

2017-05-08

Nu förbättrar vi de kommunala tjänstepensionsavtalen!

AkademikerAlliansen, OFRs kommunala förbundsområden och Kommunal har kommit överens med Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och Pacta om förbättringar i de kommunala tjänstepensionsavtalen. Bland annat kommer garantinivån att höjas i det gamla tjänstepensionsavtalet PA-KL och pensionsavgiften från arbetsgivaren kommer att förmedlas fyra gånger per år i tjänstepensionsavtalet AKAP-KL istället för som nu, en gång per år.

Förbättringarna i de kommunala tjänstepensionsavtalen berör olika kommunala avtal över tid och olika områden.

Höjd garantinivå i gamla pensionsavtalet PA–KL

Den så kallade garantinivån i PA-KL höjs från 100 kr till 1 200 kr per månad från och med 1 juli. Den månatliga utbetalningen börjar i januari 2018 och beloppen för tiden 1 juli – 31 december 2017 kan utbetalas retroaktivt senast 1 juli 2018. Garantibeloppet 1 200 kr räknas upp årligen från och med 2019 i takt med förändring av inkomstbasbelopp.

Den höjda garantinivån gäller för de arbetstagare som insjuknade med förtidspension, sjukbidrag eller arbetsskadelivränta under tiden 1985 – 1997 och som då låg kvar i avtalet och inte kom att omfattas av de nya tjänstepensionsavtalen som avlöste PA-KL.

Kvartalsförmedling av pensionsavgift i AKAP-KL

År 2018 införs kvartalsförmedling i AKAP-KL vilket innebär att pensionsavgiften från arbetsgivaren förmedlas till arbetstagarens pensionsförsäkring fyra gånger per år istället för som nu, en gång per år. Detta är en fördel för arbetstagarna, eftersom premierna beräknas och placeras vid fler tillfällen jämfört med tidigare: Det minskar risken och gör att det hinner bli mer avkastning.

Löneväxling till separat sparande

Arbetstagare som löneväxlar ges möjlighet att från 2018 välja separat traditionell pensionsförsäkring eller fond hos försäkringsgivare inom ramen för de kommunala pensionsavtalen AKAP-KL, KAP-KL och PFA. Det innebär att utbudet med låg förvaltningskostnad och samma flytträtt öppnas upp för separat löneväxlings-sparande för de som så önskar.

Information om återbetalningsskydd

Arbetstagaren ska det år han eller hon fyller 60 år informeras om tecknat återbetalningsskydd, möjliga förmånstagare och eventuella ekonomiska effekter vid bibehållet återbetalningsskydd. Det gäller avtalen AKAP-KL, KAP-KL och PFA.

Utbetalning av pension

Bestämmelser om utbetalning av pension moderniseras med bland annat senarelagd automatisk utbetalning och bättre överensstämmelse med principen om livsvarig utbetalning. Det gäller avtalen AKAP-KL, KAP-KL och PFA.

För mer information, vänligen kontakta Helena Larsson: 08-613 48 39

Bilaga

Tjänstepensionsavtalen i kommunal sektor under tiden 1985 och framåt

AKAP-KL – Gäller från den 1 januari 2014 och i huvudsak för arbetstagare födda 1986 eller senare. Avtalet är helt avgiftsbestämt, vilket innebär att arbetsgivaren betalar premier till framtida tjänstepension som arbetstagaren själv får välja placering för.

KAP-KL – Gäller från den 1 januari 2006 för arbetstagare födda 1985 och tidigare. Avtalet är både avgiftsbestämt och förmånsbestämt. Den förmånsbestämda delen innebär att arbetstagaren får en andel av lönen i tjänstepension. Det är lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp som kan ge förmånsbestämd pension.

PFA – Gäller från den 1 januari 1998 och fram till den 31 december 2005. Avtalet är både avgiftsbestämt och förmånsbestämt. Den förmånsbestämda delen gäller lönedelar över 7,5 inkomstbasbelopp.

PA-KL – Gäller från den 1 januari 1985 och fram till och med den 31 december 1997. Avtalet är helt förmånsbestämt för hela inkomsten och kan fortfarande gälla för arbetstagare som insjuknade med förtidspension, sjukbidrag eller arbetsskadelivränta före den 1 januari 1998. Tjänstepension enligt PA-KL samordnas med den allmänna pensionen.