

A photograph of four women sitting around a table in a meeting. They are looking at a laptop and talking. The image has a light blue overlay.

Lön och arbetsmarknad

Löneskillnader mellan män och kvinnor

Mars 2023

Sammanfattning

På den svenska arbetsmarknaden har löneskillnaderna mellan män och kvinnor minskat sedan 2007. Dock visade Medlingsinstitutets senaste rapport om löneskillnader att utjämningen avtagit. Denna trend observeras även bland Naturvetarnas medlemmar. **Trots att lönegapet minskar i ett längre perspektiv visar årets resultat att trenden är bruten, löneskillnaderna mellan män och kvinnor har avtagit och står stilla på 10 procent.** Notera att denna siffra inte kontrollerar för att kvinnor och män i stor utsträckning arbetar i olika yrken med olika löneläge.

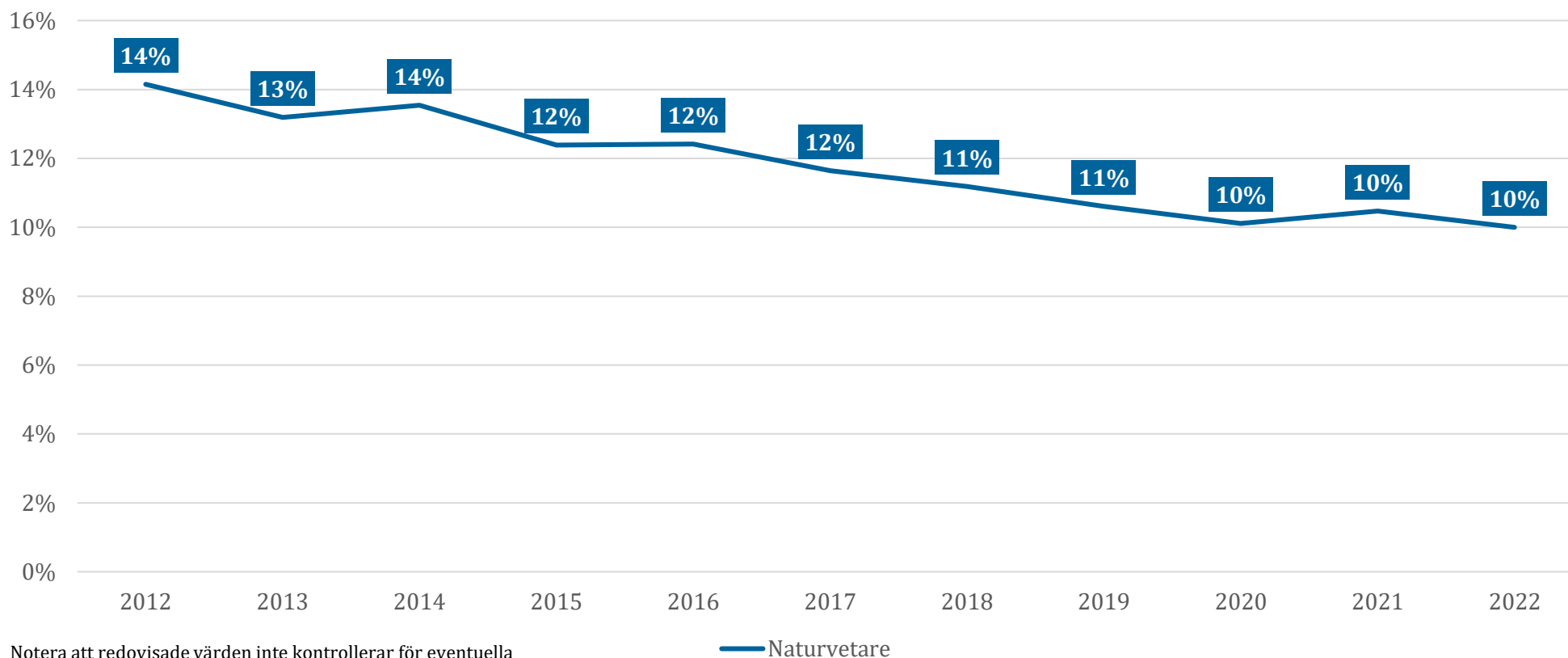
Lönegapet mellan män och kvinnor varierar beroende på sektor. **Miljösektorn sticker ut som den sektor som har minst löneskillnad mellan män och kvinnor.** Löneskillnaderna inom sektorn har historiskt legat på låga nivåer och ligger idag på 3 procent. Inom sektorn tjänar män, i genomsnitt, 1 284 kr mer än kvinnorna, vilket är en halvering jämfört med 2012 då män tjänade 2 467 kr mer. Även inom skogssektorn har gapet minskat relativt mycket sedan 2012 – från 8 040 kr till 5 364 kr.

Digital sektor är den enda sektorn där löneskillnaden ökat sedan 2012. Löneskillnaden mellan män och kvinnor brukade ligga på en relativt låg nivå inom digital sektor jämfört med övriga sektorer. Men tyvärr så har utvecklingen inom sektorn gått åt fel håll. Sedan 2012 har löneskillnaderna inom IT-sektorn ökat från 3 448 kr till 5 725 kr idag, vilket motsvarar en löneskillnad på 12 procent.

Ett annat intressant resultat är att **löneskillnaderna är som lägst bland nyexaminerade och som högst bland de som varit på arbetsmarknaden längst.** År 2022 var löneskillnaderna 4,6 procent bland de som varit på arbetsmarknaden mellan 0–4 år och hela 11,1 procent bland de som varit på arbetsmarknaden i 40 år eller längre

Löneskillnader – samtliga medlemmar

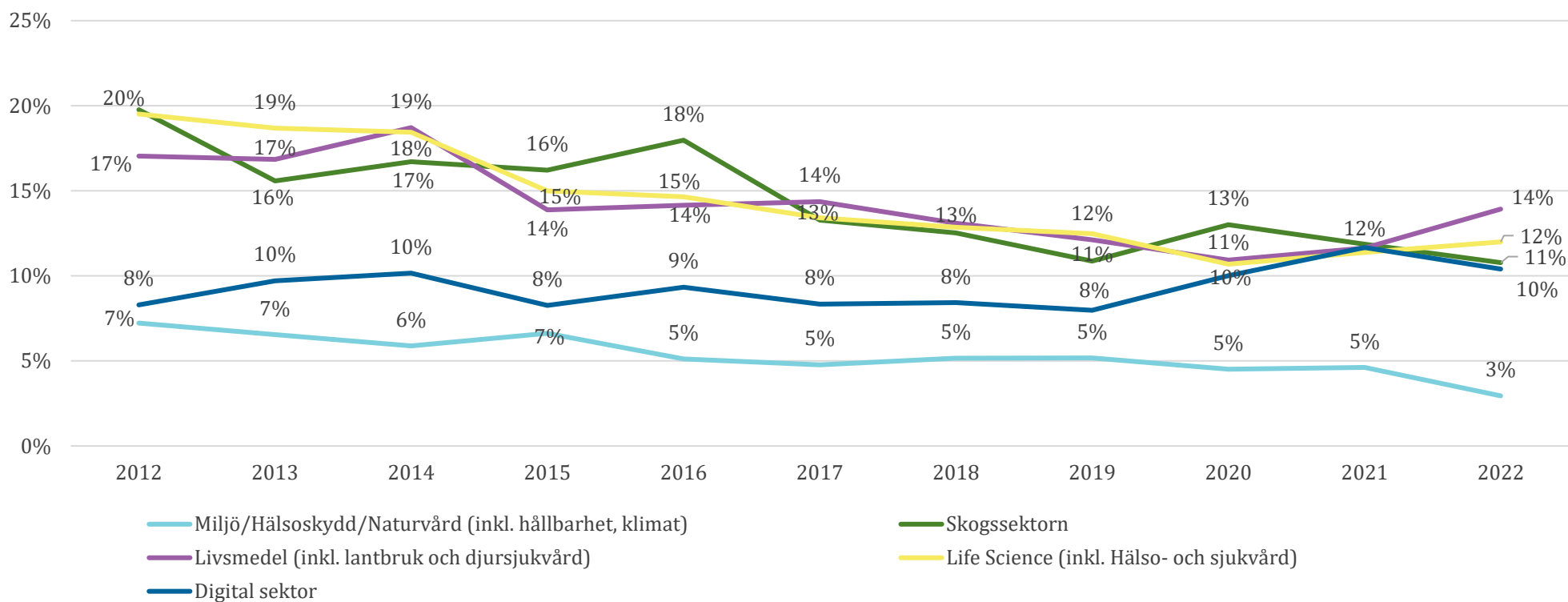
Löneskillnaden mellan män och kvinnor har minskat successivt sedan 2012 bland Naturvetarnas medlemmar. Trots att löneskillnaderna minskar i ett längre perspektiv har de stått stilla sedan 2020. Under 2022 tjänade män, i genomsnitt, 10 procent mer än kvinnor. Notera att vissa av orsakerna till lönegapet är strukturella och beror på skillnader i anställning, utbildningsnivå och arbetslivserfarenhet. Lönerna tenderar att vara lägre i kvinnodominerade yrken än i mansdominerade.



Notera att redovisade värden inte kontrollerar för eventuella skillnader, i t.ex. utbildning eller befattning, som kan påverka lön.

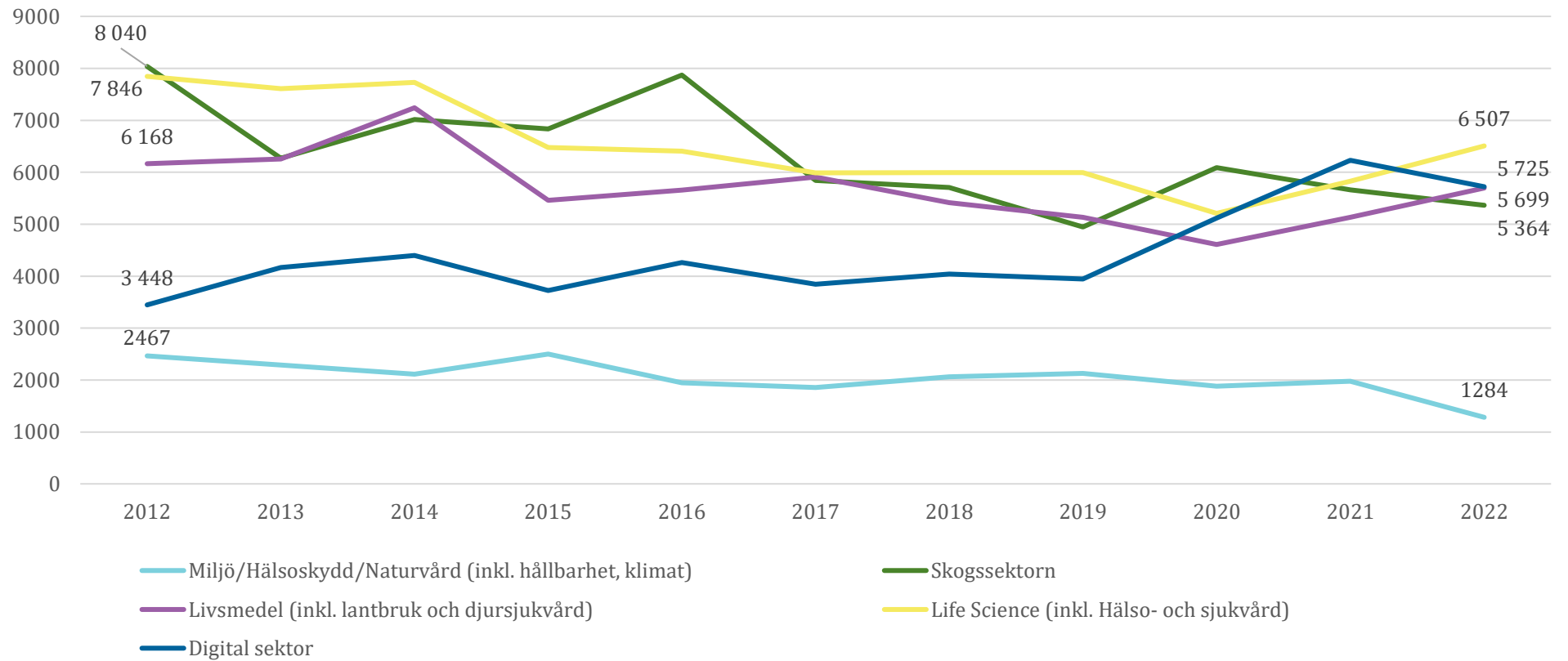
Löneskillnader – sektorer

Lönegapet mellan män och kvinnor varierar beroende på sektor. Miljösektorn sticker ut med minst löneskillnad och, efter ytterligare ett år med utjämning, ligger skillnaden mellan könen på 3 procent. Ökningen av löneskillnader 2022 skedde främst inom livsmedel, medan digital sektor är den enda sektorn där löneskillnaderna ökat sedan 2012.



Löneskillnader – per sektor i kronor (1/2)

Inom miljösektorn tjänar män, i genomsnitt, 1 284 kr mer än kvinnorna, vilket är en halvering jämfört med 2012 då män tjänade 2 467 kr mer. Även inom skogssektorn har gapet minskat relativt mycket sedan 2012 – från 8 040 kr till 5 364 kr. Inom IT-sektorn går utvecklingen åt fel håll, löneskillnaderna mellan män och kvinnor har ökat från 3 448 kr 2012 till 5 725 kr idag.

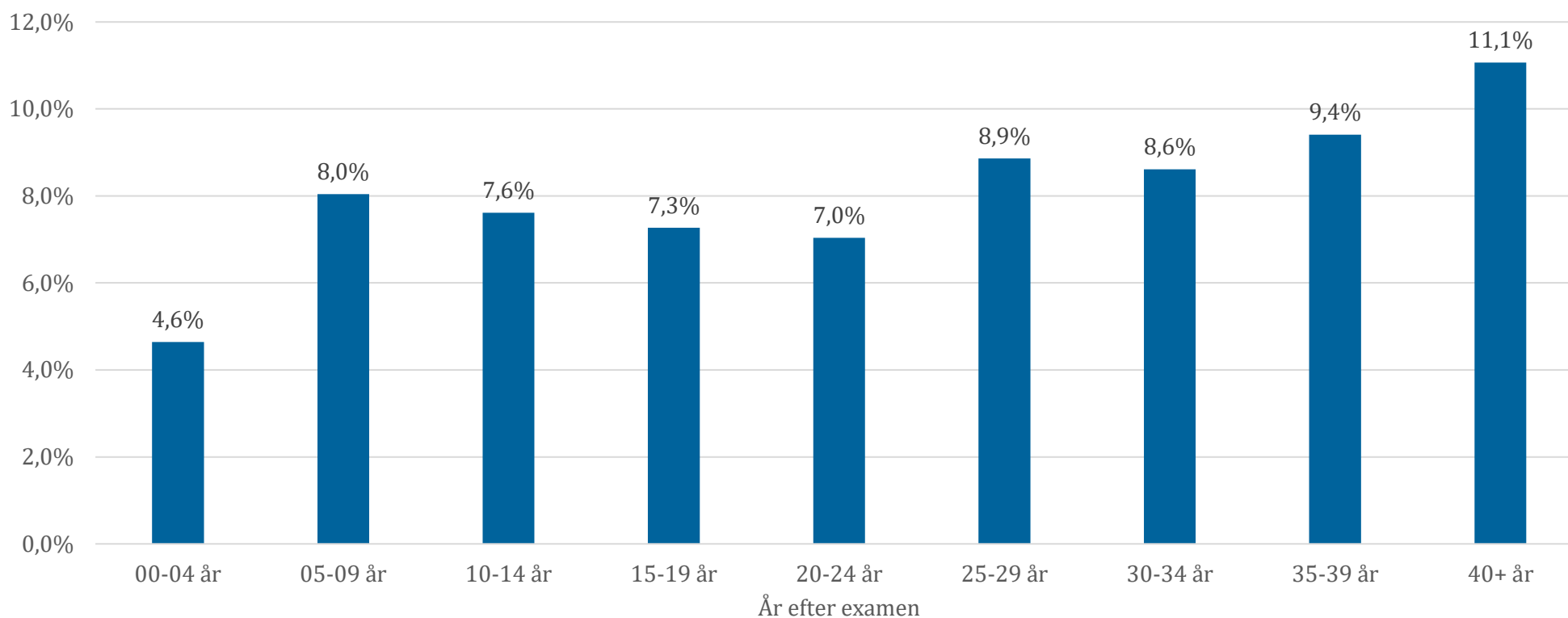


Löneskillnader – per sektor i kronor (2/2)

	Miljö/Hälsoskydd/Naturvård (inkl. hållbarhet, klimat)	Skogssektorn	Livsmedel (inkl. lantbruk och djursjukvård)	Life Science (inkl. Hälso- och sjukvård)	Digital sektor
2012	2 467	8 040	6 168	7 846	3 448
2013	2 290	6 273	6 254	7 610	4 168
2014	2 115	7 014	7 245	7 730	4 397
2015	2 501	6 837	5 459	6 476	3 723
2016	1 945	7 872	5 655	6 410	4 261
2017	1 858	5 842	5 909	5 992	3 844
2018	2 063	5 709	5 416	5 996	4 040
2019	2 128	4 950	5 135	5 993	3 947
2020	1 884	6 091	4 613	5 209	5 117
2021	1 977	5 662	5 136	5 827	6 229
2022	1 284	5 364	5 699	6 507	5 725

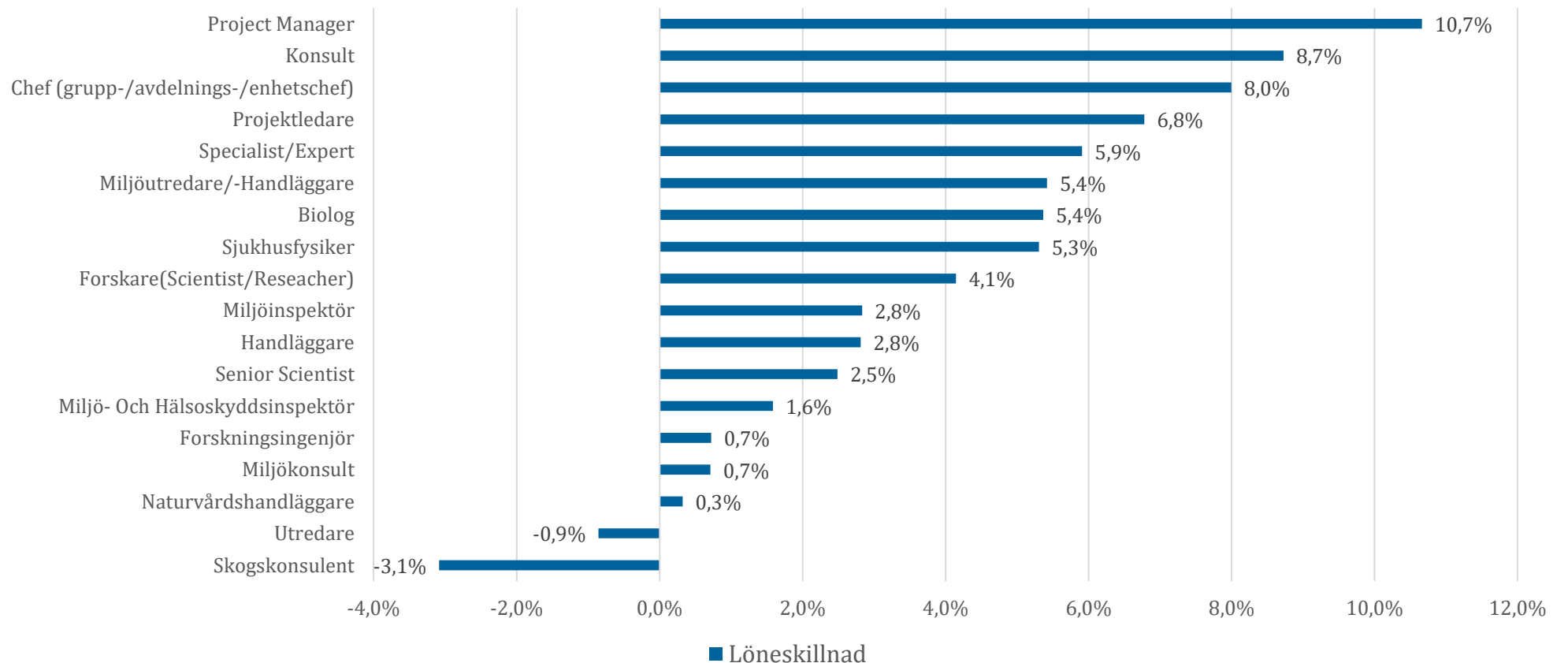
Löneskillnader – år efter examen

2022 års lönestatistik visar en positiv relation mellan examensår och löneskillnad mellan könen, det vill säga att löneskillnaden är som lägst bland nyexaminerade och sedan ökar under yrkeslivet. År 2022 var löneskillnaderna 4,6 procent bland de som varit på arbetsmarknaden mellan 0–4 år och hela 11,1 procent bland de som varit på arbetsmarknaden i 40 år eller mer. Liknande trend går att observera för tidigare års lönestatistik.



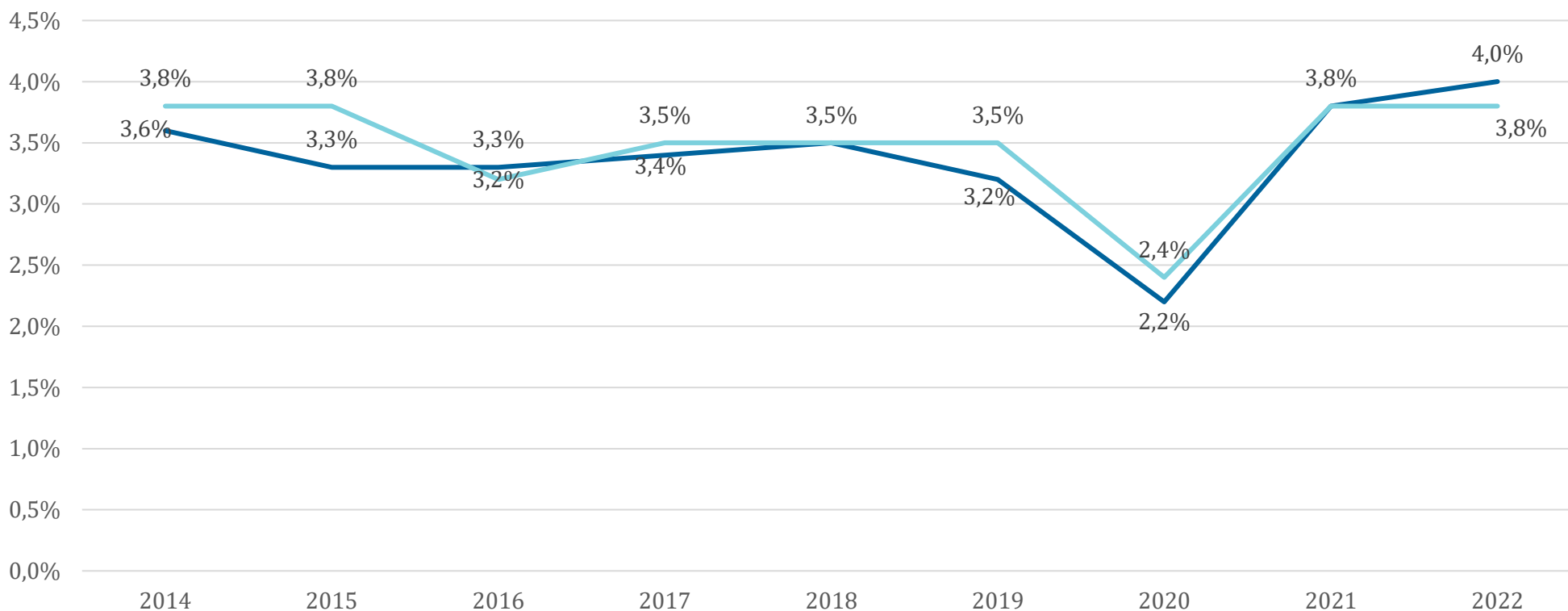
Löneskillnader – vanliga befattningar

Projektledare, konsulter och chefer är några av de yrken med störst löneskillnad mellan män och kvinnor. Noterbart är att manliga skogskonsulenter i snitt tjänar 3,1 procent **mindre** än kvinnliga.



Löneutveckling – samtliga medlemmar

Sett till hela den svenska arbetsmarknaden har lönerna ökat med runt 2 till 3 procent per år sedan 2014. Naturvetare tenderar att öka sina löner i högre takt jämfört med övriga grupper på arbetsmarknaden. Sedan 2014 har naturvetare årlingen ökat sina löner med 3 till 4 procent. Under denna period har kvinnor i genomsnitt ökat sina löner med 3,5 procent och män i genomsnitt med 3,4 procent. Noterbart är att 2022 var det första gången på 6 år som män ökade sina löner mer än kvinnor.



Löneutveckling för identiska individer (samma befattning och arbetsgivare), vars lön hade reviderats vid insamlingstillfället

Om Naturvetarna

| Om Naturvetarna

- Naturvetarna är fackförbundet för akademiker inom naturvetenskap. Vi coachar, företräder och stöttar naturvetare på hela arbetsmarknaden, från studietiden och genom hela arbetslivet.
- Vi har drygt 34 000 medlemmar inom life science, jord, skog och miljö, de fysiska vetenskaperna, matematik och data.
- Naturvetare skapar världens framtid. Våra medlemmar hittar lösningar på samhällets utmaningar och tar fram morgondagens innovationer.

