

PROTOKOLL

Ärende	Avtal om löner och anställningsvillkor 1 april 2004 – 31 mars 2007
Parter	Almega Tjänsteförbunden bransch Svensk Teknik och Design, STD CivilingenjörersFörbundet, CF
Tid	15 juni 2004
Plats	Almegas lokaler i Stockholm
Närvarande	För arbetsgivarparten Lise Langseth Magnus Kendel Bigitta Beeck Bengt-Arne Ljung Håkan Blom Johan Bill Magnus Borglund Karl-Anders Eriksson Bent Johannesson Anders Lénberg CF Göran Hamrin Mikael Rosengren Pia Bäckström Peter Blomqvist Arne Ericsson Björn Ingeström Edvard Wander Bogdan Luczak Peter Granberg

-
- § 1 Parterna träffar avtal om löner och lönebildning för avtalsområde Svensk Teknik och Design, STD, enligt **bilaga 1**.
- § 2 Parterna prolangerar avtalet om allmänna anställningsvillkor. Ändringar görs i avtalen enligt **bilaga 2**.

- § 3 Parterna ska skriftligt informera om de gemensamma riktlinjer som huvudorganisationerna har enats om för genomförandet av den europeiska överenskommelsen om distansarbete, så att medlemsföretag kan beakta överenskommelsen i de fall då avtal om distansarbete träffas med medarbetare.
- § 4 Parterna noterade att de är ense om att inleda ett djupare samarbete inom arbetsmiljöområdet. Riktlinjerna för detta framgår av **bilaga 3** till förhandlingsprotokollet.
- § 5 Parterna är överens om att ett aktivt arbete ska bedrivas i företagen för att undanröja eventuellt förekommande osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor i likartade befattningar. Arbetet ska bedrivas utifrån gällande lagstiftning, vilket innebär att arbete ska ske med kartläggning, analys och aktiva åtgärder. Vid upptäckt av osakliga löneskillnader ska dessa åtgärdas omgående.
- Parterna är överens om vikten av att osakliga löneskillnader inte förekommer på företagen.
- Parterna noterar att det förekommer att föräldralediga undantas från lönerevisionen. Detta är inte i enlighet med kollektivavtalet. Föräldralediga ska omfattas av lönerevisionen på samma villkor som övriga medarbetare.
- § 6 Parterna är överens om att under avtalsperioden inleda ett arbete för att studera arbetstidsfrågorna. Detta arbete ska vara avslutat den 30 november 2005.
- Efter särskild överenskommelse kan parterna under avtalsperioden inleda försöksverksamhet på företag. Parterna kan därvid överenskomma att tillfälligtvis tillämpa andra arbetstidsregler på försöksföretagen.
- § 7 Tidigare träffad överenskommelse den 15 maj 2001, Bilaga A § 5 avseende höjning av övertidsersättning i vissa fall, upphör att gälla.
- § 8 Tidigare träffad överenskommelse den 28 och 29 oktober 1998, Avtal om reseregler § 1 Bilaga 3, prolongeras. Reseavtalet gäller på företagen om CF-klubben påkallar det och om inte lokal överenskommelse om annat träffas.
- Eventuella kostnader för införandet avräknas mot löneutrymmet.

- § 9 Parterna har under avtalsförhandlingarna diskuterat gemensam lönestatistik, förtroendevaldas villkor och osakliga löneskillnader. Parterna har beslutat att gemensamt föra dessa diskussioner i annat sammanhang.
- § 10 I fråga om ändringar som kan ske under avtalsperioden i Arbetstidslagen och Sjuklönelagen och andra bestämmelser rörande sjuklön, är parterna ense om att uppta förhandlingar i syfte att anpassa avtalen. Om parterna inte kan enas, har part rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid.
- § 11 Avtalet gäller för tiden 1 april 2004 – 31 mars 2007 och därefter med 7 dagars ömsesidig uppsägningstid.
- § 12 Förhandlingarna förklarades avslutade.

Vid protokollet

Birgitta Beeck

Justeras

Magnus Kendel

Göran Hamrin