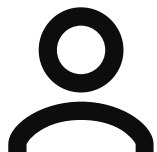




Det här gör arbetsgivare  
attraktiva för naturvetare

# Bakgrund



**För andra året** i rad har vi frågat våra medlemmar vad som gör en arbetsgivare attraktiv, men även klassat vilka företag och organisationer de helst vill arbeta hos. Nära 6 000 medlemmar och studenter har svarat.



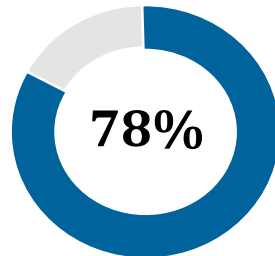
**Undersökningen genomfördes under** maj och juni 2023 via en enkät som skickades till Naturvetarnas medlemmar samt till studenter som studerar naturvetenskapliga program på svenska universitet. Nytt för i år var att tvärvetenskapliga naturvetarstudenter samt studenter på program där en stor andel av de examinerade söker sig till naturvetenskapliga jobb lades till.



# Vad gör en arbetsgivare attraktiv?

För naturvetare generellt är:

- **Fast anställning** är det viktigaste en arbetsgivare kan erbjuda (tycker 97 procent). **Flexibla arbetstider** kom på andra plats, följt av **konkurrenskraftiga löner**. Även **kollektivavtal** är viktigt.
- Tittar man på jobbets karaktär, karriär- och utvecklingsmöjligheter är **kompetensutveckling**,  **varierade arbetsuppgifter** och **eget ansvar** det som värderas högst bland naturvetare.
- Andra faktorer som påverkar om arbetsgivare är attraktiva är om den är **ekonomiskt stabil** och **inte ligger för långt ifrån hemmet**.

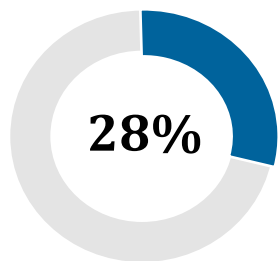


Ett aktivt hållbarhetsarbete gör arbetsgivaren attraktiv



# Företagskultur och jobsökning

- Det viktigaste för företagskulturen är att det finns en **bra sammanhållning och gemenskap**, att arbetsgivaren **tillåter egna initiativ** och har **produkter/tjänster som man kan stå för**. Minst viktigt är att arbetsgivaren har en global kontaktyta och att den är välkänd.
- När naturvetare letar efter lediga jobb använder de främst **LinkedIn, arbetsgivares egna webbplatser** samt **sina kontakter**. Sedan förra året har LinkedIn blivit lite mer populärt och Platsbanken samt dagspressens webbplatser har tappat i popularitet.



Jag har sökt ett nytt jobb under de senaste sex månaderna

## Topplista – vad gör arbetsgivare attraktiv:

1. Fast anställning
2. Bra sammanhållning
3. Kompetensutveckling
4. Arbetsgivarens kultur tillåter egna initiativ
5. Arbetsgivaren har produkter/tjänster som jag tror på
6. Flexibla arbetstider
7. Varierande arbetsuppgifter
8. Eget ansvar och befogenhet
9. Konkurrenskraftig lön
10. Arbetsgivaren är ekonomiskt stabil

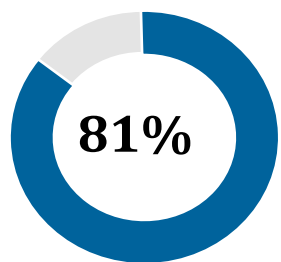
# | Så tycker studenter

- För studenter är alla faktorer kring **kultur, etik, rykte och värderingar** viktigare än för naturvetare generellt.
- Det viktigaste för företagskulturen anses vara att **arbetsgivaren tillåter egna initiativ**, att **arbetsgivaren har produkter/tjänster som man kan stå för** och att det finns en **bra sammanhållning och gemenskap**.
- Att arbetsgivaren bedriver ett **aktivt hållbarhetsarbete** är dessutom lite viktigare för studenter jämfört med yrkesverksamma.
- Förmåner kopplade till **anställningstrygghet, övertidsersättning och löneutfyllnad vid föräldraledighet** är viktigare för studenter, jämfört med naturvetare överlag.

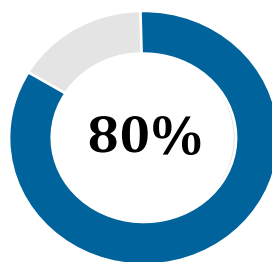


# Studenters karriärplaner

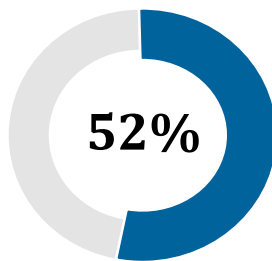
- Det är en betydligt större andel studenter som **planerar att ta något slags karriärsteg**, exempelvis att bli expert, byta arbetsgivare, bli chef och forska med mera, jämfört med yrkesverksamma.



Jag planerar att bli specialist/expert



Jag planerar att byta arbetsgivare



Jag planerar att bli chef

## Topplista för vad studenter vill ha:

1. Möjlighet till kompetensutveckling
2. Arbetsgivarens kultur tillåter egna initiativ
3. Erbjuder stimulerande arbetsuppgifter
4. Arbetsgivaren har produkter/tjänster som jag tror på
5. Bra sammanhållning och gemenskap
6. Fast anställning
7. Arbetsgivaren är ekonomiskt stabil
8. Arbetsplatsen har en attraktiv restid från hemmet
9. Övertidsersättning
10. Arbetsgivaren bedriver ett aktivt hållbarhetsarbete

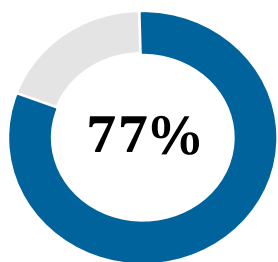
# Så tycker Young Professionals

- De viktigaste villkoren och förmånerna för Young Professionals är en **fast anställning, konkurrenskraftig lön** och **flexibla arbetstider**. Den största skillnaden mellan mäns och kvinnors värderingar gäller kollektivavtal där kvinnor värdesätter det i större utsträckning, jämfört med män. Young Professionals tycker också att **löneutfyllnad vid föräldradighet** är betydligt viktigare än naturvetare överlag.
- Fler unga naturvetare tycker att **kompetensutveckling** är viktigt, än naturvetare överlag. Även deras behov av **tydliga riktlinjer och arbetsgifter** är något större.
- Faktorer kring **värderingar** och **kultur** mer viktiga för unga yrkesverksamma. Det är dock en större andel kvinnor som anser att företagskulturen och arbetsgivarens legitimitet är viktigt.
- Att arbetsgivaren är **ekonomiskt stabil** och **inte ligger för långt ifrån hemmet** är också viktiga faktorer för Young Professionals. Det är även en stor andel som anser att arbetsgivarens arbete med **hållbarhetsfrågor** är viktigt.

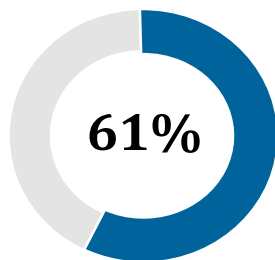


# Young Professionals karriärplaner

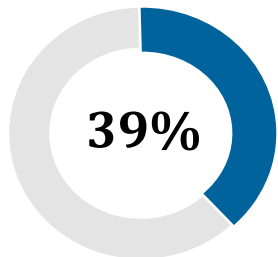
- Precis som med studenter planerar betydligt fler Young Professionals att ta karriärsteg i framtiden, jämfört med naturvetare generellt.
- De flesta Young Professionals vänder sig till LinkedIn när de söker jobb. Näst vanligast är Arbetsgivarens egen webb följt av Platsbanken. Det är även vanligare att gruppen skickar in spontanansökningar.



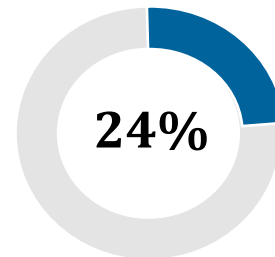
Jag planerar att byta arbetsgivare



Jag planerar att bli specialist/expert



Jag planerar att bli chef



Jag planerar att arbeta utomlands

## Topplista för vad unga naturvetare vill ha:

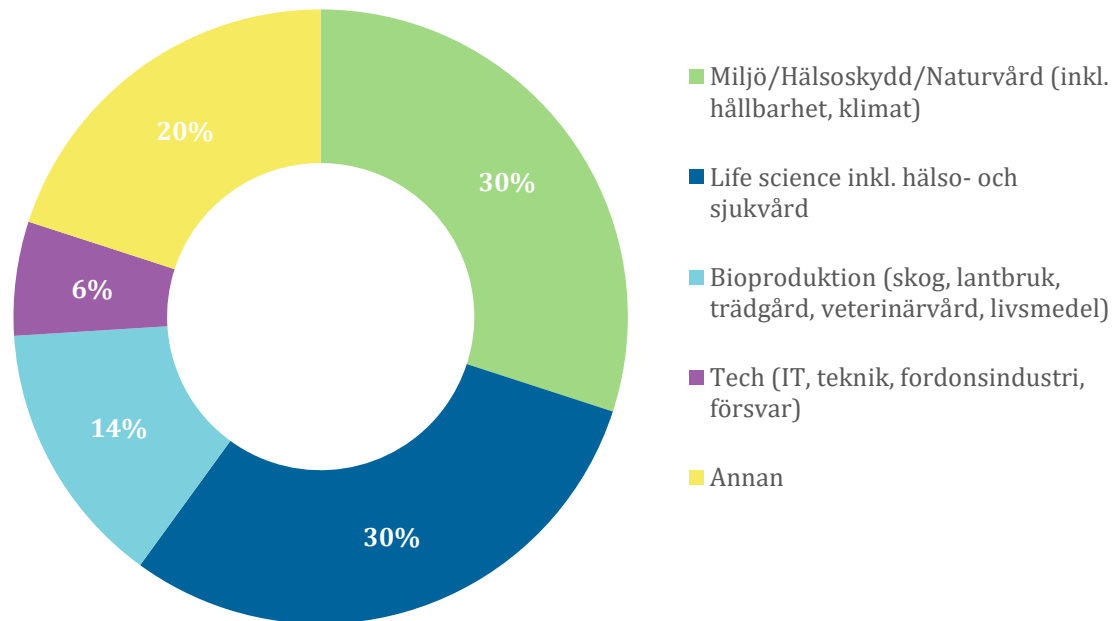
1. Fast anställning
2. Kompetensutveckling
3. Bra sammanhållning och gemenskap
4. Konkurrenskraftig lön
5. Arbetsgivaren är ekonomiskt stabil
6. Arbetsgivarens kultur tillåter egna initiativ
7. Arbetsgivaren har produkter/tjänster som jag tror på
8. Flexibla arbetstider
9. Varierande arbetsuppgifter
10. Eget ansvar och befogenheter



# Olika faktorer värderas olika beroende på bransch

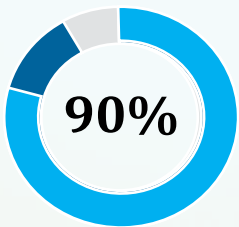
Vad som värderas högt hos en arbetsgivare varierar beroende på inom vilken bransch naturvetare arbetar. Gemensamt för naturvetare inom branscherna miljö, Life science, bioproduktion och Tech är att högst upp på listan av vad som gör en arbetsgivare attraktiv är att de erbjuder **stimulerande arbetsuppgifter**, att de erbjuder varor/tjänster som man kan stå för och **möjlighet till kompetensutveckling**.

Inom vilken av följande branscher jobbar du?



# Miljö

För naturvetare inom miljö, hälsoskydd och naturvård är det en större andel, hela 90 procent, som anser det viktigt att arbetsgivaren arbetar mycket med hållbarhetsfrågor jämfört med andra branscher.



Arbetsgivarens aktiva hållbarhetsarbete är viktigt vid val av arbetsgivare

## Tre populäraste arbetsgivarna:

1. Länsstyrelsen
2. Kommunen
3. Naturvårdsverket

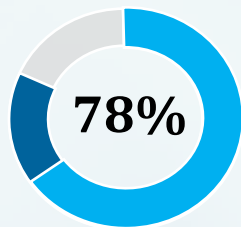


Detta är Karin från Växjö. Karin jobbar som handläggare på Länsstyrelsen i Kronobergs Län.

Karin stormtrivs på sitt jobb och skulle inte vilja byta arbetsgivare. Det hon gillar mest med sin arbetsgivare är att de arbetar mycket med hållbarhetsfrågor.

# Life science

Naturvetare inom Life science, inklusive hälso- och sjukvård, tycker att möjligheten till internationella kontakter gör en arbetsgivare attraktiv i högre utsträckning jämfört med andra branscher.



Internationella kontakter gör  
en arbetsgivare attraktiv

## Tre populäraste arbetsgivarna:

1. AstraZeneca
2. Regionen
3. Karolinska Institutet

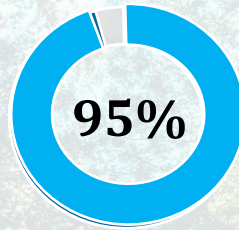


Detta är Anna från Göteborg. Anna jobbar som Biomedicinsk analytiker på Västra Götalandsregionen.

Anna drömmer om att jobba på AstraZeneca av flera anledningar, bland annat för företagets starka varumärke och bra möjligheter till kompetensutveckling.

# Bioproduktion

Naturvetare inom bioproduktion (skog, lantbruk, trädgård, veterinärvård, livsmedel) har högst andel som anser att arbetsgivarens förtroendeingivande varor/tjänster gör den attraktiv.



Förtroendeingivande varor/  
tjänster gör en  
arbetsgivare attraktiv

## Tre populäraste arbetsgivarna:

1. Länsstyrelsen
2. SLU
3. Lantmännen



Detta är Marie från Uppsala. Marie jobbar som forskare på Sveriges lantbruksuniversitet, SLU.

Marie stortrivs med sin arbetsgivare och sina arbetsuppgifter, främst för att SLU erbjuder en inspirerande och stimulerande arbetsmiljö.

# Tech

För naturvetare inom Tech (IT, teknik, fordonsindustri, försvar) är det mer viktigt än för andra branscher att arbetsgivaren har en innovativ företagskultur samt har ett starkt varumärke.

Fast anställning, konkurrenskraftig lön och flexibla arbetstider är viktigast för tech-anställda. Det är även fler inom sektorn som värdesätter konkurrenskraftig lön och möjlighet att distansarbete, jämfört med naturvetare överlag. Den största skillnaden är att färre inom tech-sektorn anser att prestationsbaserade lönedelar och kollektivavtal är viktigt, jämfört med naturvetare överlag.

## Tre populäraste arbetsgivarna:

1. Totalförsvarets forskningsinstitut FOI
2. Ericsson
3. Försvarsmakten



Det här är Victor från Stockholm. Han arbetar som AI-forskare på Totalförsvarets forskningsinstitut FOI och är specialiserad på självkörande farkoster. Victor gillar framför allt att hans arbetsgivare uppmuntrar hans innovationsförmåga och att han har möjlighet att jobba på distans när det behövs.

# Populäraste arbetsgivarna

## Tio i topp för naturvetare

1. Länsstyrelsen
2. AstraZeneca
3. Kommunen
4. Naturvårdsverket
5. Regionen
6. SLU
7. WWF
8. RISE
9. Karolinska Institutet
10. Livsmedelsverket

## Tio i topp för studenter

1. AstraZeneca
2. Naturvårdsverket
3. Karolinska Institutet
4. Regionen
5. Länsstyrelsen
6. Sveriges lantbruksuniversitet
7. WWF
8. Kommunen
9. AFRY
10. Folkhälsomyndigheten

## Tio i topp för Young Professionals

1. Länsstyrelsen
2. AstraZeneca
3. Kommunen
4. WWF
5. Naturvårdsverket
6. Livsmedelsverket
7. RISE
8. Regionen
9. SWECO
10. Folkhälsomyndigheten

# | Om Naturvetarna

- **Naturvetarna är fackförbundet för akademiker inom naturvetenskap.**  
Vi coachar, företräder och stöttar naturvetare på hela arbetsmarknaden, från studietiden och genom hela arbetslivet.
- **Vi har cirka 34 700 medlemmar** inom life science, jord, skog och miljö, de fysiska vetenskaperna, matematik och data.
- **Naturvetare skapar världens framtid.**  
Våra medlemmar hittar lösningar på samhällets utmaningar och tar fram morgondagens innovationer.

