

Avtal klart

Årets avtalsförhandlingar har varit ovanligt komplicerade. De har präglats av finanskrisen och dess konsekvenser på den svenska arbetsmarknaden. Osäkerheten har medfört en kortare avtalsperiod än tidigare.

*Sveriges Ingenjörers avtal med KFS, Kommunala Företagens Samorganisation är ett processlöneavtal utan centralt bestämda pottar. Detta innebär att löneavtalet styr inriktningen på den lokala lönebildningen under de närmaste **24 månaderna**.*

Löneökningar

1. Processlöneavtal

Syftet med löneavtalet är att i samverkan mellan lokal parterna skapa en gemensam plattform lokalt med stöd av löneavtalets principer och riktlinjer. Överläggning om formerna och tidplanen för lönerevisionsarbete ska träffas.

Detta ska säkerställa att lönesättningen grundas på en systematisk och motiverad bedömning av varje individ.

Lönerna revideras:

- 2010-05-01
- 2011-04-01

Vår bedömning är att utfallet lokalt bör respektive år hamna på minst samma nivå som 2009.

Avtalsperiod

Avtalen gäller den **1 april 2010 – 31 mars 2012**.

Partsgemensamma centrala arbetsgrupper under avtalsperioden

1. Löneprocess

Parterna är överens om följa upp tidigare avtalade och framtagna dokument rörande tillämpning av löneavtalet. Syftet med uppföljningen är att stimulera till en effektiv och tydlig individuell lönesättning.

2. *Kompetensutveckling. Här får en genomlysning ske av tidigare gjort arbete samt hur frågan hanteras under avtalsperioden på andra områden inom industrin*

3. *Jämställdhet och mångfald. Vi vill verka för att dessa frågor följs upp på ett mer strukturerat sätt.*

4. Beredskap och jour skall ses över.

5. Traktamentsbestämmelserna ses över

6. Arbete i tvåskift mm ses över

7. Utvärdering av tillämpningen mm av Protokollsanteckning 2, den sk lönegarantin vid förflyttning görs.

8. Utveckling av lokal samverkan. Vårt syfte är bl a att stärka de lokal

förtroendevaldas roll som företrädare för förbundet.

Rehabilitering och klimatfrågan skall diskuteras inom ramen för pågående projekt Friska Företag.

Om problem uppstår i den sk BEMANNINGSFRÅGAN skall detta hanteras av de centrala parterna.



Mer information

För medlemmar

www.sverigesingenjorer.se

- *Avtalsinformation* finns under medlem/avtal och villkor.
- *Ditt lönesamtal* är en broschyr med tips och råd inför lönesamtalet. Finns under start/om förbundet/trycksaker
- *Lönestatistik* finns under medlem/lön och lönestatistik.

För förtroendevalda

www.sverigesingenjorer.se

- *Avtalsinformation* finns under förtroendevald/avtal.
- *Avtalskommentarer* med löneanvisningar inför de lokala löneförhandlingarna finns under förtroendevald/avtal. Klicka på aktuell sektor.
- *Löneprocessen* är en broschyr med tips och råd inför arbetet med de lokala löneförhandlingarna och utvecklingssamtalen. Finns under förtroendevald/praktiskt stöd/checklistor, stödmaterial.
- *Rapportera in de nya lönerna* så fort de lokala förhandlingarna är klara. Rapporteringsmall finns under förtroendevald/förhandla lön/"välj sektor"/utvärdering, rapport.

Fullständiga avtalsvillkor finns på www.sverigesingenjorer.se/förtroendevald/avtal
