

ÖVERENSKOMMELSE

Mellan EnergiFöretagens Arbetsgivareförening och Civilingenjörskörbundet,
Ledarna, Seko samt SIF avseende inrättandet av en särskild

ARBETSGRUPP FÖR ARBETSTIDSFRÅGORNA I 2004 ÅRS AVTALSÖREELSE

Mot bakgrund av att båda sidor i anslutning till 2004 års avtalsörelse framfört förslag till förändringar inom arbetstidsområdet, har parterna enats om att med omedelbar verkan tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp. Arbetsgruppen skall utreda och komma med förslag angående hur arbetstidsfrågorna bör hanteras i energibranschen. Arbetsgruppens arbete skall bedrivas skyndsamt och är av största vikt med hänsyn till den förestående implementeringen av EUs arbetstidsdirektiv (direktiv 2003/88/EG). Detta innebär att arbetstidsfrågorna frikopplas från 2004 års avtalsörelse och att dessa båda förhandlingsområden handläggs fristående i förhållande till varandra.

1. Arbetsgruppens huvuduppgift är att, med utgångspunkt från det förestående förslaget till implementering av arbetstidsdirektivet (ny arbetstidslag), utarbeta ett förslag till nytt branschpassat arbetstidsavtal. Härvid skall hänsyn tas till dels de anställdas intressen, dels företagets möjligheter att bedriva en rationell och kostnadseffektiv verksamhet och dels samhällets behov av en effektiv och väl fungerande energiförsörjning.
2. Utöver vad som sägs under punkt 1 ovan ingår i arbetsgruppens uppdrag att utreda och komma med förslag i de övriga arbetstidsfrågor, som aktualiserats i anslutning till upptakten av 2004 års avtalsörelse. Detta innebär att följande frågor skall behandlas av gruppen:
 - a) Arbetstagarparternas krav på ytterligare arbetstidsförkortning.
 - b) Kravet på begränsningar i arbetsgivarens möjlighet att beordra övertidsarbete.
 - c) Kravet på begränsningar i möjligheten att träffa överenskommelse med nyanställda om avstående från rätten till övertidsersättning.
 - d) Kravet på att övertid skall journalföras även för arbetstagare som inte är berättigade till övertidsersättning.
 - e) Förslaget till förändringar i Branschavtal Energis regler om oökväm arbetstid, beredskaps- och jourtjänstgöring.

- f) Kravet att all tid som arbetstagaren ställer till arbetsgivarens förfarande (inkl beredskaps- och restid) skall definieras som arbetad tid.
- g) Frågor resta av Ledarna avseende dygns- och veckovila.
- h) Förslaget att sådan restid för vilken övertidsersättning betalas ej skall belasta tillgängligt antal övertidstimmar.

Arbetsgruppens arbete skall vara slutfört senast 6 månader efter det att regeringens förslag till implementering av arbetstidsdirektivet offentliggjorts. Under arbetets gång, vilket som ovan angivits till följd av denna överenskommelse bedrivs helt frikopplat från 2004 års avtalsrörelse, gäller nuvarande avtalsöverenskommelser, i de frågor som arbetsgruppen är tillsatt att hantera, oförändrade som en interimslösning. De gäller dock med en ömsesidig uppsägningstid om en (1) månad.

Parternas ambition är, som framgått ovan, att träffa ett nytt avtal, som reglerar de frågor vilka omfattas av arbetsgruppens uppdrag. Kan parterna ej enas om nytt avtal och endera parten i anledning därav säger upp interimslösningen till upphörande upphör fredsplikten, såvitt avser de frågor som omfattas av denna överenskommelse.

Parterna är eniga om att tidigare avtalad arbetstidsförkortning skall kvarstå oförändrad.

Så snart arbetsgruppens arbete avslutats skall resultatet av detsamma föreläggas parternas förhandlingsdelegationer för ställningstagande. Eventuella överenskommelser i anledning av detta skall så snart det låter sig göras, med hänsyn bl.a. till uppkommande informationsbehov, träda i kraft oberoende av vad som gäller beträffande överenskommelse avseende och giltighetstider för avtalet om allmänna anställningsvillkor.