PROTOKOLL

Bransch	Almega Tjänsteförbunden bransch Apotek
Ärende	Avtal om löner och allmänna anställningsvillkor för perioden 2009-05-01--2011-04-30
Parter	Almega Tjänsteförbunden bransch Apotek Sveriges Farmacevtförbund Sveriges Ingenjörer
Tid	2009-02-06, 2009-03-18, 2009-03-26, 2009-04-16, 2009-04-23, 2009-04-28, 2009-04-29, 2009-04-30
Plats	Almegas lokaler, Stockholm
Närvarande för	**Almega Tjänsteförbunden bransch Apotek** Åsa Ramel Carl Erik Setterberg Elisabeth Falkemo Mats Grunden Monica Höglind Gunilla Ström **Sveriges Farmacevtförbund** Martin Lindeblad Ingela Kankainen Britta Osterman Kinda Zayen Lena Johnsson Eva Långström Einarsson Karin Lindgren Norma Jansson Pernilla och Axel Karlsson Camilla Felton Anna Sundgren **Sveriges Ingenjörer** Anneli Laanep Joandi
Justeringsmän	Monica Höglind, Martin Lindeblad och Anneli Laanep Joandi

---

§ 1 **Allmänna anställningsvillkor**

Parterna träffar nytt avtal om allmänna anställningsvillkor enligt bilaga 1.

§ 2 **Löner och kompetensutveckling**

Parterna träffar avtal om löner för perioden 2009-05-01—2011-04-30 enligt bilaga 2 och avtal om kompetensutveckling enligt bilaga 3.

§ 3 **Lokalt avtal**

Parterna noterar att nedanstående regler som fanns i det tidigare gällande branschavtal Apotek, i dess lydelse 2009-04-30, ska regleras i lokala avtal i Apoteket AB med dotterbolag.

- 2.3 Rörlig tjänst
- 7.1 Ersättning vid tillfällig tjänstgöring inom apoteksgrupp
- 11.5 Reducerad sjuklön (med samordningsregler).

§ 4 **Övergångsbestämmelser arbetstid**

Med anledning av att parterna ändrat det ordinarie arbetstidsmåttet från 37,5 till 40 timmar/vecka i branschavtalet, är parterna överens om följande övergångsbestämmelser för anställda som per den 30 april 2009 omfattades av branschavtal Apotek.

Sådan medarbetare har rätt att behålla heltidsarbetstidsmåttet om 37,5 timmar/vecka så länge anställningen består oförändrad i Apoteket AB med dotterbolag eller i något av de nya dotterbolag som Apoteket AB bildar på uppdrag av Omstruktureringsbolaget AB och som tidigare utgjort en del av Apoteket AB. Anställningen anses förändrad endast om tjänstemannen får förnyad anställning efter att en tidsbegränsad anställning löpt ut eller om tjänstemannen erhåller en ny högre tjänst efter egen ansökan och på eget initiativ.

Avtal kan träffas mellan medarbetare och arbetsgivare om att öka individens arbetstid från 37,5 till 40 timmar/vecka. Träffas sådan överenskommelse ska månadslönen öka med sju procent. Uppräkningen ska ske helt skilt från löneavtalet. I denna situation kan det vara rimligt att medarbetarens ansvar och arbetsuppgifter ses över och att frågan om lön diskuteras. För medarbetare som behåller arbetstidsmåttet 37, 5 timmar/vecka gäller tidigare ”divisorer” vid beräkning av övertid och timlön.

För medarbetare som anställs fr o m den 1 maj 2009 är ordinarie arbetstidmått vid heltidsanställning 40 timmar/vecka.

Ovanstående kollektivavtalsreglering gäller tills vidare.

§ 5 **Övergångsbestämmelser OB-ersättning**

Parterna är överens om följande övergångsbestämmelser med anledning av ändrade regler för ob-ersättning. Övergångsbestämmelserna gäller för medarbetare som per den 30 april 2009 omfattades av branschavtal Apotek.

Sådan medarbetare kan välja att behålla ob-ersättning i form av uppräknad tid enligt de regler som gäller t o m den 30 april 2009. Överenskommelse om att ob-ersättning ska utges kontant enligt branschavtalet kan träffas mellan arbetsgivaren och medarbetaren.

Övergångsbestämmelsen är tillämplig så länge anställningen består oförändrad i Apoteket AB eller i något av de dotterbolag som Apoteket AB bildar på uppdrag av Omstruktureringsbolaget AB och som tidigare utgjort en del av Apoteket AB. Anställningen anses förändrad endast om tjänstemannen får förnyad anställning efter att en tidsbegränsad anställning löpt ut eller om tjänstemannen erhåller en ny högre tjänst efter egen ansökan och på eget initiativ.

För medarbetare som anställs fr o m den 1 maj 2009 gäller de nya reglerna i branschavtalet om kontant ob-ersättning.

Ovanstående kollektivavtalsreglering gäller tills vidare.

§ 6 **Avlösning av vissa förmåner**

Parterna är överens om att avlösa nedanstående förmåner, som tidigare reglerades i branschavtal Apotek, med den faktiska kostnaden (20 500 000 kronor). Ersättningen läggs på utgående månadslön med ett belopp om x kr till alla som den 30 april 2009 kvalificerat sig till de ”gamla läkemedelsförmånerna” i branschavtalet (se tidigare 12.1). Förmåner som omfattas är:

- 9.3 Militärtjänst
- 9.4 Tjänstgöring i civilförsvaret
- 9.6 Förtroendeuppdrag
- 12.2 Läkarvård
- 12.3 Sjukvårdande behandling
- 12.5 Psykolog- och psykoterapibehandling
- 12.6 Läkemedel
- 12.7 Sjukhusvistelse

§ 7 **Arbetsmiljö**

Parterna är ense om att tillsätta en gemensam arbetsgrupp för att främja det systematiska och förebyggande arbetsmiljöarbetet i företagen. Huvudinriktningen ska vara tjänstemännens arbetssituation och syfta till ett friskare arbetsliv och minskad sjukfrånvaro. Arbetsgruppen tillsätts bl a med anledning av att arbetstagarparterna har pekat på vissa problem för de anställda att kunna ta nödvändiga raster och pauser i förhållande till arbetstidens förläggning och krav i arbetet. Arbetet syftar även till att söka efter relevanta erfarenheter och goda exempel från arbetsmarknaden.

§ 8 **Social trygghet vid utlandstjänstgöring**

Parterna antar det för var tid gällande ”Avtal om social trygghet för tjänstemän vid utlandstjänstgöring mellan SAF och PTK”. Avtalet gäller fr o m den 1 maj 2009.

§ 9 **Lönestatistik**
Parterna träffar avtal om lönestatistik.

§ 10 **Anmärkning**
Parterna noterar att Apoteket AB har för avsikt att ansluta de nya dotterbolagen till Almega Tjänsteförbunden bransch Apotek.

§ 11 **Giltighetstid**
Detta avtal gäller fr o m 2009-05-01 t o m 2011-04-30. Från och med den 1 maj 2011 löper avtalet med sju dagars ömsesidig uppsägningstid om inte parterna dessförinnan träffat nytt avtal.

Parterna ska planera och genomföra förhandlingsarbetet med avsikt att slutföra förhandlingarna innan det gällande avtalet löpt ut. Om parterna inte enas om annat ska förhandlingarna inledas tre månader före utlöpningsdagen med att parterna framställer sina krav.

Vid protokollet

Åsa Ramel

Almega Tjänsteförbunden
Bransch Apotek

Monica Höglind

Sveriges Farmacevtförbund

Martin Lindeblad

Sveriges Ingenjörer

Anneli Laanep Joandi