

FÖRHANDLINGSPROTOKOLL

- Parter:** Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet
Sveriges Civilingenjörskör
- Tid:** 2004-04-29
- Ärende:** Avtal om löner, allmänna anställningsvillkor m m för perioden
2004-06-01—2007-05-31
- Närvarande:** **För Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet**
Jakob Söderberg
Ambjörn Wahlberg
- För Sveriges Civilingenjörskör**
Mikael Wittbäck
-

- § 1 Skogs- och Lantarbetsgivareförbundet och Sveriges Civilingenjörskör har denna dag träffat avtal om löner i enlighet med innehållet i bilagda handlingar.
- § 2 Parterna prolangerar de allmänna anställningsvillkoren jämte därtill knutna avtal om arbetstidsbestämmelser m m för tiden 2004-06-01—2007-05-31 med de ändringar och tillägg som framgår av bilagda handlingar. Efter 2007-05-31 löper avtalet med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.
- § 3 Parterna är överens om att under avtalsperioden i en gemensam arbetsgrupp behandla gränsdragningsfrågor mellan olika avtalsområden inom SLAs jordbruks- och trädgårdssektioner.
- § 4 Redaktionella ändringar i allmänna villkorsavtalet till följd av flexibel pensionsålder och förändrad sjuklöneperiod skall ske utifrån det av parterna behandlade förslaget i bilaga.
- § 5 Parterna är överens om att under avtalsperioden bilda en samrådsgrupp rörande arbetsmiljöfrågor och att gruppen under denna period utarbetar förslag till riktlinjer för samrådsgruppens arbete.

- § 6 Parterna är överens om att under avtalsperioden i en gemensam arbetsgrupp ta ställning till hur och i vilka former överenskommelsen på europeisk nivå om distansarbete bör hanteras inom branschen.
- § 7 Under avtalsperioden avser parterna att företa en genomgång av vilka aktuella avtal som är gällande mellan parterna.
- § 8 Förhandlingen avslutades.

Vid protokollet

Ambjörn Wahlberg

Justeras:

Jakob Söderberg

Mikael Wittbäck

BILAGA

Nuvarande text	Konsekvensändrad text
<p>§ 1, mom 6 För tjänsteman som kvarstår i tjänst vid företaget efter det att han uppnått den för honom gällande ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen gäller avtalet med följande inskränkningar:</p> <p>§ 5 i den del som avser sjuklön efter den 14:e kalenderdagen i en sjuklöneperiod gäller endast om</p> <ul style="list-style-type: none"> • särskild överenskommelse härom träffas mellan arbetsgivaren och tjänstemannen • uppsägningstiden framgår av § 11 mom 3:4. <p>Samma gäller om en tjänsteman har anställts vid företaget efter det att han uppnått den ordinarie pensionsåldern som tillämpas vid detta.</p> <p>Arbetsgivaren och sådan tjänsteman som avses i detta moment kan överenskomma att även andra villkor skall regleras på annat sätt än avtalet stadgar.</p>	<p>§ 1, mom 6 För tjänsteman som <i>fyllt 67 år eller anställs</i> vid företaget efter det att han uppnått den för honom gällande ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen gäller avtalet med följande inskränkningar:</p> <p>§ 5 i den del som avser sjuklön efter den <i>21:a</i> kalenderdagen i en sjuklöneperiod gäller endast om</p> <ul style="list-style-type: none"> • särskild överenskommelse härom träffas mellan arbetsgivaren och tjänstemannen • uppsägningstiden framgår av § 11 mom 3:4. <p>Arbetsgivaren och sådan tjänsteman som avses i detta moment kan överenskomma att även andra villkor skall regleras på annat sätt än avtalet stadgar.</p>
<p>§ 2, Mom 2:1 Arbetsgivaren och tjänstemannen kan överenskomma om anställning för viss tid, viss säsong eller visst arbete om arbetsuppgifternas särskilda beskaffenhet föranleder sådan anställning. Skolungdom och studerande får anställas för viss tid, viss säsong eller visst arbete när de har ferier eller annars gör uppehåll i studierna.</p> <p>Tjänsteman som kvarstår i tjänst vid företaget efter det att han uppnått den för honom gällande ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen får anställas för viss tid, viss säsong eller visst arbete. Samma</p>	<p>§ 2, Mom 2:1 Arbetsgivaren och tjänstemannen kan överenskomma om anställning för viss tid, viss säsong eller visst arbete om arbetsuppgifternas särskilda beskaffenhet föranleder sådan anställning. Skolungdom och studerande får anställas för viss tid, viss säsong eller visst arbete när de har ferier eller annars gör uppehåll i studierna.</p> <p>Tjänsteman som <i>fyllt 67 år eller anställs</i> vid företaget efter det att han uppnått den för honom gällande ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen får anställas för viss tid, viss säsong eller visst</p>

<p>gäller om en tjänsteman anställs vid företaget efter det att han har uppnått den pensionsålder som tillämpas vid detta.</p>	<p>arbete.</p>
<p>§ 11, Mom 2:1 Uppsägningstid</p> <p>- - -</p> <p>Har en anställd, som sagts upp på grund av arbetsbrist, vid uppsägningdagen uppnått 55 års ålder och då har 10 års sammanhängande anställningstid skall den enligt detta avtal gällande uppsägningstiden förlängas med sex månader.</p> <p>- - -</p>	<p>§ 11, Mom 2:1 Uppsägningstid</p> <p>- - -</p> <p>Har en anställd, som sagts upp på grund av arbetsbrist, vid uppsägningdagen uppnått 55 <i>dock högst till 65</i> års ålder och då har 10 års sammanhängande anställningstid skall den enligt detta avtal gällande uppsägningstiden förlängas med sex månader.</p> <p>- - -</p>
<p>§ 11, Mom 3:4 Pensionärer</p> <p>Om tjänstemannen kvarstår i tjänst vid företaget efter det att han har uppnått den för honom gällande ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen är uppsägningstiden en månad för både arbetsgivaren och tjänstemannen.</p> <p>Samma gäller om en tjänsteman anställs vid företaget efter det att han har uppnått den ordinarie pensionsåldern som tillämpas vid detta.</p>	<p>§ 11, Mom 3:4 Pensionärer</p> <p>Om tjänstemannen som <i>fyllt 67 år eller anställs</i> vid företaget efter det att han har uppnått den för honom gällande ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen är uppsägningstiden en månad för både arbetsgivaren och tjänstemannen.</p>
<p>§ 11, Mom 3:5 Uppnådd pensionsålder</p> <p>Tjänstemannens anställning upphör utan uppsägning i och med att han uppnår den för honom gällande ordinarie pensionsåldern enligt ITP-planen, såvida inte han och arbetsgivaren överenskommer om annat. Arbetsgivaren behöver inte lämna underrättelse enligt 33 § lagen om anställningsskydd</p>	<p>§ 11, Mom 3:5 Uppnådd pensionsålder</p> <p>Tjänstemannens anställning upphör utan uppsägning i och med att han uppnår <i>67 års ålder</i>, såvida inte han och arbetsgivaren överenskommer om annat. Arbetsgivaren <i>ska</i> lämna underrättelse enligt 33 § lagen om anställningsskydd.</p>