsinriktat utvecklingsarbete i dessa frågor.

Arbetsgruppen skall även följa globaliseringens inverkan på gemensamma avtalsområden/branscher och komma med förslag om vad som kan göras för att behålla arbetstillfällena i Sverige.