

**ÄNDRINGAR I AVTALET OM ALLMÄNNA
ANSTÄLLNINGSVILLKOR** (Avtalsområde Telekom)

(Sif, Sveriges Ingenjörer, Jusek, Civilekonomerna, Seko)

Generell ändring: CF är genomgående namnändrat till Sveriges Ingenjörer.

§ 1 AVTALETS OMFATTNING

Punkten tillförs i början följande nya mening:

”Parterna är överens om att tvist om detta avtal alltid ska avgöras enligt svensk rätt i svensk domstol.”

§ 6 ARBETSTID

Paragraf 6 får följande nya lydelse:

”Mom 1 Arbetstidens längd och förläggning

Parterna har avtalat bort arbetstidslagen i sin helhet. Lokalt avtal kan träffas om bestämmelser om arbetstidens längd och förläggning. Från nedanstående regler undantas arbete och arbetstagare som anges i § 2 arbetstidslagen, bland annat den som med hänsyn till arbetsuppgifter och anställningsvillkor har företagsledande eller därmed jämförbar ställning samt den som utför arbete under sådana förhållanden att det inte kan anses vara arbetsgivarens uppgift att vaka över hur arbetet är ordnat.

Den ordinarie arbetstiden får inte överstiga 40 timmar per helgfri vecka i genomsnitt under en begränsningsperiod om fyra veckor eller den längre period som motiveras av arbetsförhållandena. Med helgdag jämställs påsk-, pingst-, midsommar, jul- och nyårsafton.

Det år som nationaldagen den 6 juni infaller på en lördag eller söndag ska medarbetare istället erhålla annan ledig dag utan löneavdrag i det fall inte annat avtalas lokalt.

För arbetstagare i intermittert treskiftsarbete får den ordinarie arbetstiden inte överstiga 38 timmar i genomsnitt per helgfri vecka och begränsningsperiod.

För underjordsarbete och kontinuerligt treskiftsarbete får den ordinarie arbetstiden inte överstiga 36 timmar i genomsnitt per helgfri vecka och begränsningsperiod.

Anmärkning: Vid schemalagd, oregelbunden arbetstidsförläggning där omfattande nattarbete frekvent förekommer kan de lokala parterna träffa överenskommelse som reducerar arbetstidens längd.

Meddelande om ändring i den ordinarie arbetstidens och jourtidens förläggning lämnas till arbetstagaren senast fjorton dagar i förväg eller senare om verksamhetens art eller händelser som inte kunnat förutses ger anledning till det.

Den sammanlagda arbetstiden under varje period om sju dagar får högst uppgå till 48 timmar i genomsnitt under en beräkningsperiod om 6 månader i det fall de lokala parterna ej enas om annat. Vid beräkning av den sammanlagda arbetstiden ska semester och sjukfrånvaro, under tid då arbetstagaren annars skulle ha arbetat likställas med fullgjord arbetstid.

I den sammanlagda arbetstiden om 48 timmar ingår ordinarie arbetstid, mertid, allmän övertid, ytterligare övertid, jourtid och nödfallsövertid.

För arbetstagare, som fullgjort nödfallsövertid, får den sammanlagda arbetstiden under varje period om 7 dagar uppgå till högst 48 timmar i genomsnitt under en beräkningsperiod om 12 månader.

Lokalt avtal kan träffas om annat.

Mom 2

Dygns- och nattvila

Medarbetaren ska beredas minst 11 timmars sammanhängande ledighet under varje period om 24 timmar (dygnsvila).

I dygnsvilan ska tiden mellan klockan 00.00 och 05.00 ingå, såvida inte de lokala parterna kommer överens om annat.

Vad gäller tiden mellan 00.00 och 05.00 får avvikelser göras om arbetet, med hänsyn till dess art, allmänhetens behov eller andra särskilda omständigheter måste bedrivas under denna tid.

Avvikelser

Avvikelse får göras tillfälligtvis, om det föranleds av något särskilt förhållande som inte kunnat förutses av arbetsgivaren. Avvikelse får därutöver göras i samband med beredskap eller jour eller om allmänhetens behov så kräver eller om det föreligger andra särskilda omständigheter.

För medarbetare som ej erhållit 11 timmars sammanhängande dygnsvila gäller att om övertidsarbete utförts under mer än sammanlagt 3 timmar mellan 00-05 ska arbetstagaren beredas 6 timmars sammanhängande vila om påföljande arbetsdag inte är arbetsfri. Infaller viloperioden under ordinarie arbetstid, görs inget löneavdrag. Dessa ledighetstimmar återförs till tillgängligt övertidsutrymme. Under ett kalenderår får högst 50 timmar på detta sätt återföras till övertidsutrymmet.

I de fall ovanstående ej är tillämpligt ska de lokala parterna träffa överenskommelse om på vilket sätt kompensation sker.

I de fall kompensationsledighet förläggs till ordinarie arbetstid ska löneavdrag inte göras.

Anmärkning

Parterna noterar att 24-timmarsperioden kan omfatta vilken period som helst under kalenderdygnet. Perioden ska efter fastställande läggas ut efter ett fast system och tillämpas konsekvent. Byte av period kan ske vid omläggning av scheman mm.

Lokalt avtal kan träffas om annat.

Mom 3 Veckovila

Arbetstagaren ska ha minst 36 timmar sammanhängande ledighet under varje period om 7 dagar (veckovila). Medarbetaren skall anses ha veckovila under frånvaro för semester, tjänstledighet och kompensationsledighet för övertid samt under helgdagar och fridagar.

Avvikelse får göras genom lokal överenskommelse, vilken ska reglera när och hur avvikelse får göras samt på vilket sätt kompensation sker.

Avvikelse får göras tillfälligtvis, under förutsättning att medarbetaren ges 24 timmars sammanhängande ledighet i samband med nästkommande veckovila. I det fall denna kompenserande vila förläggs på tid som normalt utgör ordinarie arbetstid görs ej löneavdrag.

Till veckovilan räknas inte beredskap.

Anmärkning

7-dagarsperioden ska läggas ut enligt ett fast system. Byte av period kan ske vid omläggning av scheman mm.

Lokalt avtal kan träffas om annat.

Mom 4 Raster och pauser

Med raster förstås sådana avbrott i den dagliga arbetstiden under vilka arbetstagarna inte är skyldiga att stanna kvar på arbetsstället.

Arbetsgivaren skall på förhand ange rasternas längd och förläggning så noga som omständigheterna medger.

Rasterna skall förläggas så, att arbetstagarna inte utför arbete mer än fem timmar i följd. Rasternas antal, längd och förläggning skall vara tillfredsställande med hänsyn till arbetsförhållandena.

Raster får bytas ut mot måltidsuppehåll vid arbetsplatsen, om det är nödvändigt med hänsyn till arbetsförhållandena eller med hänsyn till sjukdomsfall eller annan händelse som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren. Sådana måltidsuppehåll räknas in i arbetstiden.

Arbetsgivaren skall ordna arbetet så att arbetstagarna kan ta de pauser som behövs utöver rasterna.

Om arbetsförhållandena kräver det, får i stället särskilda arbetspauser läggas ut. Arbetsgivaren skall i så fall på förhand ange arbetspausernas längd och förläggning så noga som omständigheterna medger.

Pauser räknas in i arbetstiden.

Lokalt avtal kan träffas om annat.

Mom 5 Nattarbetande

Arbetstiden för nattarbetande får under varje period om tjugofyra timmar inte överstiga åtta timmar i genomsnitt under en beräkningsperiod om högst fyra månader. Vid genomsnittsberäkningen skall räknas av från beräkningsperioden tjugofyra timmar för varje påbörjad period om sju dagar. Semester och sjukfrånvaro under tid då medarbetaren annars skulle ha arbetat skall likställas med fullgjord arbetstid.

Nattarbetande vars arbete innebär särskilda risker eller stor fysisk eller mental ansträngning får dock inte arbeta mer än åtta timmar under varje period om tjugofyra timmar som de utför arbete under natt. Avvikelse får göras tillfälligtvis, om det föranleds av något särskilt förhållande som inte har kunnat förutses av arbetsgivaren, under förutsättning att medarbetaren ges motsvarande kompensationsledighet.

Med nattarbetande avses den som normalt utför minst tre timmar av sitt arbetspass under natt eller troligen kommer att fullgöra minst en tredjedel av sin årsarbetstid under natt. Med natt avses perioden mellan klockan 22 och klockan 6.

Lokalt avtal kan träffas om annat.

Mom 6 Anteckningar om övertid, mertid och jourtid

Arbetsgivaren ska föra anteckningar om övertid, mertid och jourtid. Medarbetarna har rätt att själva eller genom någon annan ta del av anteckningarna. Samma rätt tillkommer fackliga organisationer som företräder arbetstagare på arbetsstället.

Mom 7 Central överläggning

Central överläggning kan begäras i de fall de lokala parterna har svårt att hitta en lämplig lösning.

§ 9 RESTIDERSÄTTNING

Mom 3 Ersättning

Följande text har lagts till efter första stycket:

”I annat fall gäller:

Restidsersättning betalas per timme med 58 kr.

För tid från klockan 18.00 dag före tjänstgöringsfritt kalenderdygn till kl 06.00 påföljande tjänstgöringsdag är dock tillägget per timme 85 kr. Semestertillägg är inkluderat i beloppen.

Vid tillämpning av tillägg enligt detta moment för företag som omfattas av avtalet 2007-04-01 och då regelbundet tillämpar restidstillägg enligt andra regler, gäller att kostnadsökning-/minskning för att övergå till ersättning enligt ovan ska beräknas och beaktas.”

§ 10 ERSÄTTNING FÖR OB, JOUR OCH BEREDSKAP

Mom 1 Obekväm arbetstid

Stycket som inleds med *I annat fall gäller med SEKO* får följande nya lydelse:

”I annat fall gäller med Sif och SEKO:

Obekvämsidstillägget utges för timme

- för enkel ob-tid med 22 kronor -för kvalificerad ob-tid med 49 kronor”

Punkten b) får följande nya lydelse:

”b) tid från klockan 19.00 på dag före trettondagen, första maj, Nationaldagen eller Kristi himmelsfärds dag till klockan 07.00 på närmast följande vardag.”

Fjärde stycket från slutet får följande nya lydelse:

”När det är fråga om tid som anges i andra stycket c) eller d) ska i stället för angivet belopp för kvalificerad ob-tid gälla beloppet 80 kronor.”

Mom 2 Jour

Ingen förändring görs i första och andra stycket. Resten av texten i momenten får följande nya lydelse:

”I annat fall gäller:

Jourtillägg

Lägre 35,15 kr

Högre 70,35 kr

Storhelg 105,45 kr

De högre beloppen utgår vid jour mellan kl 18.00 på fredag och kl 07.00 på måndag, samt mellan kl 19.00 på dag före Trettondag Jul, Första Maj, Nationaldagen och Kristi Himmelsfärdsdag och kl 07.00 på närmast följande vardag.

Med storhelg avses jour mellan kl 19.00 på dag före Långfredagen och kl 07.00 dagen efter Annandag påsk, samt mellan 19.00 på dag före

Pingstafton, Midsommarafton, Julafton och Nyårsafton och kl 07.00 på vardag närmast efter helgdagsafton.

För jour på övriga tider utgår det lägre tillägget.
Semestertillägg är inkluderat i beloppen.

Vid tillämpning av tillägg enligt detta moment för företag som omfattas av avtalet 2007-04-01 och då regelbundet tillämpar jourtillägg enligt andra regler, gäller att kostnadsökning-/minskning för att övergå till ersättning enligt ovan ska beräknas och beaktas.”

Mom 3 Beredskap

Fr o m stycket som inleds med *I annat fall gäller* får momentet följande lydelse:

”I annat fall gäller:

Beredskapstillägg

Lägre 18,70 kr
Högre 40,60 kr
Storhelg 60,45 kr

De högre beloppen utgår vid beredskap mellan kl 18.00 på fredag och kl 07.00 på måndag, samt mellan kl 19.00 på dag före Trettondag Jul, Första Maj, Nationaldagen och Kristi Himmelsfärdsdag och kl 07.00 på närmast följande vardag.

Med storhelg avses beredskap mellan kl 19.00 på dag före Långfredagen och kl 07.00 dagen efter Annandag påsk, samt mellan 19.00 på dag före Pingstafton, Midsommarafton, Julafton och Nyårsafton och kl 07.00 på vardag närmast efter helgdagsafton.

För beredskap på övriga tider utgår det lägre tillägget.
Semestertillägg är inkluderat i beloppen.

Vid tillämpning av tillägg enligt detta moment för företag som omfattas av avtalet 2007-04-01 och då regelbundet tillämpar beredskapstillägg enligt andra regler, gäller att kostnadsökning-/minskning för att övergå till ersättning enligt ovan ska beräknas och beaktas.”

Anmärkning

(för företag som efter den 1 april 2007 blir medlem Almega ITA avtalsområde Telekom.)

I företag där arbetstagare frekvent utför arbete i mast (mer än 13 meter över marknivå) eller liknande anordning utomhus innebärande samma risk, ska detta beaktas vid fastställande av månadslönen eller som ett särskilt tillägg.

§ 12 SJUKLÖN M M

Mom 4.2 Sjukdom fr o m 15:e kalenderdagen

Första stycket får följande nya lydelse:

”För varje sjukdag (inklusive arbetsfria dagar) görs sjukavdrag per dag enligt följande. Med basbelopp avses här prisbasbelopp.”

Följande anmärkning tillförs momentet:

”Anmärkning: Beräkning av ersättning vid föräldraledighet enligt § 13 ska baseras på 10 prisbasbelopp.”

§ 13 FÖRÄLDRALEDIGHET

Tredje stycket får följande nya lydelse:

”- vid hel föräldrapenning, en månadslön minus 30 sjukavdrag beräknat per dag enligt § 12 mom 4.2. Avdraget gällande föräldraledighet enligt denna paragraf ska baseras på 10 prisbasbelopp.”

Femte stycket får följande nya lydelse:

”Ersättning utges för två sådana trettiogarsperioder. För den som har tre års oavbruten anställning hos arbetsgivaren före den första dagen av föräldraledighet utges ersättning för fyra trettiogarsperioder.”

§ 14 LEDIGHET

Mom 2 Tjänstledighet

Momentet tillförs ett andra stycke med följande lydelse:

”Efter överenskommelse kan medarbetare få rätt till tjänstledighet för att pröva arbete hos annan arbetsgivare, i rehabiliterande syfte.”

§ 16 GILTIGHETSTID

Paragrafen får följande nya lydelse:

”Detta avtal gäller fr o m 1 april 2007 t o m 31 mars 2010. Efter giltighetstids utgång gäller avtalet med en veckas ömsesidig uppsägningstid.”