

## **Nytt löne- och allmänt villkorsavtal tecknat för Folkbildning och Skola/Utbildning under Arbetsgivaralliansens Branschkommittén för Folkbildning och Skola/Utbildning**

Akademikerförbundet och Arbetsgivaralliansen har kommit överens om ett nytt kollektivavtal om löner och allmänna anställningsvillkor. Överenskommelsen är 24 månader lång och sträcker sig från och med 2014-05-01 till och med 2016-04-30. Nedan följer information om nyheterna i avtalet.

### **Två löneöversynstillfällen**

- 2014-05-01 lägst 2,3 procent
- 2015-05-01 lägst 2,3 procent

Arbetsgivaralliansens förhandlingar med Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd är ännu inte avslutade. I förhandlingsprotokollet med Akademikerförbundet och Vision finns därför en skrivning med följande innehåll: För det fall en överenskommelse skulle träffas med Samverkansrådet, innebärande ett högre ekonomiskt utfall, ska diskussioner omedelbart tas upp med Akademikerförbundet och Vision i syfte att hitta motsvarande lösning även för dessa parter.

Avtalet innehåller ingen individgaranti. Lägstutrymmet är att betrakta som det lägsta garanterade utrymmet för kollektivet, det vill säga den lokala Akademikerföreningens medlemmar. Lägstutrymmet enligt ovan gäller inte om arbetstagarorganisationen, det vill säga de som tillhör Akademikerförbundet, är färre än tre medlemmar hos arbetsgivaren. Lönen sätts i individuella lönesamtal.

### **Förändringar i de allmänna anställningsvillkoren**

- Föräldralönen utökas från fem till sex månader.
- Enskild överenskommelse kan träffas om att semesterdagstillägget omvandlas till fem eller sex extra lediga dagar.
- Arbetstagare och arbetsgivare kan träffa en enskild överenskommelse om annan kompensation för overtidarbete, till exempel genom högre lön, ett fast lönetillägg och/eller fem dagars extra semester. En sådan överenskommelse är uppsägningsbar med tre månaders varsel.

- I avtalet tillförs en möjlighet till enskild överenskommelse mellan arbetstagare och arbetsgivare om att en arbetstagare kan undantas från arbetstidsbestämmelserna i avtalet i de fall då arbetstagaren med hänsyn till sina arbetsuppgifter har särskild förtroendeställning i arbetstidshänseende eller om särskilda omständigheter föreligger. I det fall en sådan överenskommelse träffas ska det hållas regelbundna avstämningssamtal om arbetsbelastning och arbetstidens omfattning. Arbetstagaren bör också fortlöpande lämna uppgift om arbetstidens omfattning till arbetsgivaren. Om kravet på arbetsuppgifter i förhållande till arbetstiden, av någondera parten bedöms som onormalt, ska samråd ske och åtgärder vidtas utifrån den totala arbetssituationen. Endera parten, det vill säga arbetsgivaren eller arbetstagaren, kan säga upp en sådan enskild överenskommelse med tre månaders varsel.
- Avtal om timanställning för viss tid får träffas med lärare om anställningen uppgår till högst 15 procent av en heltidstjänst.
- Antalet sparade semesterdagar får sammanlagt inte överstiga 30. Tidigare kunde arbetstagaren spara maximalt 40 dagar. En övergångsregel införs som innebär att de som har fler än 30 sparade dagar i samråd med arbetsgivaren ska förlägga dessa innan utgången av 2016. Skulle detta inte vara möjligt kan överenskommelse träffas om senare förläggning av dagarna. I det fall inte heller en sådan överenskommelse kan träffas betalas de ut som semesterersättning.

Det här var en kort information. Avtalstexter kommer så snart de är färdigredigerade.

Akademikerförbunden genom

Maria Johansson

Akademikerförbundet SSR

Elba Abreau

Naturvetarna