

## Information om Saco-S vägledning om lokala restidsavtal

Saco-S har tagit fram en vägledning inför lokala förhandlingar om avtal som reglerar villkoren vid tjänsteresor (restidsavtal). Den kan också användas i arbetet med att ta fram lokala resepolicyer.

I vägledningen tas olika aspekter upp, såsom resmönster, om resandet kan minskas med hjälp av olika tekniska lösningar samt även miljöaspekter på resandet. Den tar också upp olika arbetstgares behov och villkor, till exempel om man har förtroendearbetstid. Den innehåller en checklista som ett stöd.

Kontaktförbunden ansvarar för informationen om vägledningen. Den kommer inte att finnas tillgänglig på Saco-S webbplats.

Vägledningen kan med fördel användas för en intern diskussion i den lokala föreningsstyrelsen i god tid innan en förhandling med arbetsgivaren. I den processen bör kontaktförbundet finnas till hands, och gärna delta. Det är också hos kontaktförbundet lokala Saco-S får stöd under och efter en förhandling.

### Bakgrund

Villkoren i samband med tjänsteresor har diskuterats under en längre tid inom Saco-S, inte minst frågan om hur man ska kompenseras för den restid som förläggas till tid utanför ordinarie arbetstid.

Saco-S yrkade i avtalsförhandlingarna 2017 på förbättringar vad avser villkoren vilket ledde till att restidsfrågan landade i en arbetsgrupp som hanterar olika arbetstidsfrågor. Arbetsgruppen har delvis olika syn på frågan, och Saco-S gör därför bedömningen att ett förbättrat stöd till lokala Saco-S-föreningar inför diskussioner och förhandlingar med arbetsgivaren om ett lokalt restidsavtal är på sin plats.

Vid sidan om det partsgemensamma arbetet har EU- och EFTA-domstolarna kommit med avgöranden utifrån EU-direktivet om arbetstidens förläggning. Dessa domar, som tas upp i vägledningen, ger inget klart svar på frågan om när restid är arbetstid. Klart är dock att det enligt EU-direktivet inte finns något mellanting mellan arbetstid och vilotid. Det vi i dagligt tal kallar restid är därför antingen det ena eller det andra. EU-direktivet reglerar inte hur sådan tid ska ersättas utan detta är nationella frågor som i Sverige framförallt hanteras i kollektivavtal, och i statlig sektor innebär det lokala avtal.