

Nytt avtal med Bemanningsföretagen inom Almega avseende tjänstemän för tiden 1 maj 2013 till och med den 30 april 2016

OBSERVERA! AVTALET MED UNIONEN ÄR ÄNNU INTE KLART.
FÖRHANDLINGARNA FORTSÄTTER UNDER MAJ MÅNAD.

Den 6 maj 2013 träffade Akademikerförbunden ett nytt avtal med Bemanningsföretagen om löner och allmänna anställningsvillkor för tjänstemän för tiden 1 maj 2013 – 30 april 2016.

Avtalet innehåller ingen rätt till delpension.

Överenskommelse i sin helhet inklusive bilagor kan läsas här.

- Avtalsperiod 36 månader med ett avtalsvärde om 6,8 %.
- Lönerrevision med fördelning om parterna inte enas om annat: 1 maj 2013 2,0%, 1 maj 2014 2,3% och den 1 maj 2015 2,5%.
- Allmänna villkor: - en ytterligare föräldralöнемånad
- Arbetsgrupper för att utveckla avtalet

1. LÖNER

Löneavtalet bygger, som tidigare avtal, på en löneutveckling utifrån det enskilda företagets marknadsmässiga förutsättningar. Om vare sig lokala eller centrala parter enas om lönerrevisionen fördelar arbetsgivaren löneökningarna vilka fastställts till en nivå motsvarande 2,0% för 2013, 2,3% för 2014 och 2,5% för 2015.

Förhandlingsordning

Lokala förhandlingar ska för 2013 påbörjas i så nära anslutning till revisionsdatum som möjligt och vara avslutade senast den 14 oktober 2013. Eventuell central förhandling ska begäras senast den 28 oktober 2013. Finns inte någon lokal akademikerförening vid företaget övergår partsställningen på arbetstagsidan till den enskilde medlemmen.

2. ALLMÄNNA ANSTÄLLNINGSVILLKOR

Följande ändringar sker i de allmänna anställningsvillkoren:

11.5.2 Föräldralönens storlek

Det införs ett ytterligare steg som innebär att föräldralön utges med sex månadslöner minus 180 föräldralöneavdrag för den som varit anställd i fem eller fler år, för föräldraledighet som påbörjas den 1 maj 2013 eller senare.

Arbetsgrupper

En ömsesidig avsiktsförklaring har ingåtts mellan sju arbetsgivarförbund inom Almega och Akademikerförbunden (SACO-P) med det gemensamma målet att skapa moderna kollektivavtal med ömsesidig flexibilitet som skapar utvecklingsförutsättningar för en allt mer komplex arbetsmarknad. Kollektivavtalen ska ge företagen konkurrensfördelar och medarbetarna trygghet. Ett omfattandepartsgemensamt utvecklingsarbete skall genomföras under avtalsperioden. Läs här.

Parterna inom AHT-förbunden och Bemanningsföretagen inom Almega är överens om fortsatt arbete i arbetsgrupper om kompetensutveckling, lokalt fackligt arbete och arbetsmiljö från tidigare avtalsrörelse.

Stockholm den 6 maj 2013

Lars Garnefält och Cecilia Tazwell

Ytterligare information kommer att finnas på respektive akademikerförbunds hemsida