

## **SLA Jordbruksrelaterade företag 1 april 2012 - 31 maj 2013**

Avtal Klart. Årets avtalsförhandlingar har varit komplicerade. De har präglats av diskussioner om det ekonomiska läget i Sverige och i vår omvärld och dess konsekvenser på den svenska arbetsmarknaden. Naturvetarnas avtal med SLA Jordbruksrelaterade företag beräknas ge minst 3,0 % under avtalsperioden som är 14 månader. Därutöver tillförs 0,2 % till lönepotten från 2010 års avtal vilket innebär att lägst 3,2 % ska fördelas.

### **Löneökningar**

#### **1. Lokal pott**

En lönepott för individuell fördelning bildas med:

- 2,5 % per den 1 april 2012

beräknat på fasta kontanta löner den 31 mars 2012.

0,2 % tillkommer från avtalsrörelsen 2010 då man enades om en kompetenspott. Nu har istället kompetensutvecklingsfrågan blivit flyttad till förhandlingar mellan Svenskt Näringsliv och PTK. De ytterligare 0,2 % beräknas på de fasta kontanta lönerna per den 1 augusti 2011. (se separat protokoll)

#### **2. Gemensam löneöversyn**

Utöver ovan ska parterna i samband med lönerevisionen förhandla om ytterligare individuella löneökningar för att sporra medlemmarna till fortsatt goda arbetsinsatser. Den gemensamma löneöversynen beräknas ge minst 0,5 % under avtalsperioden. I årets avtal har en anmärkning gjorts kring löneöversynen. Detta eftersom processen med sifferlös översyn tyvärr inte fungerat tillfredställande ute på medlemsföretagen.

*Anmärkning: Om de lokala parterna inte är överens om annat är löneöversynen beräknad till 0,5 procent för avtalsperioden.*

#### **3. Lokala löneprocessen**

Löneprocessen ska påbörjas i god tid och genomföras utan dröjsmål.

### **Avtalsperioden**

1 april 2012 – 31 maj 2013.

**Allmänna villkor** (för detaljer se förhandlingsprotokoll)

Protokollsanteckningar:

Parterna är överens om att lönerrevisionen ska genomföras utan dröjsmål. Inför förhandlingarna gör de lokala parterna en samlad analys av lönestrukturen på företaget, vilket bl a innebär att akademikerföreningen måste få tillgång till löneuppgifterna för de medlemmar den ska representera.

Parterna är också överens om att både den lokala arbetsgivaren och akademikerföreningen tydligt ska informera medlemmarna om reglerna för avlöst övertid.

I en partsgemensam arbetsgrupp under avtalsperioden ska arbetet slutföras med att se över avtalstexter inför avtalstrycket samt förslaget till samrådsavtal för arbetsmiljöfrågor. För detaljer se förhandlingsprotokoll. Beslut togs även att arbetsgruppen inom avtalsområde Skogsbruk kring fackligt arbete skulle följas.

### **Förhandlingar med Svenskt Näringsliv**

Parterna har kommit överens om att Svenskt Näringsliv och PTK ska påbörja förhandlingar gällande omställningsstöd för personer som blivit uppsagda på grund av ohälsa och för personer med tidsbegränsade anställningar. Parterna ska även förhandla om hur man ska arbeta med och utveckla kompetensutvecklingen i företagen samt turordningsfrågor.

### **Industriövergripande arbetsgrupp**

Parterna har enats om en arbetsgrupp vars syfte är att beskriva det behov av kortare utbildningar som industrin har, särskilt i samband med ekonomiska kriser då korttidsarbete eller andra åtgärder måste vidtas för att undvika uppsägningar.

Parterna inom industrin är även överens om att bedriva ett arbete om rehabilitering och arbetsmiljö. Inom det arbetet kommer parterna bland annat att hantera frågor kring bidraget till företagshälsovård, arbetsmiljö- och hälsotjänster och en förstärkning av arbetsmiljökompetensen.

### **Tillägg till allmänna villkor (bilaga 5 i förhandlingsprotokoll)**

§1 Avtalets omfattning, Mom 1, Ny anmärkning: *Tjänstemän enligt avtal kan vid behov delta i den praktiska driften/arbetet på företaget*

§2 Anställning, Mom 2:4: Ny anmärkning angående provanställning.

§X Tjänstebostad: Nytt avsnitt kring bestämmelser för tjänstebostad