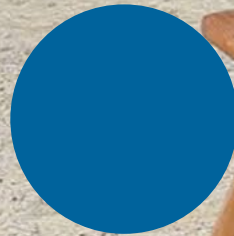


Semesterkoll – Allt du behöver veta

Jacob Holmberg

Terése Wikström

12 april 2024





**Naturvetare
gissar inte!**



Nominera dig själv eller någon annan

Har du idéer om vilka frågor Naturvetarna ska jobba med framåt? Då kan du nominera dig själv till kongressen som äger rum den 22-23 november 2024. Du kan också nominera en kollega eller annan medlem i Naturvetarna som vill vara med och påverka förbundets framtid.

In och nominera på www.naturvetarna.se/kongress

Agenda

Semesterrätt

Intjänandeår och semesterår

Semesterns förläggning

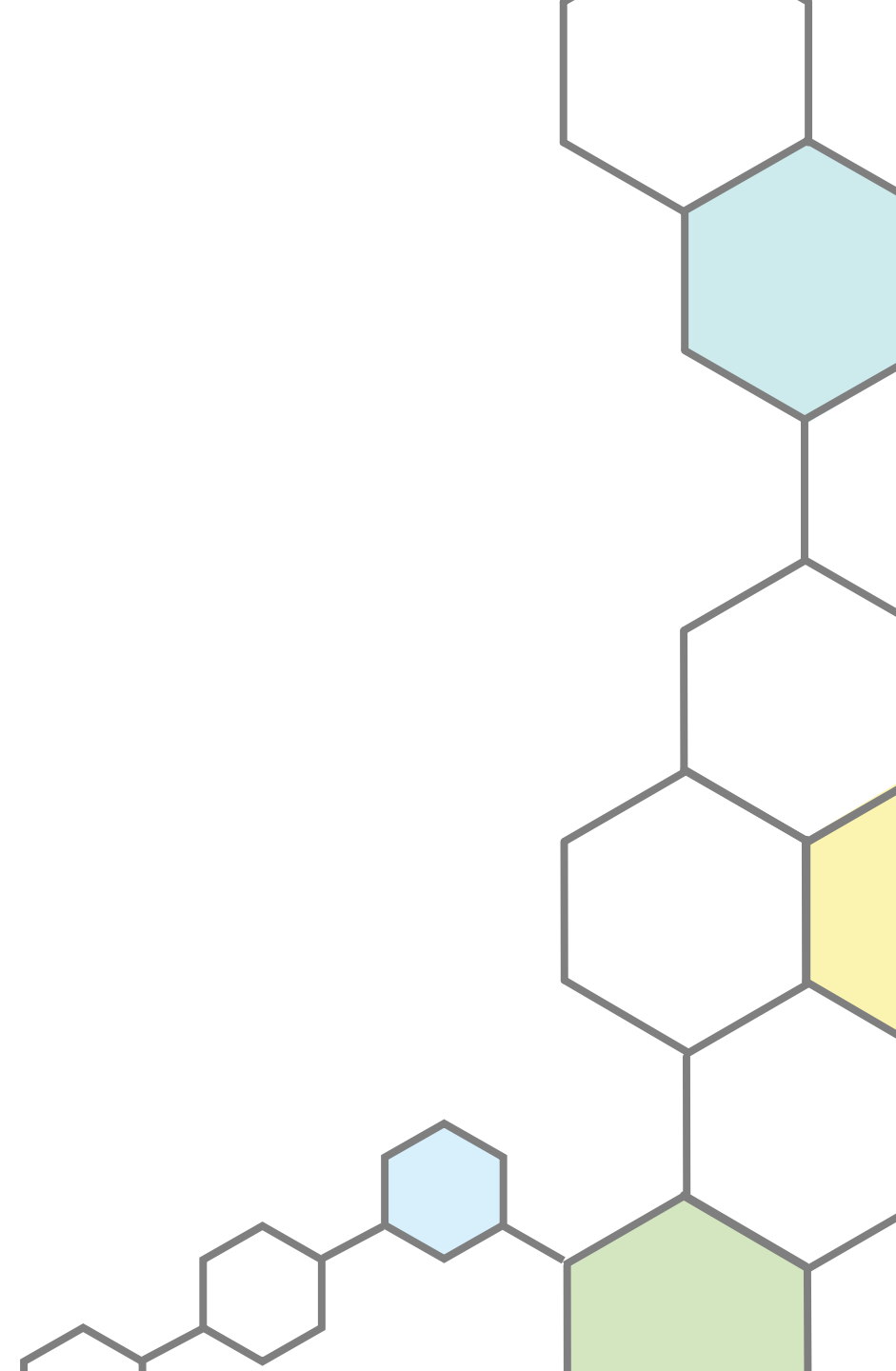
Semesterlön

Semesterlönegrundande frånvaro

Sjukdom och semester

Spara semester

Semester vid uppsägning



Semesterrätt (lagen)

- Rätt till **25 semesterdagar** varje år
 - anst efter 31 aug semesteråret: 5 dagar det semesteråret
- **Kortvariga anställningar** upp till 3 månader kan avtala om semesterersättning (pengar istället för ledighet)
 - 12 % extra på lönen eller mer enligt vissa KA
- Semesterdagar kan **vara betalda eller obetalda**
 - I den mån dagarna tjänats in ska de vara betalda
 - Har rätt att ta ut obetalda dagar. Kan också välja att avstå.

Semesterrätt (avtal)

Allmänna bestämmelser

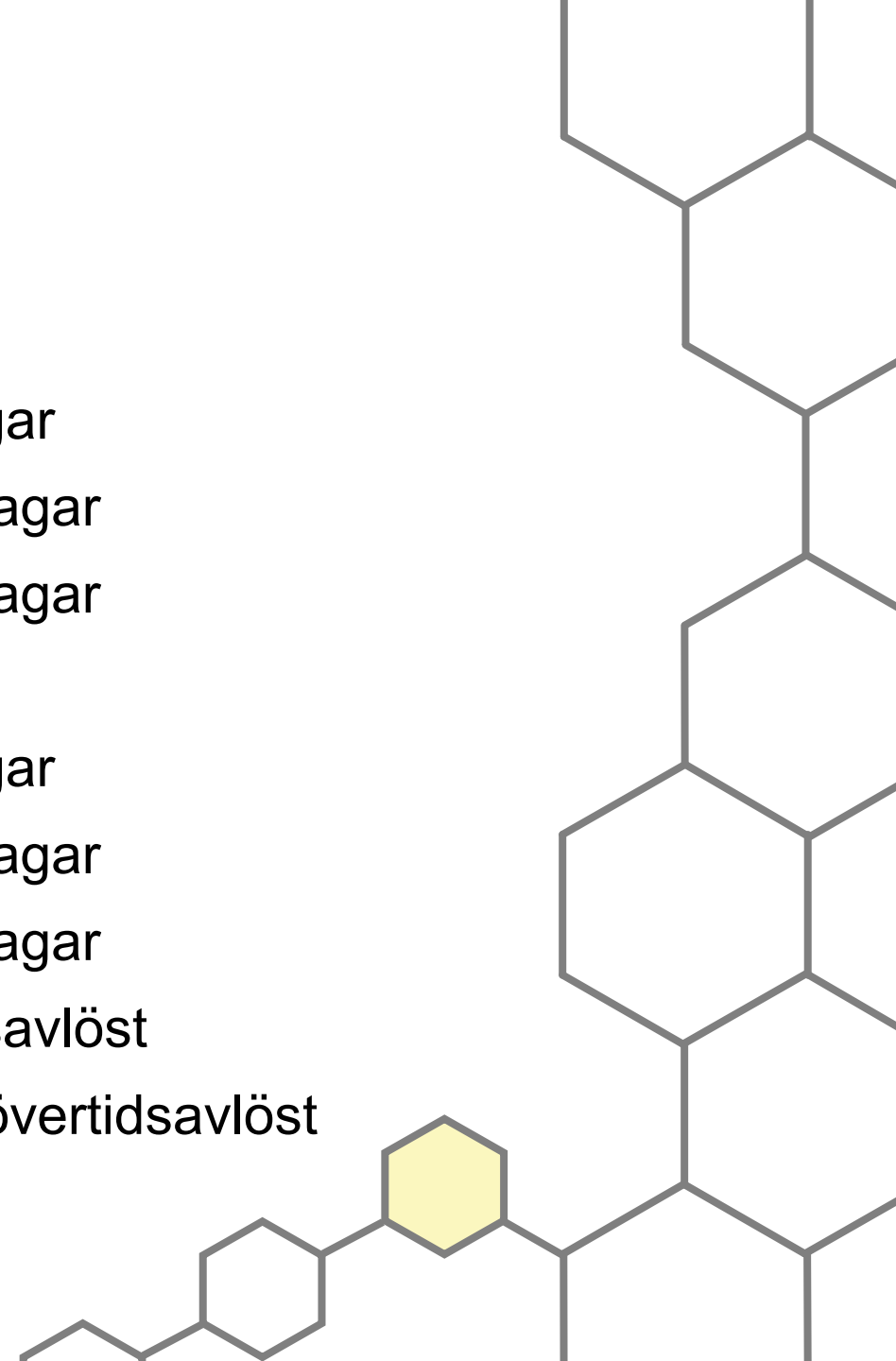
- Till och med det år man **fyller 39**: 25 dagar
- Från och med det år man **fyller 40**: 31 dagar
- Från och med det år man **fyller 50**: 32 dagar

Villkorsavtal-T

- Till och med det år man **fyller 29**: 28 dagar
- Från och med det år man **fyller 30**: 31 dagar
- Från och med det år man **fyller 40**: 35 dagar

IKEM: samma som lagen, 3 el 5 om övertidsavlöst

Gröna: samma som lagen, extra dagar om övertidsavlöst



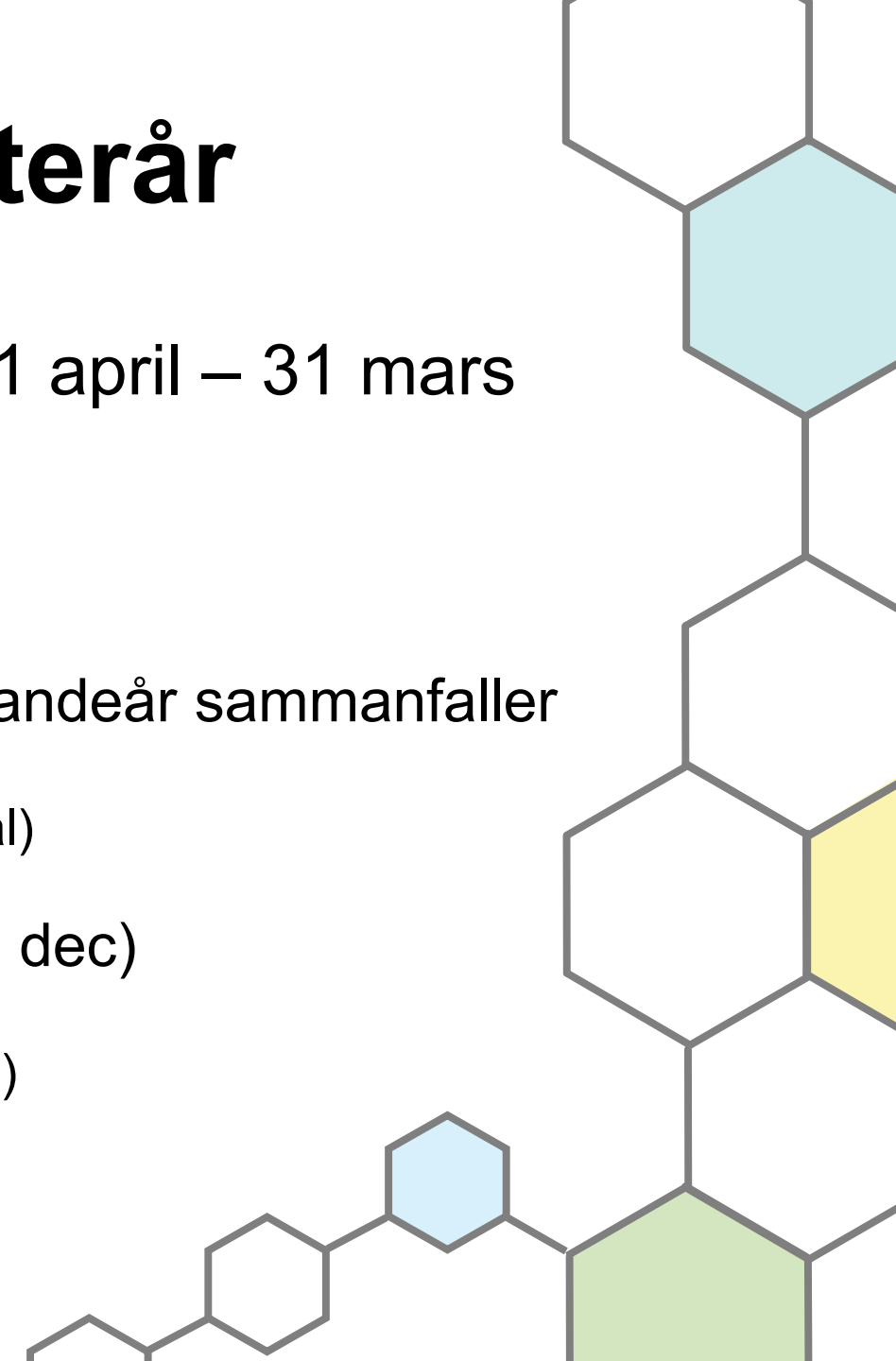
| Intjänandeår/semesterår

Intjänandeår: Den 12 månadersperiod då semesterledighet intjänas

Semesterår: Den 12 månadersperiod då semesterledighet kan uttas

Intjänandeår/semesterår

- Semesterlagen anger perioden 1 april – 31 mars
- I vissa KA annat;
 - vanligt att semesterår och intjänandeår sammanfaller
 - AB, VA-T, Gröna + IKEM
(kan göra Lokala KA eller enskilda avtal)
 - Anv. Kalenderår i stället (1 jan-31 dec)
 - AB, VA-T, Gröna + IKEM
(kan göra lokala KA eller enskilda avtal)



Semesterns förläggning (allmänt)

- AG bestämmer utifrån verksamhetens behov
 - Ska ta hänsyn till AT önskemål i den mån det går
- Besked ska lämnas minst 2 månader i förväg
 - I undantagsfall får besked lämnas med mindre framförhållning
- AG är skyldig att lägga ut hela årets semester
 - Undantag för semester som AT sparar eller då det inte är möjligt
 - Obetald semester behöver inte tas ut om inte AT själv vill

Semesterns förläggning (sommar)

- AT har rätt till 4 veckors sammanhängande sommarsemester (juni-augusti)
 - AG bestämmer när förläggningen sker.
 - AG ska samråda med AT. Vid behov kan det förhandlas med facket.
 - Brukar hanteras genom semesterlista. I AB reglerat att semesterlista ska upprättas.
- Finns *särskilda skäl* får perioden flyttas
- Genom avtal med enskild AT eller facket kan man skjuta på perioden
 - I AB har man förtydligat att förflyttning kan ske maj-sept efter förhandling med facket. AT erbjuds kompensation för semester utanför sommarmånaderna.

| Semesterlön

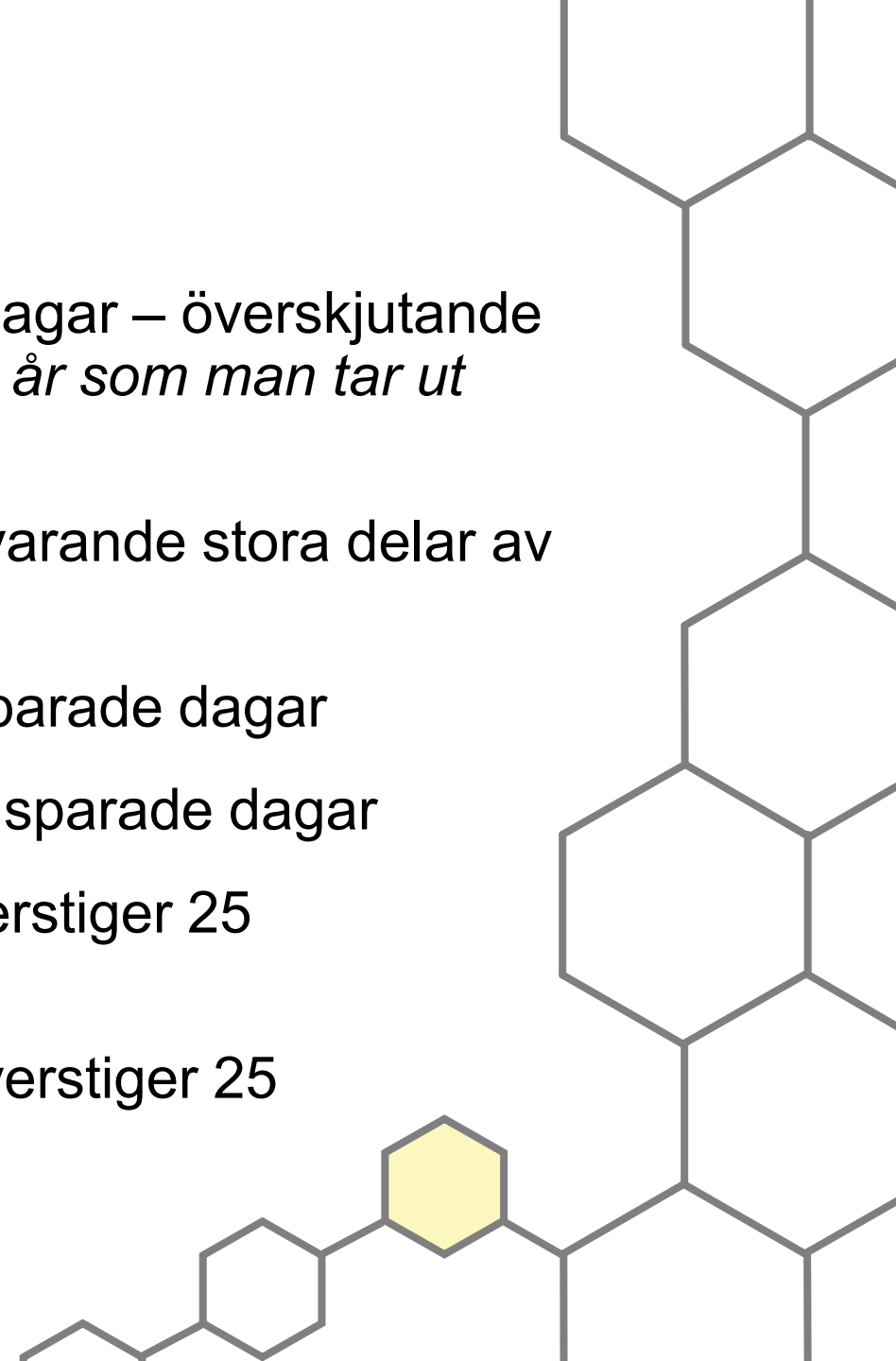
- **Semesterlön** = aktuell lön (inkl fasta lönetillägg) + ett semestertillägg
 - **Semesterlagen:** 0,43%
 - **AB:** 0,605%
 - **VA-T:** 0,49%
 - **IKEM:** 0,8%
 - **Gröna AG:** 0,8%
- Betalas ut i samband med uttag av semester

Semesterlönegrundande frånvaro

- Utgångspunkt: Frånvaro=ej semesterlönegrundande
- **Sjukdom:** max 180 dagar
- **Tillfällig föräldrapenning (VAB):** max 120 dagar för vardera förälder eller 180 dagar för ensamstående förälder/intjänandeår
- **Graviditetspenning:** så länge man får grav.penning
- **Föräldrapenning:** 120 dagar för vardera förälder eller 180 dagar för ensamstående förälder/ per barn.

Spara semester

- **SemL:** Om man har fler än 20 betalda dagar – överskjutande dagar får sparas till senare (*inte samma år som man tar ut tidigare sparade dagar*)
 - Fler dagar får sparas om man är frånvarande stora delar av semesteråret. Tex. vid långtidssjukdom
- **AB:** samma som SemL, dock max 30 sparade dagar
- **VA-T:** Samma som SemL, dock max 30 sparade dagar
- **IKEM:** Samma som SemL + de som överstiger 25 betalda dagar
- **Gröna:** Samma som SemL + de som överstiger 25 betalda dagar



Förläggning av sparade dagar (lagen)

- AT bestämmer vilket år dagen ska läggas ut
En semesterdag får sparas i 5 år
 - Kan komma överens om annat
 - Finns särskilda skäl kan AG neka utläggning det år AT väljer
 - En sparad dag kan läggas ut år 6 *i undantagsfall* om man kommer överens om det
- AT vill ta ut sparade dagar - meddela minst 2 månader i förväg. Gäller det sommarsemester, meddela i samband med semesterplaneringen.
- Om AT tar ut minst 5 sparade dagar så ska de förläggas i en följd och tillsammans med resterande årssemester (om inget annat avtalas)



Förläggning av sparade dagar (avtal)

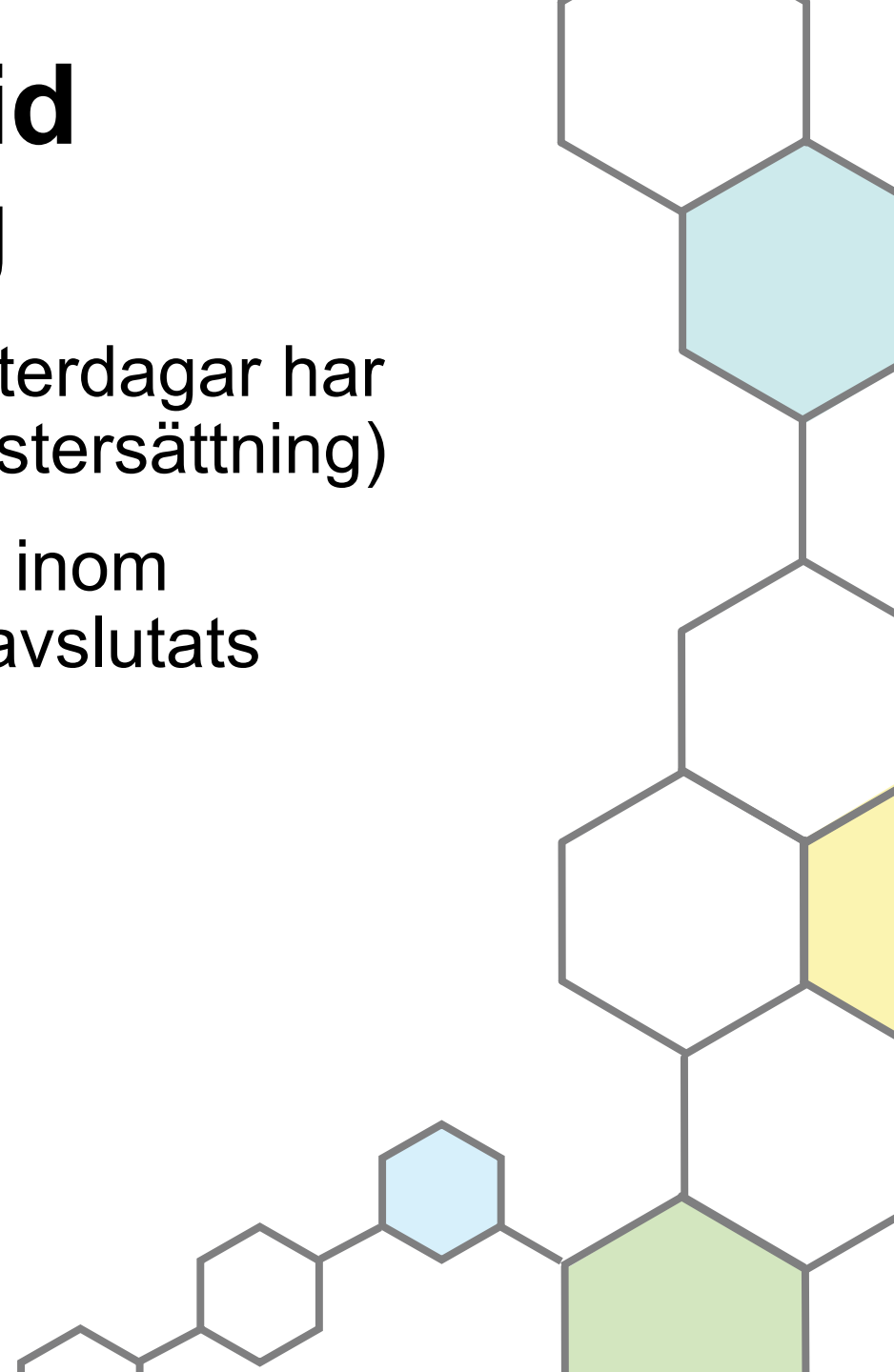
- **AB:** AT som vill ta ut högst 5 dagar utan sammanhang med övrig semester ska meddela senast 1 vecka innan ledigheten
 - Innebär dock ingen absolut rätt att få den beviljad
- **VA-T:** Inga avvikande regler
- **IKEM:** AG och AT ska komma överens vilket år och när
- **Gröna:** AG och AT ska komma överens vilket år och när

Semester under uppsägningstid

- AT rätt att inte ta ut semester
 - Undantag om uppsägningstiden överstiger 6 mån
 - Undantag om semestern lagts ut innan uppsägning och det inte varit fråga om arbetsbrist.
- Arbetsbefriad längre än 6 mån:
Tips! teckna avtal om att semester inte får läggas ut

Intjänad semester vid avslutad anställning

- Intjänade men ej uttagna semesterdagar har man rätt att få ut i pengar (semestersättning)
- Semestersättning ska betalas ut inom 1 månad efter att anställningen avslutats
 - I undantagsfall längre tid



Tack för att ni lyssnat!

Fler frågor?

Kontakta Rådgivningen:

08-4662480

radgivning@naturvetarna.se

