

Almega  
Tjänsteförbunden  
Svenska Teknik &  
Designföretagen

1 april 2013 – 31 mars 2016



Avtalen är grunden till goda löne- och arbetsvillkor. Parterna ska under avtalsperioden verka för en utveckling av avtalen för att främja ett hållbart arbetsliv i den nya tidens krav på nåbarhet och snabb kundrespon.

*Ingenjörer bidrar starkt till den utveckling, välfärd och hållbar tillväxt som Sverige och världen behöver och efterfrågar. Avtalet är en helhetslösning och grunden till välförtjänta löne- och arbetsvillkor. Sveriges Ingenjörer, Sveriges Arkitekter och Almega ska under avtalsperioden arbeta med att vidareutveckla moderna, konkurrenskraftiga avtal som främjar ett hållbart arbetsliv.*

*Avtalsperioden är 3 år, med sista året uppsägningsbart.*

### **Löneökningar**

Sveriges Ingenjörers avtal med Almega Svenska Teknik & designföretagen bygger, som tidigare, på lokal lönebildning. Avtalet är ett löneökningsavtal utan centralt fastställd procentsats. Löneökningarna ska utgå från medarbetarens prestationer och bidrag till företagets ekonomiska och marknadsmässiga förutsättningar. Lönerevisionstidpunkt är den 1 april 2013, 1 april 2014 och 1 april 2015 om inte annat överenskommes.

### **Föräldralön**

Rätten till föräldralön från arbetsgivaren förlängs från 5 till 6 månader.

### **Övrigt**

Avtalet är, med undantag för ett antal förtydliganden, i övrigt utan förändringar, vilket vi ser som en god utgångspunkt för avtalsvård och utveckling av den lokala löneprocessen.

### **Avtalsperiod**

Avtalet gäller den 1 april 2013 – 31 mars 2016. Central part har möjlighet att säga upp avtalet i förtid avseende sista avtalsåret.

## Partsgemensamma centrala arbetsgrupper under avtalsperioden:

### *Det gränslösa arbetet.*

Parterna tillsätter en partsgemensam arbetsgrupp, som ska analysera det nya gränslösa arbetet utifrån ny teknik, en ny syn på arbete, fritid och familj och hur kollektivavtalets regler borde fungera i förhållande till detta. Hänsyn ska tas till arbetsmiljöperspektivet samt till balans mellan arbetstid och fritid.

### *Lönestatistik*

Parterna fortsätter arbetet med att ta fram en partsgemensam lönestatistik.

### *Lönekartläggning*

Parterna är överens om att fortsätta arbetet med att ta fram ett partsgemensamt stödmaterial för lönekartläggning. Syftet är att underlätta för företagen att undanröja eventuellt förekommande osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män i likartade befattningar.



## Mer information

### **För medlemmar**

[www.sverigesingenjorer.se](http://www.sverigesingenjorer.se)

- *Avtalsinformation* finns under lön, avtal & lagar/kollektivavtal
- *Lönestatistik* och tips inför lönesamtalen finns under lön, avtal & lagar/din lön

### **För förtroendevalda**

[www.sverigesingenjorer.se](http://www.sverigesingenjorer.se)

- *Avtalsinformation* och *avtalskommentarer* med löneanvisningar inför de lokala löneförhandlingarna finns under lön, avtal & lagar/kollektivavtal
- *Förhandla lön* är ett avsnitt på webben med tips och råd inför arbetet med de lokala löneförhandlingarna och utvecklingssamtalen. Finns under förtroendevald/förhandla lön
- *Rapportera in de nya lönerna* så fort de lokala förhandlingarna är klara. Rapporteringsmall finns under förtroendevald/förhandla lön/ "sektor"/förhandlingsresultat

Fullständiga avtalsvillkor finns på [www.sverigesingenjorer.se/ lön, avtal & lagar/kollektivavtal](http://www.sverigesingenjorer.se/lon,avtal%26lagar/kollektivavtal)