

## Arbetsgivaralliansen Branschkommitté Ideella och Idéburna Organisationer/Upplevelse och kultur.

2023-05-01 – 2025-04-30

### Avtalsförändringar i Ideella och Idéburna Organisationer/Upplevelse och kultur 2023

Akademikerförbundens löneavtal med Arbetsgivaralliansen är ett processavtal med stupstock. Ett nytt kollektivavtal har tecknats och gäller under avtalsperioden som är 24 månader. Det avsätts ytterligare 0,2 % till flexpension den 1 maj 2024.

#### Löneprocessavtalet

Löneprocessen inleds med ett möte mellan arbetsgivaren och Akademikerförbundet som för dialog om förutsättningarna för processen. Efter det sker medarbetarsamtal där mål och kompetensutveckling diskuteras. Efter att löneanalys har genomförts sker individuella lönesamtal mellan chef och medarbetare. Processen avslutas med en avstämning mellan arbetsgivaren och Akademikerförbundet.

#### Avtalsvärde – ”stupstock”

Om lokala parter inte enas om nivån för löneökningar kan ”stupstocken” göras gällande. Då gäller det centrala avtalsvärdet för löneökningar med 4,1 % från den 1 maj 2023 och 3,1 % från den 1 maj 2024.

#### Avsättning till flexpension 0,2 %

Parterna har kommit överens om ytterligare avsättning till flexpension med 0,2%. Den sammanlagda avsättningen för flexpensionspremier kommer efter avtalsperioden att vara 1,3 % av lönen.

#### Avtalsperiod

Avtalet gäller från och med den 1 maj 2023 till och med den 30 april 2025.

#### Villkorsavtalet

##### Fackligt arbete och distansarbete

Två nya punkter i löneavtalet har införts och ger möjlighet till samtal om det fackliga uppdraget och möjlighet till distansarbete.

##### Förbättringar i föräldralönen

Trappan minskar från fem till tre steg mot att en ny beräkning för lönedelar över 10 PBB införs.

#### Restidsersättning mot ledig tid införs

Det blir möjligt att få kompensation för restid i ledig tid (kompensationsledighet) istället för som tidigare enbart i pengar (restidsersättning).

#### Balans i livet och arbetstidens förläggning

Nytt moment införs avseende restid och balans i livet samt ett nytt moment med beskrivning av arbetstidens förläggning.

#### Inskränkning avseende beredskap tas bort

Inskränkningen att dygnsvila inte kan kombineras med tid i beredskap då tjänstemannen står till arbetsgivarens förfogande men inte utför arbete stryks.

#### Lokala och enskilda överenskommelser

Det har införts en möjlighet att träffa lokalt avtal om annan begränsningsperiod än sex månader för att fördela den genomsnittliga veckoarbetstiden. Det finns även en ny möjlighet till enskilda överenskommelser om andra arbetsfria dagar och om annan ersättning vid jour.

#### Inskränkning om annan ersättning än Ob-ersättning har tagits bort

Tidsbegränsningen på 12 månader har tagits bort avseende att kunna träffa överenskommelse om annan ersättning än ob-ersättning.

#### Arbetsgrupp för att se över avtalen

Tillsammans med Arbetsgivaralliansen och Unionen har Akademikerförbundet enats om att tillsätta en partsgemensam arbetsgrupp för att se över avtalen och ensa dem avseende olika begrepp. I arbetet ingår även översyn av löneavtalet i syfte att förenkla processen.

#### Arbetsgrupp för att översätta till engelska

Parterna har ska ta fram kostnadsförslag och har för avsikt att översätta avtalens allmänna villkor till engelska.