

Lönesamtalet

Ditt namn, ditt uppdrag
Lokal förening
Dag månad 2023

Spelplanen

Ofta gäller att:

- Lönesättningen ska medverka till en effektiv verksamhet.
- Lönebildningen ska vara kopplad till verksamhetens resultat.
- Arbetsgivaren ska kunna rekrytera, motivera, utveckla och behålla arbetstagare med sådan kompetens som behövs på kort och på lång sikt.

| Lönesättningsmodell: Dialog

Ditt ansvar

- Att berätta om dina prestationer och vad den har betytt för verksamheten
- Att föra fram dina löneanspråk
- Lyssna

Din chefs ansvar

- Att fatta beslut om din löneökning
- Att kunna motivera lönesättningen på ett sakligt sätt
- Att kunna redogöra för vad som krävs för att du ska kunna höja din lön
- Lyssna

Vägen till ett framgångsrikt samtal

- Rimliga förväntningar
- Förberedelser
- Kunskap

Förväntningar

- Löneläge och budgetutrymme
- Egen prestation
- Prioriteringar i verksamheten

Kunskap om

- Löneavtalet
- Lönekriterier och lönepolicy
- Lönenivåer

| Vad påverkar lönen?

Ansvar

Kompetens

Prestation

Bidrag till
verksamheten

Marknaden

Budgetramar



Tips för samtalet

- Be om att ni ska kunna vara ostörda i en lugn miljö
- Prata i jag form
- Berätta om dina resultat och förväntningar
- Återkoppla till förra årets lönesamtal
- Lyssna
- Ställ frågor om du inte förstår lönesättningen
- Förse din chef med argument som kan användas för att motivera gruppens löneökning för ledningen

Undvik att:

- Jämföra dig med andra
- Blanda in din privatekonomi
- Bli upprörd, arg eller sur
- Hota med säga upp dig

| Lönesamtalet

- Ett inplanerat samtal mellan dig och din lönesättande chef
- Tydliggör förväntningar mellan dig och din chef
- En dialog och *bedömning* av din prestation
- Lönesättningen ska vara saklig dvs. chefen ska koppla lönen till
 - ❖ uppställda mål
 - ❖ ansvar
 - ❖ kompetens
 - ❖ resultat och prestation
- En överenskommelse om din framtida utveckling i verksamheten



Sammanfattning

- Arbetsgivaren sätter lön
- Det är den högst presterande medlemmen som ska ha störst löneökning, inte den bästa förhandlaren
- Samtalet är en dialog, det gäller att både lyssna och prata

Naturvetarna

Sveriges största nätverk för naturvetare

Vi hjälper dig hålla koll på dina rättigheter såsom lön, villkor och arbetsmiljö

Naturvetare är starka tillsammans

