

Preliminär

ÖVERENSKOMMELSE

EnergiFöretagens Arbetsgivareförening (EFA) och SIF, Sveriges Civilingenjörsförbund (CF), Ledarna, SEKO har idag träffat nedanstående avtal att gälla vid samtliga EFAs medlemsföretag för tiden 1 april 2001 - 31 mars 2004.

Överenskommelsen är preliminär intill dess parterna definitivt antagit densamma.

I. ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Avtalet om allmänna anställningsvillkor prolongeras med följande ändringar:

3 Kap Semester

3 § Semesterlön, semesterersättningar

Anmärkning 2

Anmärkningen får ny lydelse enligt nedan:

Provision, tantiem, bonus och liknande rörliga lönedelar, som har direkt samband med arbetstagarens personliga arbetsinsats, ingår i beräkningsunderlaget för semestertillägget om 0,5 procent.

Anmärkning 3

Ordet "semesterlön" byts ut mot "semestertillägg"

4 Kap Sjuklön m m

8 § Föräldraledighet

Föräldraledighetstillägg

Paragrafen tillförs ett förändrat andra stycke med följande lydelse:
Föräldraledighetstillägg för hel föräldraledighet utges, under 60 dagar, i de fall då månadslönen uppgår till högst

7,5 basbelopp

12

med tio procent av dagslönen. Dagslönen är 3,3 procent av månadslönen. Månadslönen är lika med den fasta kontanta månadslönen plus fasta lönetillägg samt

föregående års genomsnitt per månad av rörliga lönedelar – undantaget övertidser-sättning – uppräknat med fem procent. För arbetstagare med en månadslön som överstiger

7,5 basbelopp

12

görs löneavdrag enligt följande

$$80\% \times \frac{7,5 \text{ basbelopp}}{365} + 10\% \times \frac{\text{månadslönen} \times 12}{365}$$

5 Kap Övertidskompensation

2 § Rätt till övertidskompensation

2:a stycket ny sista mening:

Sådan överenskommelse skall vara skriftlig.

Protokollsanteckning som ej införes i avtalet:

Skriftlighetskravet gäller framtida överenskommelser och påverkar inte giltigheten av redan ingångna överenskommelser.

Paragrafens tredje stycke ändras genom att ordet ”främst” utgår.

7 kap Obekvämt arbetstid, beredskaps- och jourtjänstgöring

Ny 1 §

1 § Allmänt

Lördag som sammanfaller med storhelg jämställs med helgdag.

2 § Obekvämt arbetstid

Omformulering av stycket med divisorn 314 enligt nedan:

Tid från kl 18.00 fredag - måndag kl 07.00 samt
tid från kl 18.00 trettondagsafton samt dag före 1 maj,
Kristi Himmelfärdsdag och Alla Helgons dag till kl 07.00
påföljande vardag samt från kl 18.00 dag före pingst-,
midsommar- och julafton till kl 07.00 respektive helgdagsafton

II. ARBETSTIDSAVTAL

Avtalets arbetstidsregler ändras i enlighet med rapporten från den arbetsgrupp, som i samband med 1998 års riksavtalsuppgörelse fick i uppdrag att uppta förhandlingar om branschharmonisering och anpassning av gällande arbetstidsavtal enligt **bilaga 1**.

Protokollsanteckning som ej införs i avtalet:

Såvitt avser frågan om möjligheten att kombinera jour och skiftgång skall, trots införandet av det nya arbetstidsavtalet, de gamla reglerna fortsätta att gälla vid respektive företag. De gamla reglerna skall gälla i avvaktan på att den särskilda arbetsgrupp, som tillsätts med uppdrag att utreda och lägga förslag beträffande problematiken, avslutat sitt arbete och parterna träffat överenskommelse om vilka regler som skall gälla fortsättningsvis. Nya överenskommelser avseende kombination av jour och skiftgång skall inte träffas innan utredningsarbetet har slutförts.

III. ARBETSTIDER

Parterna är överens om att arbetstidsförkortningen är de avtalsslutande parternas ansvar att hantera. Därför är nu parterna ense om en modell till arbetstidsförkortning som täcker behovet av förändringar i arbetstidsfrågan.

En eventuell kommande lagstiftning kan dock påverka arbetstidsfrågan. I sådana fall skall förhandling ske i syfte att reglera hur den avtalade arbetstidsförkortningen skall tillgodoräknas.

Arbetstiden förkortas med 9 timmar fr o m den 1 januari 2002, och ytterligare 9 timmar fr o m den 1 januari 2003 samt ytterligare 9 timmar fr o m den 1 januari 2004. För deltidsanställda görs förkortning i proportion härtill. Om lokal överenskommelse inte träffas om annat genomförs arbetstidsförkortningen via individuella arbetstidskonton.

IV. KOMPETENSUTVECKLING

De partsgemensamma riktlinjerna angående kompetensutveckling erhåller ny lydelse enligt **bilaga 2**.

V. ARBETSGRUPPER

Arbetsmiljö

Parterna är överens om vikten av ett aktivt arbete med arbetsmiljöfrågor och att detta arbete ska präglas av en helhetssyn, dvs med beaktande av såväl elsäkerhetsaspekter som fysiska och psykosociala arbetsmiljöaspekter.

Parterna är därför överens om att i en partsgemensam arbetsgrupp inventera de arbetsmiljöproblem som kan föreligga, och särskilt studera faktorer som arbetsorganisationens, arbetstidernas och chefsutbildningens betydelse för en god arbetsmiljö. I detta sammanhang studeras särskilt arbetsgivarens/chefernas möjlighet att i praktiken fullgöra sitt arbetsmiljöansvar.

Arbetsgruppen kan därutöver genom företagsbesök belysa det arbete som bedrivs i företagen inom detta område. I arbetsgruppen kan också ingå representanter för företag och klubbar. Gruppen kan samverka med externa resurser på området.

Arbetet ska utmynna i att ge incitament för de lokala parterna att på varje arbetsplats analysera arbetsmiljön utifrån ovan angivna faktorer, och åtgärda problemen. Detta genom att gruppen sprider kunskap om bakomliggande faktorer som kan utgöra orsaken till arbetsmiljöproblem, samt ge exempel på åtgärder, som kan antas ha verklig effekt. Vidare bör också gruppen lämna förslag på hur parterna gemensamt kan följa arbetsmiljöutvecklingen.

Arbetsgruppen ska redovisa sitt arbete i denna del senast under våren 2002.

I arbetsgruppens uppdrag ligger också att göra en översyn av nu gällande arbetsmiljöavtal och härvid bör ingå en översyn av § 4 angående utbildning i arbetsmiljöfrågor samt § 5 angående gemensamt samrådsorgan i arbetsmiljöfrågor för energibranschen.

I arbetsgruppen bör EFAs samtliga avtalsslutande parter delta. Förslag till nytt arbetsmiljöavtal bör föreligga senast den 30 juni 2002.

Skiftgående personal

En partsgemensam arbetsgrupp tillsätts omgående med uppdrag att belysa arbetsmiljön för äldre skiftgående utifrån vilka risker och påfrestningar äldre medarbetare kan utsättas för vid skiftarbete. Framförallt handlar det om vakenhet och uppmärksamhetsfrågan vid kontrollrumsarbete.

* Gruppen skall definiera omfattning och storlek av aktuell personalgrupp.

* Gruppen skall vidare utreda och dokumentera hälsoaspekten för den aktuella gruppen.

* Gruppen skall kartlägga hur man inom andra avtalsområden löst motsvarande fråga.

* Gruppen skall finna lösningar för hur en eventuell tidigare pensionering av äldre skiftgående kan finansieras inom befintliga försäkringssystem.

* Gruppen skall, om inte finansiering finns inom befintliga försäkringssystem, lämna förslag på hur man kan finna finansiering inom kommande avtalsrörelser.

Arbetsgruppen skall fastställa en tidplan för sitt arbete. Parterna skall kontinuerligt följa arbetsgruppens arbete.

Beredskapstjänstgöring samt skift i kombination med jour

Parterna har enats om att tillsätta en gemensam arbetsgrupp med uppdrag att bl a med utgångspunkt från säkerhets och arbetsmiljösynpunkt se över konsekvenserna av att kombinera skift- och jurtjänstgöring. Arbetsgruppen skall vidare göra en probleminventering avseende frågan om var beredskapstjänstgöring kan upprätthållas, i bostaden eller på annan plats. Arbetsgruppen skall ge förslag till lösningar samt redovisa eventuella kostnader, som uppkommer i anledning av lagda förslag. Arbetsgruppens arbete skall bedrivas skyndsamt och bör vara avslutat senast den 1 januari 2002.

Distansarbete

En partsgemensam arbetsgrupp tillsätts med uppdrag att upprätta en checklista över frågeställningar kring distansarbete. Checklistan kan då distansarbete blir aktuellt ligga till grund för en diskussion mellan arbetsgivaren och arbetstagaren. Arbetsgruppens arbete bör vara avslutat senast vid halvårsskiftet 2002.

V. GILTIGHETSTID

Denna överenskommelse gäller t o m den 31 mars 2004. Om avtalet sagts upp och begäran om förhandling framställs senast tre månader före avtalets utlöpningsdag, löper avtalet efter detta datum med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

Stockholm den 20 april 2001

EnergiFöretagens Arbetsgivareförening SIF

Sveriges Civilingenjörsförbund

Ledarna

SEKO

AVTAL OM ARBETSTIDSBESTÄMMELSER FÖR ARBETSTAGARE

1 KAP AVTALETS OMFATTNING

1 § Detta avtal omfattar arbetstagare anställda hos arbetsgivare anslutna till Energi-Företagens Arbetsgivareförening.

2 § Bestämmelserna i 2-5 kap gäller ej beträffande

- a) arbetstagare i företagsledande ställning
- b) arbete som arbetstagare utför i sitt hem eller eljest under sådana förhållanden att det ej kan anses tillkomma arbetsgivaren att vaka över hur arbetet är anordnat.

Dessa arbetstagare undantas även från tillämpningen av allmänna arbetstidslagen.

3 § Arbetsgivare och arbetstagare, som träffar eller har träffat överenskommelse om att rätten till särskild övertidskompensation skall ersättas med längre semester eller kompenseras på annat sätt enligt 5 kap 2 § i avtalet om Branschavtal ENERGI, kan träffa överenskommelse om att arbetstagaren skall vara undantagen från bestämmelserna i 2-5 kap.

Anmärkning till 2 och 3 §§:

Enligt 2 och 3 §§ ovan omfattas vissa arbetstagare inte av bestämmelserna i 2-5 kap. Det är dock ett ömsesidigt intresse för arbetsgivaren och lokal arbetstagarpart att kunna få en uppfattning om den totala arbetstidens omfattning för dessa arbetstagare. För vissa av dem sker tidsregistrering genom tidsstämpling eller på annat sätt, t ex när flexibel arbetstid tillämpas vid företaget. I dessa fall finns alltså underlag för en bedömning av arbetstidssituationen. I andra fall kan registrering inte ske på samma sätt som för övriga arbetstagare. Om berörd lokal arbetstagarpart så begär skall arbetsgivaren och denna gemensamt utforma lämpligt underlag för att bedöma arbetstidsvolymen för dessa arbetstagare.

Vissa av de arbetstagare som är undantagna från bestämmelserna i 2-5 kap har enligt hittills gällande praxis också haft en viss frihet i fråga om förläggningen av sin arbetstid. Denna frihet påverkas inte genom det nu träffade avtalet.

4 § Mellan arbetsgivaren och lokal arbetstagarpart kan skriftlig överenskommelse träffas om att, utöver undantagen enligt 2 och 3 §§, viss arbetstagare eller grupp av arbetstagare skall vara undantagen från bestämmelserna i 2-5 kap i de fall arbetstagarna med hänsyn till sina arbetsuppgifter har särskild förtroendeställning i arbetstidshänseende eller eljest särskilda omständigheter föreligger.

Beträffande giltighetstiden för sådan överenskommelse – se 7 kap 2 §.

2 kap ORDINARIE ARBETSTID

1 § Den ordinarie arbetstiden får ej överstiga 40 timmar per helgfri vecka i genomsnitt under en begränsningsperiod om fyra veckor. Om företagets redovisning är så ordnad får dock som begränsningsperiod i stället tillämpas kalendermånad.

För arbetstagare i intermittent treskiftarbete får den ordinarie arbetstiden inte överstiga 38 timmar i genomsnitt per helgfri vecka och år.

För underjordsarbete och kontinuerligt treskiftarbete får den ordinarie arbetstiden inte överstiga 36 timmar i genomsnitt per helgfri vecka och år.

För arbetstagare i tvåskiftarbete får den ordinarie arbetstiden inte överstiga 38 timmar i genomsnitt per helgfri vecka och år.

Anmärkning

Treskiftarbete kan bedrivas med tre eller flera skiftlag.

2 § Lokalt avtal

Lokalt avtal bör träffas om arbetstidens förläggning.

De lokala parterna kan också träffa avtal om annan begränsningsperiod eller om olika lång arbetstid under olika delar av året.

3 kap ÖVERTID

1 § Övertidsarbete

Med övertidsarbete avses i detta avtal arbete som arbetstagare har utfört utöver den för denne gällande ordinarie dagliga arbetstidens längd om

- övertidsarbetet har beordrats på förhand eller
- där beordrande på förhand ej kunnat ske övertidsarbetet har godkänts i efterhand av arbetsgivaren.

Tid som åtgår för att utföra för arbetstagarens befattning nödvändiga och normalt förekommande förberedelse- och avslutningsarbeten upptas inte som övertid enligt 2 § nedan.

Vid beräkning av fullgjord övertid medtas endast fulla halvtimmar.

Om övertidsarbetet har utförts såväl före som efter den ordinarie arbetstiden viss dag, skall de båda övertidsperioderna sammanräknas.

2 § Skyldighet att utföra övertidsarbete

När särskilda skäl föreligger är en arbetstagare skyldig att fullgöra allmän övertid med högst 200 timmar per kalenderår (48 timmar under en fyraveckorsperiod eller 50 timmar under en kalendermånad). Timtalen får överskridas när det behövs för att arbetstagaren skall kunna slutföra ett uppdrag, som inte kan avbrytas utan stora olägenheter för verksamheten.

För tjänstgöring på allmän övertid bör i första hand anlitas arbetstagare som frivilligt åtar sig sådan tjänstgöring.

Ytterligare övertid kan tas ut efter lokalt avtal med berörd arbetstagarorganisation.

Kontrollstation

När en arbetstagare fullgjort allmän övertid med 100 timmar under ett kalenderår, underrättar arbetsgivaren dennes lokala fackliga organisation. På begäran överlägger därefter de berörda lokala parterna om orsakerna till övertidsuttaget och om åtgärder behöver vidtas. Sådana orsaker kan vara av såväl strukturell som individuell art.

3 § Har natur- eller olyckshändelse eller annan därmed jämförlig omständighet, som ej kunnat förutses, vållat avbrott i verksamheten eller medfört överhängande fara för sådant avbrott eller för skada på liv, hälsa eller egendom, skall övertid som fullgjorts med anledning därav ej beaktas vid beräkning av övertid enligt 2 § ovan.

4 kap JOURTID

1 § Om det på grund av verksamhetens natur är nödvändigt att arbetstagaren står till arbetsgivarens förfogande på arbetsstället för att när behov uppkommer utföra arbete, får jourtid tas utmed högst 48 timmar under en tid av fyra veckor eller 50 timmar under en kalendermånad. Som jourtid anses inte tid då arbetstagaren utför arbete för arbetsgivarens räkning.

2 § Mellan arbetsgivaren och lokal arbetstagarpart kan för viss arbetstagare eller grupp av arbetstagare skriftlig överenskommelse träffas om annan beräkning eller omfattning av jourtid.

Beträffande giltighetstiden för sådan överenskommelse – se 7 kap 2 §.

5 kap ANTECKNING AV ÖVERTID OCH JOURTID

Arbetsgivaren skall föra de anteckningar som erfordras för beräkning av övertid enligt 3 kap och jourtid enligt 4 kap. Arbetstagaren, lokal arbetstagarpart eller central representant för arbetstagarparten har rätt att ta del av dessa anteckningar.

6 kap FÖRHANDLINGSORDNING

Samma förhandlingsordning gäller som för Branschavtal ENERGI.

7 kap GILTIGHETSTID

1 § Detta avtal gäller fr o m den 1 april 2001 - 31 mars 2004. Om avtalet inte sagts upp av någon av parterna senast tre månader före giltighetstidens utgång, förlängs det ett år åt gången.

Om avtalet sagts upp och begäran om förhandling framställs senast tre månader före avtalets utlöpningsdag, löper avtalet efter detta datum med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.

Om arbetstidsavtalet upphör att gälla upphör även överenskommelse som slutits med stöd av avtalet i och med utgången av avtalets giltighetstid.

2 § Lokal överenskommelse som träffas med stöd av 1 kap 4 §, 2 kap 2 § samt 4 kap 2 § skall gälla tills vidare med tre månaders uppsägningstid.

Uppsägning kan ske av arbetsgivaren, lokal arbetstagarpart eller av förbunden.

Om endera parten önskar att den lokala överenskommelsen respektive nämnda rätt till lokal överenskommelsemöjlighet skall bestå, skall han skyndsamt begära att förhandlingar härom förs under uppsägningstiden. Förbundsparterna kan förlänga det lokala avtalets uppsägningstid för att möjliggöra att förhandlingar enligt förhandlingsordningen hinner slutföras innan avtalet upphör.