

# Lön och arbetsmarknad

Miljö/Hälsoskydd/Naturvård (inkl. hållbarhet, klimat)

Februari 2021

# | Innehåll

**3**    **Bakgrund och metod**

---

**4**    **Sammanfattning**

---

**6**    **Lön**

---

**12**    **Arbetsmarknad**

---

**15**    **Om Naturvetarna**

---



# Bakgrund och metod



Rapportens huvudsyfte är att ge våra medlemmar en överblick av löneläget och arbetsmarknaden inom deras specifika sektor. Underlaget för rapporten är dels statistiken från Naturvetarnas löneenkät, dels vår arbetsmarknadsrapport. Med hjälp av denna minirapport kan du lättare avgöra om du har rätt lön i din nuvarande befattning, få vägledning kring vilka lönekrav du kan ställa om du söker ett nytt jobb, och få en överblick över den framtida arbetsmarknaden inom **miljösektorn**.

Vill du veta mer om Naturvetarnas lönestatistik i Saco Lönesök kan du logga in här: [Saco Lönesök – Naturvetarna](#)

Och om du vill ta del av hela arbetsmarknadsrapporten kan du ladda ner den här: [Naturvetares arbetsmarknad 2021](#)



Rapportens första del baseras på Naturvetarnas löneenkät. Datainsamlingen genomfördes via Naturvetarnas årliga löneenkät under perioden 14 oktober 2021 – 31 december 2021 via enkätutskick. Enkäten skickades ut till samtliga förbundets medlemmar. Totalt svarade drygt 16 000 medlemmar på enkäten, varav cirka 3 600 jobbar inom miljösektorn.



# Sammanfattning

# Sammanfattning

## Löner

**Medellönen inom miljösektorn tenderar att vara lägre än för samtliga naturvetare.** Under 2021 är medellönerna inom miljösektorn 8 procent lägre jämfört med samtliga naturvetare. Lönerna för de som tjänar allra minst (P10) ligger på en högre nivå jämfört med samtliga naturvetare.

**Inom miljösektorn ökade lönerna i snitt med 3,3% under 2021, vilket är något lägre jämfört med samtliga Naturvetare (3,8%).** Sett till hela den svenska arbetsmarknaden har lönerna ökat med runt 2 till 3 procent per år sedan 2013. Naturvetare tenderar att öka sina löner i högre takt jämfört med övriga grupper på arbetsmarknaden, detta gäller även för miljösektorn. **Sedan 2013 har miljösektorns löneutveckling legat i linje med utvecklingen för naturvetare överlag. Med undantag för pandemiåret 2020, har lönerna inom miljösektorn årligen ökat med cirka 3 till 4 procent.**

**Löneökningarna tenderar att vara större i kommuner/regioner och i privat sektor än i statlig sektor.** Vidare observeras inte lika stora löneskillnader mellan män och kvinnor inom miljösektorn (5%) som för naturvetare överlag (10%).

## Arbetsmarknad

**Mer än var tionde medarbetare inom miljösektorn är naturvetare och de håller snabbt på att bli fler, en effekt av digitaliseringen och att kunskapsinnehållet i de tjänster som erbjuds ökar.**

**Miljösektorn sysselsätter ungefär 67 000 personer.** Arbetskraften inom miljösektorn finns främst inom tjänsteproducenter samt i företag som arbetar med avlopp, avfall och sanering. Det finns drygt 9 000 naturvetare inom miljösektorn.

Den klimatkris och de miljöutmaningar vi idag står inför bör kunna driva på behovet av fler medarbetare med forskarutbildning. För att kunna lösa de allt mer komplexa problem som miljösektorn förväntas tackla behövs personer som hänger med i den vetenskapliga utvecklingen.

**För naturvetare som vill arbeta i miljösektorn kan digital kompetens vara en klar fördel.** Liksom life science-sektorn är miljösektorn starkt tjänstebaserad. Komplexa och diversifierade kundkrav kommer därför sannolikt att driva på för en större bredd och flexibilitet bland tjänsteföretagens medarbetare

# Lön

# Ingångslön – medellön – lönespridning

Medellönen inom miljösektorn tenderar att vara lägre än för övriga naturvetare. I genomsnitt tjänar personer inom miljösektorn 8 procent lägre jämfört med samtliga naturvetare. Bland de med lägst löner ser det däremot bättre ut - snittlönerna för de som tjänar allra sämst (P10) ligger på en högre nivå i jämförelse med samtliga naturvetare.

Inom miljösektorn ökade lönerna i snitt med 3,3% under 2021, vilket är lägre jämfört med samtliga Naturvetare (3,8%). Bland de vanligaste yrkesgrupperna utmärker sig Miljökonsulter som den grupp som hade bäst löneutveckling under 2021 (5,2%).

| Yrkesgrupp  | Ingångslön* | Medellön | P10    | Median | P90    | Löneutveckling 2021** |
|---|-------------|----------|--------|--------|--------|-----------------------|
| Naturvetare   | 31 500      | 45 100   | 32 200 | 41 800 | 61 100 | 3,8%                  |
| Miljö/Hälsoskydd/Naturvård (inkl. hållbarhet, klimat) | 31 400      | 41 600   | 33 100 | 39 400 | 52 400 | 3,3%                  |
| Vanliga yrkesgrupper inom miljösektorn:               |             |          |        |        |        |                       |
| Miljöinspektör  | 33 400      | 36 900   | 32 600 | 36 900 | 41 400 | 2,9%                  |
| Miljö- och hälsoskyddsinspektör                       | 31 000      | 37 200   | 32 500 | 37 350 | 41 500 | 2,3%                  |
| Handläggare   | 32 600      | 39 800   | 33 500 | 39 000 | 46 800 | 3,0%                  |
| Miljökonsult  | 31 700      | 39 300   | 31 300 | 37 900 | 48 600 | 5,2%                  |
| Naturvårdshandläggare                                 | 32 800      | 36 900   | 33 100 | 36 700 | 41 400 | 3,1%                  |

Redovisade värden avser kronor per månad

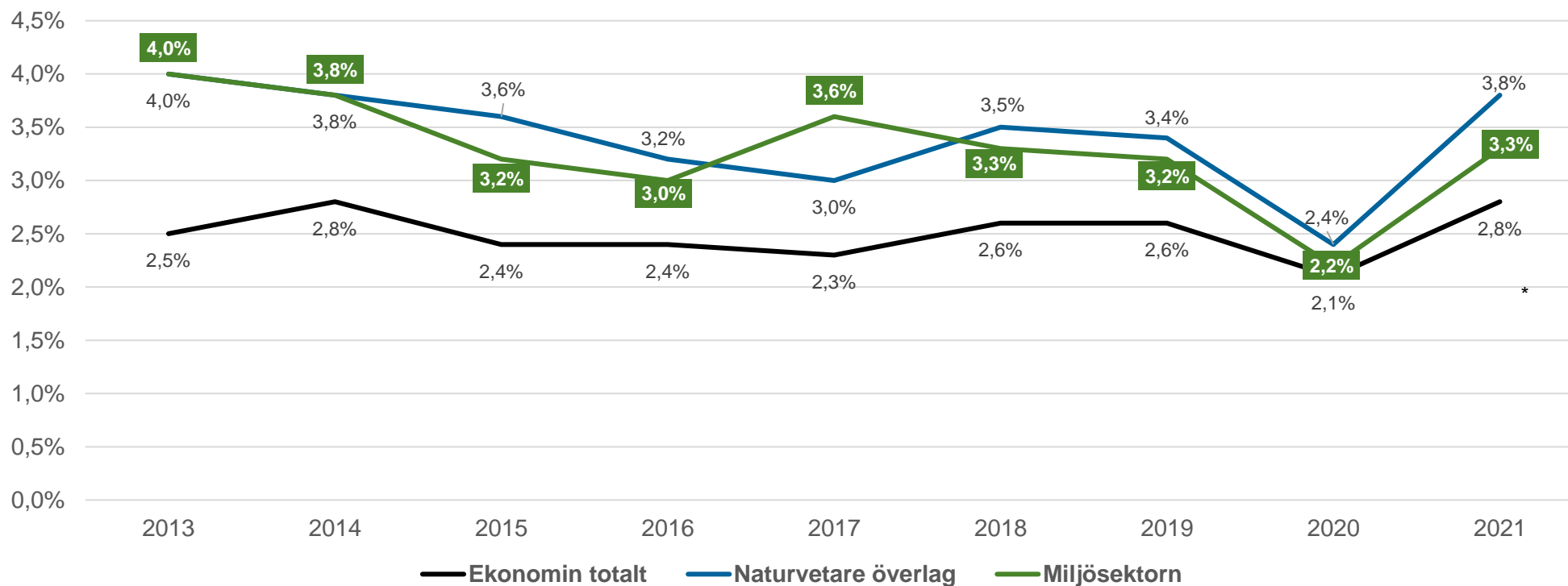
\* Examensår 2021

\*\* Löneutveckling för identiska individer (samma befattning och arbetsgivare), vars lön hade reviderats vid insamlingstillfället 2021 och 2020



# Löneutveckling

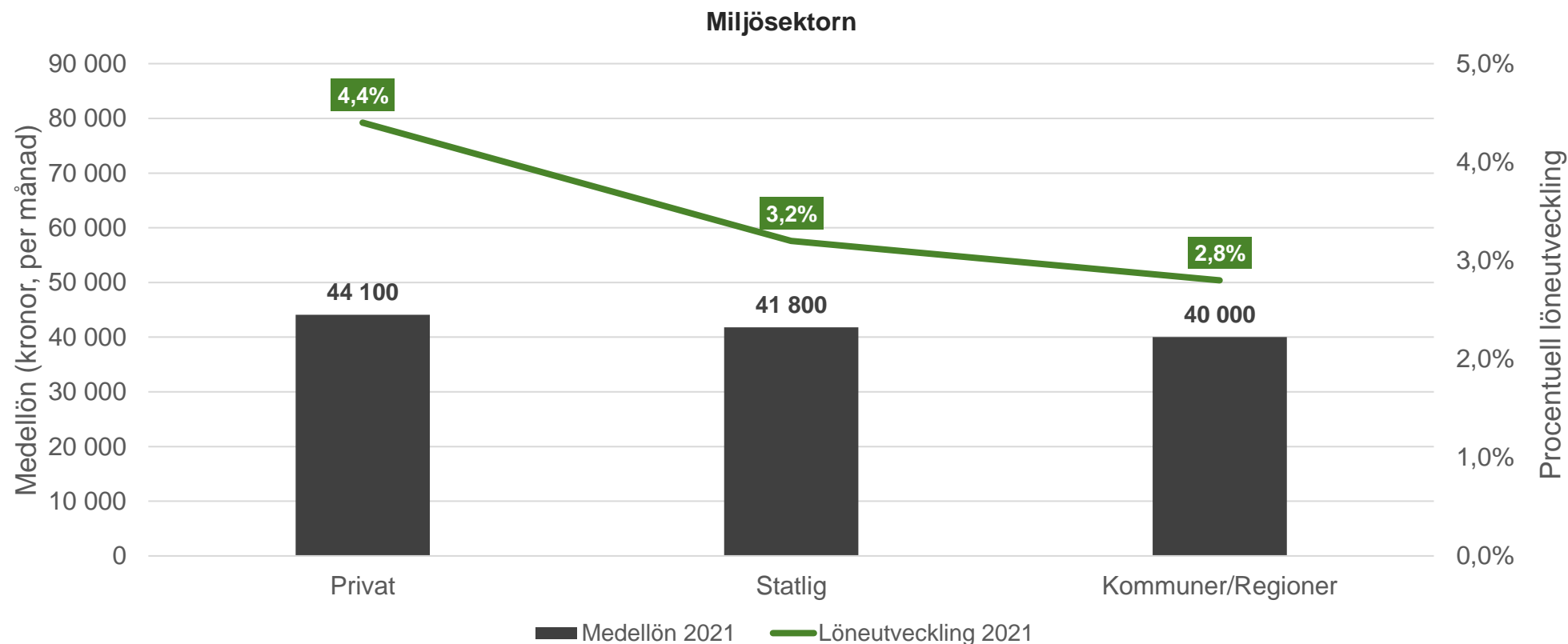
Sett till hela den svenska arbetsmarknaden har lönerna ökat med runt 2 till 3 procent per år sedan 2013. Naturvetare tenderar att öka sina löner i högre takt jämfört med övriga grupper på arbetsmarknaden, detta gäller även för miljösektorn. Sedan 2013 har miljösektorns löneutveckling legat i linje med utvecklingen för naturvetare överlag. Med undantag för pandemiåret 2020, har lönerna inom miljösektorn årligen ökat med cirka 3 till 4 procent.





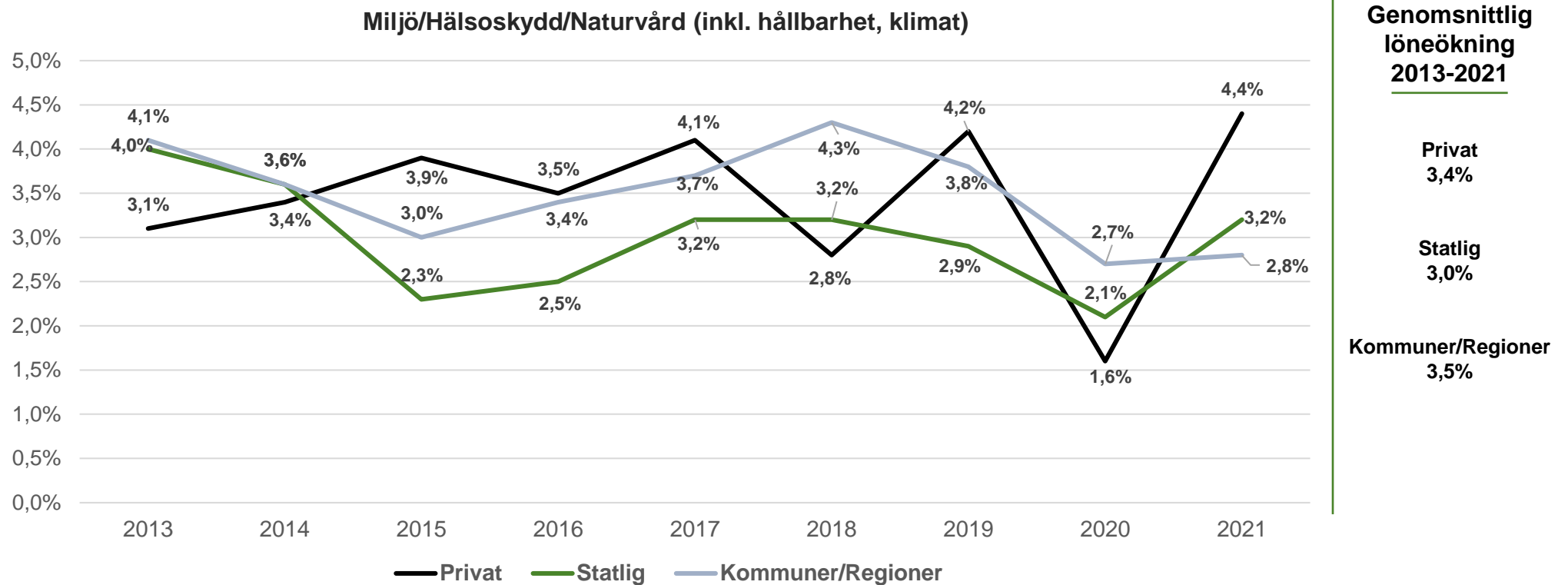
# | Löneutveckling – Sektor (1/2)

Under 2021 ökade lönerna mest inom privata sektorn, vilket resulterade i att avståndet i medellöner till övriga sektorer ökade ytterligare. Idag tjänar man, i snitt, ca 2 000 kr mer i privata sektor jämfört med den statliga sektorn, och 4 000 kr mer jämfört med i kommuner/regioner.



# Löneutveckling – Sektor (2/2)

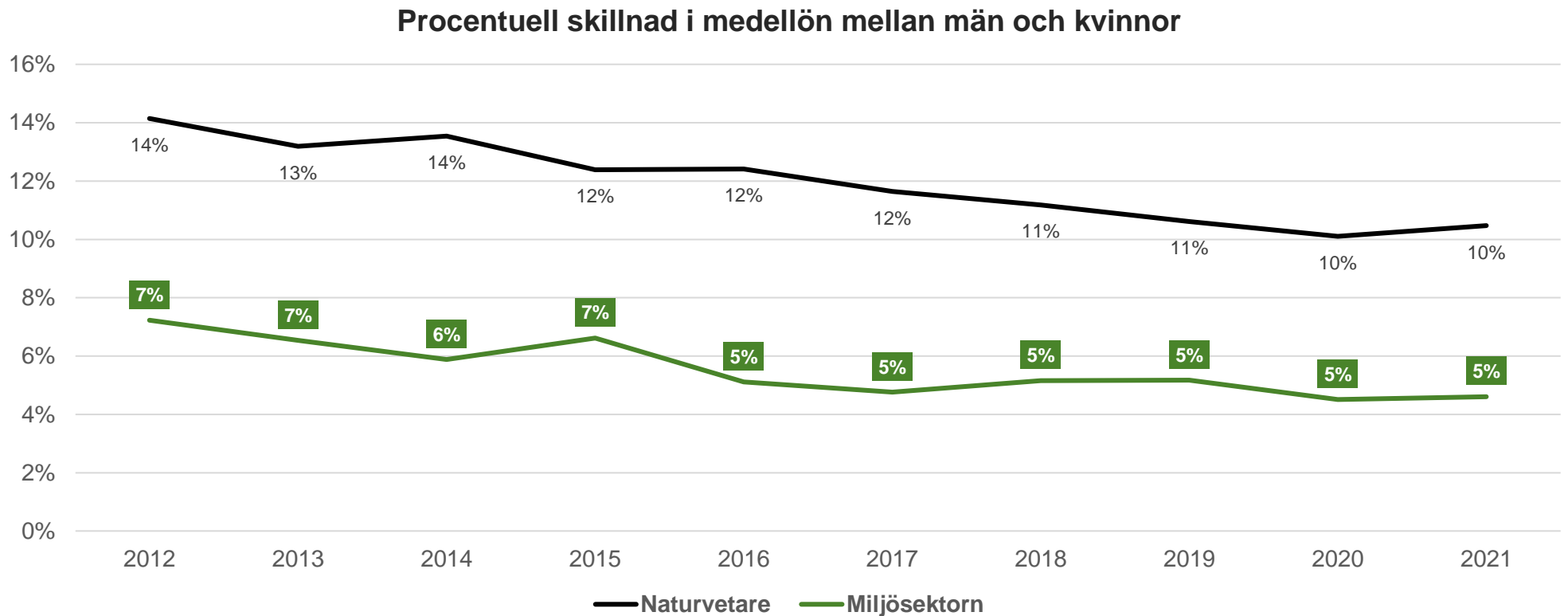
Den genomsnittliga löneökningen mellan 2013 – 2021 har varit större i kommuner/regioner (3,5%) och i privat sektor (3,4%) än i statlig sektor (3,0%). Löneutvecklingen i den privata sektorn tenderar att präglas av större fluktuationer, medan den är mer stabil över tid i övriga sektorer.



# Skilnad i löner mellan män och kvinnor

Över tid minskar lönegapet mellan män och kvinnor bland Naturvetarnas medlemmar. Sedan 2021 har löneskillnaderna mellan män och kvinnor minskat från 14 procent till 10 procent.

Inom miljösektorn observeras inte lika stora löneskillnader som för naturvetare överlag.



*Notera att redovisade värden inte kontrollerar för skillnader, i tex. utbildning eller befattning, som kan påverka lön.*



# Arbetsmarknad



# Arbetsmarknaden för miljösektorn

**Mer än var tionde medarbetare inom miljösektorn är naturvetare och de håller snabbt på att bli fler, en effekt av digitaliseringen och att kunskapsinnehållet i de tjänster som erbjuds ökar. Naturvetarna i sektorn är unga och har ofta en magister- eller masterutbildning. Ingenjörsk- och handläggarr roller är vanliga.**

Miljösektorn sysselsätter ungefär 67 000 personer. Arbetskraften inom miljösektorn finns främst inom tjänsteproducenter samt i företag som arbetar med avlopp, avfall och sanering. Det finns drygt 9 000 naturvetare inom miljösektorn.

Den klimatkris och de miljöutmaningar vi idag står inför bör kunna driva på behovet av fler medarbetare med forskarutbildning. För att kunna lösa de allt mer komplexa problem som miljösektorn förväntas tackla behövs personer som hänger med i den vetenskapliga utvecklingen och ser till att forskningsresultat snabbare börjar tillämpas.

Särskilt inom avfall, avlopp och sanering ser vi idag en tillväxt och det är troligt att fler naturvetare kommer att arbeta inom dessa områden framöver.

För naturvetare som vill arbeta i miljösektorn kan digital kompetens vara en klar fördel. Liksom life science-sektorn är miljösektorn starkt tjänstebaserad. Komplexa och diversifierade kundkrav kommer därför sannolikt att driva på för en större bredd och flexibilitet bland tjänsteföretagens medarbetare. En förmåga att snabbt kunna tillgodogöra sig ny kunskap och ändra sitt arbetssätt kan därför komma att bli viktigare.

Yrkesroller som troligen kommer att fortsätta vara efterfrågade de närmaste fem åren är digitalt ansvarig, data scientist, miljökonsult, samt kemikalie-, miljö- och hälsoskyddsinspektör.



# Fakta - utbildning och yrken inom miljösektorn

## Vanliga utbildningsinriktningar:

1. IT-utbildning
2. Geovetenskap och naturgeografi
3. Miljövetenskap
4. Biologi
5. Kemi
6. Fysik
7. Miljövård och miljöskydd
8. Miljövårdsteknik och miljökontroll
9. Medicin (endast generella utbildningar)
10. Agronomutbildning

## Vanliga yrken:

1. Civilingenjörsyrken
2. Ingenjörer och tekniker
3. IT-arkitekter, systemutvecklare och testledare m.fl.
4. Specialister inom miljö- och hälsoskydd
5. Fysiker och kemister m.fl.
6. Organisationsutvecklare, utredare och HR-specialister m.fl.
7. Chefer inom arkitekt- och ingenjörsvksamhet
8. Biomedicinska analytiker, tandtekniker och laboratorieingenjörer m.fl.
9. Biologer, farmakologer och specialister inom lant- och skogsbruk m.fl.
10. Försäkringsrådgivare, företagssäljare och inköpare m.fl.



# Om Naturvetarna



# | Om Naturvetarna

- **Naturvetarna är fackförbundet för akademiker inom naturvetenskap.** Vi coachar, företräder och stöttar naturvetare på hela arbetsmarknaden, från studietiden och genom hela arbetslivet.
- **Vi har cirka 34 000 medlemmar inom life science, jord, skog och miljö, de fysiska vetenskaperna, matematik och data.**
- **Naturvetare skapar världens framtid.** Våra medlemmar hittar lösningar på samhällets utmaningar och tar fram morgondagens innovationer.

