

## **Preliminär ÖVERENSKOMMELSE**

EnergiFöretagens Arbetsgivareförening (EFA), Sif, Sveriges Civilingenjörsförbund (CF), Ledarna och Facket för Service och kommunikation (SEKO) har träffat nedanstående avtal att gälla vid samtliga EFAs medlemsföretag. Parterna är eniga om att man i och med denna överenskommelse uppfyllt lagens regler om annat lämpligt skydd (EG-spärren). Avtalet träder i kraft den 1 januari 2007 och har samma giltighetstid och uppsägningstid som Branschavtal ENERGI. Överenskommelsen är preliminär intill dess parterna enats om att definitivt antaga densamma.

Detta avtal är ett separat avtal skilt från tidigare arbetstidsavtal. De ändringar som av praktiska skäl redigeras in i Arbetstidsavtalet härrör från nu aktuellt avtal. Skulle detta avtal upphöra att gälla upphör samtliga ändringar även de som inrangerats i Arbetstidsavtalet, att gälla. I det fall direktivet och eller lagen ändras vad avser inaktiv jourtid med avseende på ”48-timmars” regeln ska detta avtal ändras automatiskt. Parterna konstaterar att avtalet inte innebär någon förändring såvitt avser utnyttjandet av beredskaps- och jourtjänstgöring. Vidare konstaterades att nedanstående regler gäller om inte annat följer av lokala överenskommelser.

Därutöver konstaterar parterna att i och med denna överenskommelse är samtliga yrkanden om arbetstidsförkortning, anpassningar till nya arbetstidslagen etc. härrörande från 2004 års förhandling slutligt behandlade och avslutade. Avtalet dagtecknat den 29 mars 2004 gäller i enlighet med 2004 års uppgörelse om allmänna anställningsvillkor t o m den 31 mars 2007.

### **ARBETSTID, DYGN SVILA OCH VECKOVILA**

#### **1. Arbetstidens förläggning**

Den sammanlagda arbetstiden under varje period om 7 dagar får högst uppgå till 48 timmar under en beräkningsperiod om 6 månader. Vid beräkning av den sammanlagda arbetstiden ska semester och sjukfrånvaro, under tid då arbetstagaren annars skulle ha arbetat likställas med fullgjord arbetstid.

I den sammanlagda arbetstiden om 48 timmar ingår ordinarie arbetstid, mertid, allmän övertid, ytterligare övertid, jourtid och nödfallsövertid.

För arbetstagare, som fullgjort nödfallsövertid, får den sammanlagda arbetstiden under varje period om 7 dagar uppgå till högst 48 timmar i genomsnitt under en beräkningsperiod om 12 månader.

Ovanstående gäller om inte lokala parterna enats om annat.

## **2. Dygnsvila**

Enligt arbetstidslagen gäller att arbetstagaren ska ha minst 11 timmars sammanhängande ledighet under varje period om 24 timmar (dygnsvila). Avvikelse får göras tillfälligtvis, om det föranleds av något särskilt förhållande som inte kunnat förutses av arbetsgivaren. Avvikelse får därutöver göras i samband med beredskap eller jour eller om allmänhetens behov så kräver eller om det föreligger andra särskilda omständigheter.

För arbetstagare som ej erhållit 11 timmars sammanhängande dygnsvila gäller att om övertidsarbete utförs minst 3 timmar, skall arbetstagaren beredas minst 8 timmars sammanhängande vila om påföljande dag inte är arbetsfri.

Infaller viloperioden under ordinarie arbetstid, görs inget löneavdrag. Dessa ledighetstimmar återförs till tillgängligt övertidutrymme. Under ett kalenderår får högst 50 timmar på detta sätt återföras till övertidutrymmet.

De lokala parterna kan träffa avtal om andra regler än de ovan angivna, med undantag av att den lediga tiden inte får ersättas med pengar.

### **Anmärkning**

Av förarbetena till arbetstidslagen framgår att 24-timmarsperioden kan omfatta vilken period som helst underkalenderdygnet. Vid t.ex. omläggning av scheman kan byte av period göras, men i övrigt ska perioden läggas ut efter ett fast system och tillämpas konsekvent.

## **3. Veckovila**

Enligt arbetstidslagen gäller att arbetstagaren ska ha minst 36 timmar sammanhängande ledighet under varje period om 7 dagar (veckovila). Avvikelse får göras tillfälligtvis, om det föranleds av något särskilt förhållande som inte kunnat förutses av arbetsgivaren. Avvikelse får därutöver göras samband med beredskap eller jour eller om allmänhetens behov så kräver eller om det i övrigt föreligger särskilda omständigheter.

Om arbetstagaren inte erhållit veckovila, kompenseras detta genom en dags ledighet utan löneavdrag. Ledigheten förläggs normalt i anslutning till nästkommande veckovila/veckoslut. Arbetstagaren skall anses ha veckovila under frånvaro för semester, tjänstledighet och kompensationsledighet för övertid samt under helgdagar och fridagar etc.

De lokala parterna kan träffa avtal om andra regler än de ovan angivna, med undantag av att den lediga tiden inte får ersättas med pengar.

## **4. Övrigt**

För arbetstagare som får avbrott i dygnsvilan under veckoslut eller helgdagar och inte kan få motsvarande kompensation under innevarande veckoslut eller helgdagar gäller att det antal timmar som avbrottet av dygnsvilan omfattar överförs till en individuell arbetstidsbank. För avbrott under natt mot nästkommande arbetsdag gäller regler enligt punkten 2. dygnsvila ovan.

Motsvarande regel gäller för skiftgående arbetstagare som inte har veckovila förlagt till veckoslut.

Ovanstående gäller om inte lokala parterna enas om annat.

## **5. Arbetstidsförkortning - pensionsavsättning**

Arbetstiden förkortas från och med den 1 januari 2006 med ytterligare 9 timmar. För deltidsanställda görs förkortning i proportion härtill. Arbetstagaren ska välja om dessa tillkommande timmar ska tas ut i ledig tid eller om värdet av tiden ska överföras som pensionsavsättning. För de som väljer arbetstidsförkortning gäller att tiden tas ut efter överenskommelse med närmaste chef. I det fall timmar kvarstår från denna arbetstidsförkortning vid årets slut inbetalas värdet av dessa som pensionspremie.

Nio timmars arbetstidsförkortning motsvarar 0,5 % av den fasta kontanta månadslönen som pensionspremie. Pensionspremien sätts in på arbetstagarens ITPK eller i förekommande fall ITP avdelning 1.

### **Anmärkning som ej införs i avtalet**

Tekniken utreds tillsammans med Collectum.

Stockholm den 15 december 2006

EnergiFöretagens Arbetsgivareförening

Sif

Sveriges Civilingenjörskförbund

Ledarna

SEKO