

Preliminär
ÖVERENSKOMMELSE

EnergiFöretagens Arbetsgivareförening (EFA) och Sif, Sveriges Ingenjörer, Ledarna och SEKO har idag träffat nedanstående avtal att gälla vid samtliga EFAs medlemsföretag för tiden 1 april 2007 – 31 mars 2010. Part äger rätt att senast den 30 september 2008 säga upp avtalet till upphörande vid utgången av den 31 mars 2009.

Överenskommelsen är preliminär i avvaktan på att parterna definitivt antagit densamma.

I. ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Avtalet om allmänna anställningsvillkor prolongeras med följande ändringar:

2 Kap Permission och tjänstledighet

3 § Nationaldagen

Då nationaldagen infaller en tisdag är måndagen före arbetsfri. Samma gäller då nationaldagen infaller på en torsdag då är påföljande fredag arbetsfri. För dessa arbetsfria dagar ska inte något löneavdrag göras. Detta gäller dock inte för skiftgående personal om inte annat följer av lokala överenskommelser.

4 Kap Sjuklön mm

3 § Sjuklönens storlek

A) Sjuklön t o m 21:a dagen ändras till Sjuklön t o m 14:e kalenderdagen

B) Sjukdom fr o m 22:a kalenderdagen t o m den 90:e dagen ändras till Sjukdom fr o m 15:e kalenderdagen t o m den 90:e dagen

10 x basbeloppet ändras till 7,5 x prisbasbeloppet.

4 § Månadslönen

I andra punkten ändras (dag 1-21) till (1-14).

8 § Föräldraledighet

Det konstateras att 10 prisbasbelopp kvarstår.

Anmärkning som ej införes i avtalet

Parterna är överens om att anpassa kommentaren till vad som gäller vid sjukdom efter 90:e dagen.

7 Kap Obekväm arbetstid, beredskaps- och jourtjänstgöring

2 § Obekväm arbetstid

Text med divisorn månadslönen/150 kompletteras enligt följande; samt från kl. 07.00 nationaldagen till kl. 07.00 nästa dag.

3 § Beredskapstjänstgöring

Text med divisorn månadslönen/350 kompletteras enligt följande; samt från kl. 07.00 nationaldagen till kl. 07.00 nästa dag.

4 § Jourtjänstgöring

Text med divisorn månadslönen/150 kompletteras enligt följande; samt från kl. 07.00 nationaldagen till kl. 07.00 nästa dag.

10 Kap Fackligt arbete - medverkan vid introduktion

1 § Facklig information på betald tid

Nyanställd arbetstagare har rätt att på betald tid under en timme delta i information om den lokala fackliga verksamheten.

En arbetstagare kan vid ett och samma företag eller koncern enbart en gång på betald tid ta del av sådan information.

De lokala parterna ska ta upp överläggningar om hur denna regel praktiskt ska hanteras.

II. ÖVRIGA AVTAL

Arbetstidsregler

Avtal om arbetstidsregler daterat den 15 december 2006 förtydligas enligt följande.

1. Arbetstidens förläggning

Första stycket kompletteras enligt nedan.

Den sammanlagda arbetstiden under varje period om 7 dagar får uppgå till 48 timmar i genomsnitt under en beräknings period om 6 månader.etc

III. ARBETSGRUPPER

1. En partgemensam arbetsgrupp tillsätts med uppdrag att bevaka och följa utvecklingen inom områdena stress, distansarbete och omställning. Gruppen ska också informera om stressfrågan samt innebörden av parternas Arbetsmiljöavtal.
2. En partgemensam arbetsgrupp tillsätts att utreda frågan om nettosemesterdagar.
3. Parterna är eniga om att via en gemensam kansligrupp undersöka vad andra branscher har tagit fram för material som deras lokala parter ska använda i samband med lönekartläggning. Därefter ska kansligruppen diskutera eventuella behov av att ta fram ett eget material.

Parterna konstaterade att arbetsgrupperna från 2004 som inte är färdiga ska avsluta sitt arbete under avtalsperioden.

IV. ÖVRIGA FRÅGOR

1. Gemensamma riktlinjer rörande kompetensutveckling

Ingressen ändras i enlighet med bilaga 1 till protokollet.

2. Branschkunskap

Parterna är överens om att bilda en central kansligrupp med uppdrag att följa branschens utveckling.

Stockholm den

EnergiFöretagens Arbetsgivareförening

Sif

Sveriges Ingenjörer

Ledarna

SEKO