

Avtal klart inom Almega STD

Sveriges Ingenjörers avtal med Svenska Teknik&Designföretagen inom Almega är ett lokalt lönebildningsavtal med en avtalsperiod på 12 månader.

Löneökningar

Löneavtalet är oförändrat jämfört med förra året. Det bygger på lokal lönebildning och är ett löneökningsavtal utan centralt fastställd procentsats. Löneökningarna ska utgå ifrån medarbetarens prestationer och bidrag till verksamheten samt företagets ekonomiska och marknadsmässiga förutsättningar.

Som stöd för arbetet med lönerevisionen 2012 finns de partsgemensamma riktlinjerna. Dessa har uppdaterats när det gäller de lokala parternas utvärdering av den lokala löneprocessen.

Riktlinjer för lokalt fackligt arbete

Parterna har skrivit gemensamma riktlinjer för lokalt fackligt arbete. Syftet är att visa att både medarbetare och företag vinner på att det finns lokala företrädare.

Provanställning

Texten har ändrats och säger att avtal om provanställning får träffas när syftet är att anställningen ska övergå i en

tillsvidareanställning. Fortfarande gäller att avtalstiden får vara högst 6 månader men kan förlängas efter överenskommelse om tjänstemannen varit frånvarande under provanställningsperioden.

Överenskommen visstidsanställning

En ny regel har införts som innebär att antalet anställda på överenskommen visstid vid samma tidpunkt får vara max 5 i företaget, alternativt 1 per driftsenhet.

Avtalsperiod

Avtalet gäller den **2012-04-01 – 2013-03-31**.

Partsgemensamma centrala arbetsgrupper under avtalsperioden

Arbetsgruppen om partsgemensam lönestatistik fortsätter det påbörjade arbetet