

1 april 2013 – 31 mars
2016

I-avtalet mellan **FASTIGO** och (AiF)

Akademikerförbunden;
Sveriges Ingenjörer, Sveriges
Arkitekter, Civilekonomerna,
Jusek och
Akademikerförbundet SSR



Allmänna anställningsvillkor och löneavtal. Avtalen är grunden till goda löne- och arbetsvillkor. Lönesamtalet är viktigast för enskilda medlemmars löne- och karriärutveckling.

Akademikerna bidrar starkt till den utveckling, välfärd och hållbar tillväxt som Sverige behöver. Kompetens och prestation är av stor betydelse för fastighetsföretagens produktivitet vilket ska värderas och belönas i de lokala löneförhandlingarna. Avtalen med Akademikerförbunden är en helhetslösning och grunden till välförtjänta löne- och arbetsvillkor. Därutöver är lönesamtalet den mest bidragande komponenten till enskilda medlemmars löneutveckling.

Löneavtalet

- Avtal utan centralt fastställt löneutrymme. Utgångspunkten är att alla medverkar till företagets utveckling och därmed ska ta del av löneutvecklingen.

Om inte annat avtalas lokalt **ska**,

- lönerrevision ske den 1 april 2013, 1 april 2014 och 1 april 2015.
- lönesamtal hållas mellan lönesättande chef och tjänsteman och ta upp prestation och resultat av satta mål. Lönesamtal ska ske återkommande varje år.
- utvecklingssamtal utmynna i en skriftlig plan för tjänstemannens mål och utveckling där också arbetstidens totala omfattning ska belysas.

Grundläggande principer för lönesättningen

- Sedan tidigare gäller att den som är frånvarande på grund av sjukdom omfattas av lönerrevisionen. Det har nu skrivits in i löneavtalet att lönejusteringar som görs för att åtgärda osakliga löneskillnader - med anledning av genomförd lönekartläggning - inte ingår i det lokala löneutrymmet.

Anställningsvillkor

Provanställning: Prövotiden kan förlängas motsvarande den tid som tjänstemannen varit frånvarande förutsatt att frånvaron varat minst en månad.

Deltidspension: Parterna har infört en möjlighet till deltidspension från och med 62 års ålder.

Pensionsinbetalning: Parterna har kollektivavtalat om förstärkta pensionsinbetalningar. Från och med den 1 april 2014 inbetalas 0,2 procent av pensionsmedförande lön och från och med den 1 april 2015 inbetalas 0,3 procent, totalt 0,5 procent att gälla fortsättningsvis. Inbetalning görs inom det befintliga tjänstepensionssystemet.

Föräldralön: Föräldralön utges som tidigare med maximalt sex månader, men ska numera tas ut inom fyra år från barnets födelse. Övergångsregler finns.

Lön för tillfällig vård av barn: I avtalet har det nu skrivits in att sådan ersättning även betalas vid barns födelse eller adoption (förutsatt att tjänstemannen uppbär tillfällig föräldrapenning).

Uppsägningstider: Uppsägningstiderna har anpassats till övriga tjänstemannaavtal och baseras inte längre på ålder utan enbart på anställningstid.

Nytt avtal om villkor för fackligt förtroendevalda

Avtalet framhåller betydelsen av en väl fungerande facklig verksamhet. Syftet är att skapa goda förutsättningar för fackligt förtroendevalda och fackligt utsedda skyddsombud. Ett fackligt uppdrag kan enligt parterna vara en viktig del i den personliga karriärutvecklingen. Då uppdraget avslutas ska arbetsgivaren och tjänstemannen gemensamt kartlägga tjänstemannens kompetens och eventuellt förstärka den med interna eller externa utbildningsinsatser.

Arbetslivskonto

De lokala parterna kan träffa avtal om avsättning av en del av löneökningen till arbetslivskonto. Saknas lokal part kan överenskommelse träffas mellan arbetsgivaren och tjänstemannen. Om någon överenskommelse inte träffas ska hela ökningen utges som lön.

Arbetstidsförkortning eller andra former av avsättningar enligt tidigare lokala överenskommelser (1998-2013) ska fortsätta att tillämpas.



Mer information

För medlemmar

www.sverigesingenjorer.se

- *Avtalsinformation* finns under medlem/avtal och villkor.
- *Ditt lönesamtal* är en broschyr med tips och råd inför lönesamtalet. Finns under start/om förbundet/trycksaker
- *Lönestatistik* finns under medlem/lön och lönestatistik.

För förtroendevalda

www.sverigesingenjorer.se

- *Avtalsinformation* finns under förtroendevald/avtal.
- *Avtalskommentarer* med löneanvisningar inför de lokala löneförhandlingarna finns under förtroendevald/avtal.
- *Löneprocessen* är en broschyr med tips och råd inför arbetet med de lokala löneförhandlingarna och utvecklingssamtalen. Finns under förtroendevald/praktiskt stöd/trycksaker.
- *Rapportera in de nya lönerna* så fort de lokala förhandlingarna är klara. Rapporteringsmall finns under förtroendevald/förhandla lön/"välj sektor"/avstämning, rapport.

Fullständiga avtalsvillkor finns på www.sverigesingenjorer.se/förtroendevald/avtal