

Preliminär
ÖVERENSKOMMELSE

EnergiFöretagens Arbetsgivareförening (EFA) och SIF, Sveriges Civilingenjörsförbund (CF), Ledarna och SEKO har idag träffat nedanstående avtal att gälla vid samtliga EFAs medlemsföretag för tiden 1 april 2004 – 31 mars 2007.

Överenskommelsen är preliminär i avvaktan på att parterna definitivt antagit denna.

I. ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Avtalet om allmänna anställningsvillkor prolongeras med följande ändringar:

4 Kap Sjuklön m m

8§ Föräldraledighet

Löneavdrag

Första stycket kompletteras med ny andra mening enligt följande:

Är arbetstagare föräldraledig enstaka dagar (max 5 arbetsdagar) eller del av dag görs löneavdrag som vid tjänstledighet, se 2 Kap 2§.

Föräldraledighetstillägg

Paragrafen kompletteras med regler för dem som uppbär åttondels föräldrapenning. Vidare ändras paragrafen så att föräldraledighetstillägg utbetalas under minst sex månader. Meningen ”Dagslönen är 3,3 procent av månadslönen.” utgår.

9§ Ersättning för läkarvård, läkemedel mm

Läkarvård

Orden ” med högst 200 kronor per behandlingstillfälle” **utgår.**

II. ÖVRIGA AVTAL

1. Arbetsmiljöavtalet

Parterna har enats om nytt Arbetsmiljöavtal, **bilaga 1**.

Parterna är vidare överens om att gemensamt följa och analysera utvecklingen i branschen inom områdena arbetsmiljö och ohälsa. I detta uppdrag, som utförs inom ramen för HMS, ingår också att sprida kännedom om olika forskningsresultat som är relevanta för branschen samt följa upp eventuella ändringar av lagar, förordningar och föreskrifter.

2. Kompetensutveckling

Parterna har enats om att komplettera mellanvarande riktlinjer om kompetensutveckling på sätt som framgår av **bilaga 2**.

Parterna är vidare eniga om att i cirkulär eller på annat sätt uppmärksamma de lokala parterna om vikten av det lokala arbetet med kompetensutveckling.

3. Tekniska anvisningar

Parterna har enats om ett tillsvidareavtal om tekniska anvisningar till löneavtalet, **bilaga 3**.

III. ARBETSGRUPPER

1. Arbetstidsfrågor

Parterna har enats om att hantera samtliga i anslutning till avtalsförhandlingarna aktuella arbetstidsfrågor i en särskild arbetsgrupp i enlighet med **bilaga 4**.

Detta innebär att arbetstidsfrågorna hanteras helt frikopplat från 2004 års avtalsrörelse.

2. Fackligt arbete

Parterna skall i en gemensam arbetsgrupp utreda förutsättningar och villkor för fackliga förtroendemäns arbete samt behoven av att avtalsreglera det lokala fackliga arbetet.

3. Etnisk mångfald

Parterna skall i en gemensam arbetsgrupp utreda frågan om integration i arbetslivet inom energibranschen. Syftet är att utveckla regler eller alternativt en policy/handlägningsmanual för hur hithörande frågor bör handläggas ute på företagen. Primärsyftet är att finna modeller för hur etnisk diskriminering skall kunna före-

byggas, upptäckas och i förekommande fall åtgärdas. Resultatet av arbetsgruppens arbete skall under avtalsperioden föreläggas förhandlingsdelegationerna för ställningstagande.

4. Skiftgående personal

I 2001 års avtalsrörelse tillsattes en partsgemensam arbetsgrupp med uppdrag att belysa arbetsmiljön för äldre skiftgående. I uppdraget ingick bl a att undersöka möjligheterna till en förtida pensionering för dessa arbetstagare. Parterna konstaterar att arbetsgruppens arbete ännu inte avslutats och är eniga om att detsamma skall fullföljas under den avtalsperiod detta avtal omfattar.

IV. ÖVRIGA FRÅGOR

1. Distansarbete

EFA skall i cirkulär eller på annat sätt skriftligen informera medlemsföretagen om de riktlinjer som Svenskt Näringsliv tillsammans med övriga huvudorganisationer har enats om för att genomföra den europeiska överenskommelsen om distansarbete. Medlemsföretagen skall beakta överenskommelsen i fall då överenskommelse om distansarbete träffas med anställd.

2. Ideella uppdrag

Parterna konstaterar att arbetstagare äger rätt att åta sig statligt, kommunalt och fackligt uppdrag.

3. Sjuklönerregler

Parterna är eniga om att avtalen skall korrigeras i den omfattning, som kan motiveras av under avtalsperioden förändrad lagstiftning avseende sjuklön och beräkning av sjuklöneförmåner. Sådana förändringar i avtalen skall träda ikraft samtidigt med eventuellt förändrad lagstiftning.

4. Lönerrevision för föräldradediga

Det noterades att det föreligger betydande variationer mellan olika företag, såvitt avser genomförandet av lönerrevision för anställd, som är eller har varit föräldradedig. Parterna är dock eniga om, att anställd som är eller har varit tjänstledig på grund av föräldradedighet skall omfattas av den årliga lönerrevisionen. Lönerrevision för vederbörande skall ske med utgångspunkt från löneavtalets lönesättningsprinciper och bedömningskriterier samt en bedömning av den anställdes troliga löneutveckling i aktuell befattning om den anställd inte varit tjänstledig.

5. Lönestatistik

Parterna är eniga om att via en gemensam kansligrupp följa det arbete med att utreda förutsättningarna för en gemensam lönestatistik, som parterna inom industriav-

talets område enats om att genomföra under avtalsperioden. Parallellt med detta skall kansligruppen diskutera de eventuella behoven av lönestatistik inom energi-branschen.

Stockholm den 29 mars 2004

EnergiFöretagens Arbetsgivareförening

CivilingenjörersFörbundet CF

LEDARNA

SIF

SEKO